



โรงพยาบาลเวียงสา
 เลขรับ.....ศิวม
 วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๔
 เวลา.....๑๕.๕๖ น.

ที่ นน ๐๐๓๓.๐๑๐/๑๕๕๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
 ถนนน่าน - หุ่นช้าง ตำบลผาสิงห์
 อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน
 ๕๕๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวังผา, นาน้อย, บ่อเกลือ, ภูเพียง, เวียงสา, สันติสุข, แม่จริม, หุ่นช้าง,
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว, สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๐๓๒.๐๐๑.๒/๑๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด
 ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด
 ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านได้แจ้งการดำเนินการสรรหาพนักงาน
 กระทรวงสาธารณสุข กรณีตำแหน่งว่าง ให้นำหน่วยงานดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าเป็นพนักงานกระทรวง
 สาธารณสุขทั่วไป นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้สำรวจตำแหน่งว่าง เพื่อสรรหาบุคคลเข้าเป็นพนักงาน
 กระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่หน่วยงานมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๙ ตำแหน่ง
 จึงได้ประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา
 เลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการออกข้อสอบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามส่งที่ส่งมาด้วย
 โดยให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูซงค์ ชื่นชม)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ ต่อ ๒๖๒

โทรสาร ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ ต่อ ๒๔๕



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ที่ ๘๐ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบเพื่อเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ ๗๙ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จำนวน ๑๐ แห่ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ เพื่อเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขสำหรับวิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของทุกตำแหน่งซึ่งประกอบไปด้วย

๑. โรงพยาบาลท่าวังผา

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวังผา | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๒. โรงพยาบาลน่าน้อย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน
และนิติเวช | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๓. โรงพยาบาลบ่อเกลือ

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

/๔. โรงพยาบาล...

๔. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๕. โรงพยาบาลภูเพียง

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน
และนิติเวช | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก | กรรมการ |

๖. โรงพยาบาลเวียงสา

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๒ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานซ่อมบำรุง | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๗. โรงพยาบาลสันติสุข

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๘. โรงพยาบาลทุ่งช้าง

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๙. โรงพยาบาลแม่จริม

๒.๙.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม	ประธานกรรมการ
๒.๙.๒ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๒.๙.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๙.๔ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๙.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ

๑๐. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

๑. สาธารณสุขอำเภอเวียงสา	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปงสนุก	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยาบหัวนา	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่สาคร	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสำน	กรรมการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. มีหน้าที่ในการออกข้อสอบสำหรับใช้ในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และใช้เวลาทำข้อสอบแต่ละวิชา ๒ ชั่วโมง โดยออกข้อสอบเป็นแบบปรนัย หรือแบบอัตนัยก็ได้

๒. เมื่อการดำเนินการสอบเสร็จสิ้นทั้งกระบวนการ ให้กรรมการออกข้อสอบดำเนินการตรวจข้อสอบ แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการผู้อำนวยการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายภูซงค์ ชื่นชม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ที่ ๗๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งประกอบด้วย ๑. คณะกรรมการอำนวยการสรรหา และ ๒. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.๑ นายภูษงค์	ชื่นชม	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางจินตนา	จันทร์ดี	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)	กรรมการ
๑.๓ นายฉลองชัย	สกลวัฒน์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านทันตสาธารณสุข)	กรรมการ
๑.๔ นางวรางคณา	เศรษฐชัยยันต์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านทันตสาธารณสุข)	กรรมการ
๑.๕ นายอภิชาติ	สถาวรวิวัฒน์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๑.๖ นายเทพวรวิทย์	ใจจะดี	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๗ นายชุมพล	สุทธิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๘ นายธีรภัทร์	ไชยยง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๙ ผู้รับผิดชอบงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการอำนวยการสรรหา มีหน้าที่ในการออกแบบ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และชี้แจงกระบวนการในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป รวมถึงการกำกับ ควบคุมดูแลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ได้มาตรฐาน มีความยุติธรรม และโปร่งใส ตลอดจนแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๒. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในหน่วยงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๒.๑ โรงพยาบาลท่าวังผา

๒.๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวังผา	ประธานกรรมการ
๒.๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๒.๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๑.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

/๒.๒ โรงพยาบาล...

๒.๒ โรงพยาบาลนาน้อย

๒.๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย	ประธานกรรมการ
๒.๒.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๒.๓ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน	กรรมการ
๒.๒.๔ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๒.๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๒.๒.๖ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๒.๒.๗ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	กรรมการ
๒.๒.๘ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๒.๙ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ โรงพยาบาลบ่อเกลือ

๒.๓.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ	ประธานกรรมการ
๒.๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๓.๓ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๒.๓.๔ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน	กรรมการ
๒.๓.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๓.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

๒.๔.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	ประธานกรรมการ
๒.๔.๒ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๔.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๔.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๔.๕ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๕ โรงพยาบาลภูเพียง

๒.๕.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง	ประธานกรรมการ
๒.๕.๒ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	กรรมการ
๒.๕.๓ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน	กรรมการ
๒.๕.๔ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	กรรมการ
๒.๕.๕ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๒.๕.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๖ โรงพยาบาลเวียงสา

๒.๖.๑ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒.๖.๒ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๖.๓ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๒	กรรมการ
๒.๖.๔ หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	กรรมการ
๒.๖.๕ หัวหน้างานซ่อมบำรุง	กรรมการ
๒.๖.๖ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๖.๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๗ โรงพยาบาลสันติสุข

๒.๗.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข	ประธานกรรมการ
๒.๗.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๗.๓ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๒.๗.๔ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ
๒.๗.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๗.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๘ โรงพยาบาลทุ่งช้าง

๒.๘.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง	ประธานกรรมการ
๒.๘.๒ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๘.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๘.๔ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๒.๘.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๘.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๙ โรงพยาบาลแม่จริม

๒.๙.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม	ประธานกรรมการ
๒.๙.๒ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๒.๙.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๙.๔ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๙.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๙.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๑๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

๒.๑๐.๑ สาธารณสุขอำเภอเวียงสา	ประธานกรรมการ
๒.๑๐.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปงสนุก	กรรมการ
๒.๑๐.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยาบหัวนา	กรรมการ
๒.๑๐.๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่สาคร	กรรมการ
๒.๑๐.๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสำน	กรรมการ
๒.๑๐.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรรับผิดชอบในการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัครและรวมถึงการดำเนินการในเรื่อง
ที่เกี่ยวข้อง เช่น การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ที่ดำเนินการ
สรรหาและเลือกสรร ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามความจำเป็น
โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เน้นความยุติธรรม และโปร่งใส
เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผล
ต่อคณะกรรมการอำนวยการสรรหา เพื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายภูซังค์ ชื่นชม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงานและรายละเอียดการจ้างงาน

- ๑.๑ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ก)
ชื่อตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์
- โรงพยาบาลแม่จริม จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ก)
ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
- โรงพยาบาลท่าวังผา จำนวน ๒ อัตรา
- โรงพยาบาลเวียงสา จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลภูเพียง จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลบ่อเกลือ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลน่านน้อย จำนวน ๓ อัตรา
- โรงพยาบาลสันติสุข จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๓ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ก)
ชื่อตำแหน่ง แพทย์แผนไทย
- โรงพยาบาลสันติสุข จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลแม่จริม จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๔ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค (วิชาชีพ)
ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
- โรงพยาบาลท่าวังผา จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๕ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค
ชื่อตำแหน่ง นายช่างเทคนิค
- โรงพยาบาลเวียงสา จำนวน ๑ อัตรา

/๑.๖ กลุ่มตามลักษณะ...

- ๑.๖ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ
ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๗ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ
ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์
- โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลท่าวังผา จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลเวียงสา จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลทุ่งช้าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๘ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ
ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- โรงพยาบาลบ่อเกลือ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลแม่จริม จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๙ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ
ชื่อตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร
- โรงพยาบาลเวียงสา จำนวน ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่จ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการเลือกสรร
คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๖) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๕๓) มาয়ีนด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่โรงพยาบาลชุมชนหรือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ที่มีตำแหน่งรับสมัครตามประกาศ ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส(เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยน ชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับตำแหน่งใดที่กำหนดให้ใช้ประสบการณ์แทนคุณวุฒิ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ผู้สนใจสามารถเลือกตำแหน่งที่จะสมัครเพียงตำแหน่งเดียวและเลือกสถานที่ปฏิบัติงานเพียงแห่งเดียวเท่านั้น เพราะการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะเป็นวันเดียวกัน

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และทาง www.nno.moph.go.th

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน และทาง www.nno.moph.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายภูงศ์ ชินชม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ก)

ชื่อตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจ ทดสอบ วิเคราะห์ วิจัยสิ่งส่งตรวจที่ได้มาจากร่างกายมนุษย์ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการที่ครอบคลุมด้านเคมีคลินิก จุลทรรศนศาสตร์คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก พิษวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลมาใช้ในการวินิจฉัย ค้นหาสาเหตุ วิเคราะห์ความรุนแรง และติดตามการรักษาโรค การประเมินภาวะสุขภาพ การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการควบคุมคุณภาพ การกำหนดคุณลักษณะ และการควบคุม การใช้เครื่องมือรวมทั้งน้ำยาต่าง ๆ ทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ การให้คำปรึกษาแนะนำ และฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการทางเทคนิคการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ก)

ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ค่าจ้าง - ได้รับความจ้างเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิตสุขภาพและอนามัยของประชาชนทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาล ปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ ช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค ทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการโดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์และศิลปะการพยาบาลในการประเมินสุขภาพ วินิจฉัยปัญหา วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผล และบันทึกผลการให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนา การพยาบาลและควบคุมการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาล จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการใช้ยารังสีความรู้สึกรหรือใช้เครื่องมือพิเศษบางประเภท เพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษา ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัวและการผดุงครรภ์การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีเฉพาะ(ก)
ชื่อตำแหน่ง แพทย์แผนไทย
ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์แผนไทย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน การบำบัดรักษา การฟื้นฟูสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย คิดค้น วางแผน และพัฒนาวิชาการและเทคโนโลยีด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค (สายวิชาชีพ)

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๓,๘๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านเภสัชกรรม ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยเภสัชกรทำยาฉีด ยาเม็ด และยาน้ำ การช่วยจ่ายยาตามใบสั่งแพทย์ ทำบัญชีเวชภัณฑ์ แยกประเภทต่าง ๆ ช่วยเก็บและรักษาเวชภัณฑ์ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ทางเภสัชกรรม

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเทคนิคเภสัชกรรม หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ทางเภสัชกรรม

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง นายช่างเทคนิค

ค่าจ้าง - ระดับ ปวช.หรือประสบการณ์ ๕ ปี ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๙,๔๐๐ บาท
- ระดับ ปวท. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๐,๘๔๐ บาท
- ระดับ ปวส. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านช่างเทคนิค ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานช่าง ควบคุม ดูแลบำรุงรักษา ตรวจสอบ ซ่อมสร้าง ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง ทดสอบ สำรอง ออกแบบระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องทุ่นแรง เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ ที่เกี่ยวกับโลหะ ช่วยคำนวณราคารายการและประมาณราคา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางช่างยนต์ สาขาวิชาทางช่างก่อสร้าง สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเครื่องกล

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๘,๖๙๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือแพทย์ และพยาบาลชั้นพื้นฐาน การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และงานอื่น ที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการช่วยเหลือนทันตแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บริการการรักษาทางด้านทันตกรรม ให้กับผู้มารับบริการ รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคที่เกี่ยวกับช่องปาก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ
ชื่อตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร
ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๘,๖๙๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านโภชนาการ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียม จัดซื้อ กำหนดรายการอาหาร และปรุงอาหารให้กับผู้ป่วยพิเศษ สามัญ เฉพาะโรคและผู้ป่วยที่ต้องให้อาหารทางสายยาง รวมถึงการปรุงอาหารจัดเลี้ยงสำหรับการประชุม สัมมนา อบรม ภายในหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	