



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเวียงสา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเวียงสา.....
สถานที่ตั้ง.....๑๓๑ ม.๑๑ ถ.ยันตรกิจโกศล ต.กลางเวียง อ.เวียงสา จ.น่าน ๕๕๑๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฐสุดา จันทร์เพ็ญ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุ.....
สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๓๐๙๓๗๐๗.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Nutsuda.ice๒๕๔๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๙-๒๗๒๐๐๕๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สร้างต้นแบบคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดีในองค์กร โรงพยาบาลเวียงสา	๒๖๔	๒๖๔	ผู้ที่มาใช้บริการ

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และการให้บริการที่มีคุณภาพ กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	(๑) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	บุคลากรโรงพยาบาล เวียงจันทน์จิตอาสาและ นำหลักธรรมทาง ศาสนาปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี ในการให้บริการผู้ป่วย คิดเป็นร้อยละ ๙๙ %	บุคลากร โรงพยาบาลเวียง จันทน์ถึงการ บริการที่มีจิตอาสา และนำหลักธรรม ทางศาสนาปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีใน การให้บริการผู้ป่วย	ไม่ใช้ งบประมาณ	OPD และ IPD และ กลุ่มงานอื่นๆ ที่ ทำงานร่วมกับผู้ป่วย ที่มาบริการ โรงพยาบาลเวียงสา	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ การให้บริการที่มี คุณภาพ กลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	(๑) ระบบในการให้บริการแก่ผู้ป่วย และเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ	-พัฒนาระบบในการ ให้บริการแก่ผู้ป่วย และเจ้าหน้าที่ ในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้การ ปฏิบัติงาน มีความถูก ต้อง รวดเร็ว แม่นยำ และการบริการที่มี คุณภาพ	-มีการพัฒนาระบบ ในการให้บริการแก่ ผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เอื้อต่อการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ มี ความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำและ การบริการที่มี คุณภาพ	ประมาณการ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(๑) โรงพยาบาลเวียงสามีการร่วม กิจกรรมกับหน่วยงาน ต่างๆ เช่น พุทธ ศาสนา ชุมชน โรงเรียน	-ร่วมกิจกรรมงานบุญ ต่างๆกับศาสนสถาน ในอำเภอเวียงสา -มีการร่วมกิจกรรม ชุมชนในการตรวจ เยี่ยมลงพื้นที่ในชุมชน ในการตรวจสุขภาพ ทั่วไปให้แก่ผู้ป่วยนอก พื้นที่ -มีการออกพื้นที่ในการ ออกตรวจสุขภาพ ให้แก่ักเรียนในโรง ต่างๆ ในตัวอำเภอ เช่น ออกตรวจสุขภาพ พนักงานต้นตกรรม เป็นต้น	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลเวียงให้ ความสำคัญกับ ใน การร่วมกิจกรรม ของหน่วยงานต่างๆ เป็นอย่างดีมาตลอด	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรโรงพยาบาล เวียงสา	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒน ธรรม ภายในหน่วยงาน	(๑) กิจกรรมมีวินัยมาปฏิบัติตรง เวลา (๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการ ทักทายโดยการสวัสดีด้วยการไหว้	-บุคลากรโรงพยาบาล เวียงสาปฏิบัติงาน ตรงเวลาร้อยละ ๙๕ -บุคลากรโรงพยาบาล เวียงสา มีการทักทาย กันด้วยการยกมือไหว้ ส ว ส ตี ถี อ เป็ น วัฒน ธรรมภายใน องค์กรที่ดีที่ปฏิบัติ ต่อกันมาตลอด	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลเวียงสา ตระหนักถึงวินัยใน การมาปฏิบัติงานให้ ตรงเวลาและปฏิบัติ ให้เป็นวิถีชีวิตที่ดี งามที่ปฏิบัติสืบต่อ กันมา	ไม่ ใช้ งบประมาณ	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลเวียงสา	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

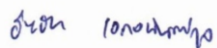
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๔๒.....คน๒๖๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๓.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง๕.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความกระตือรือร้นต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตาม แผนคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๓. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพัทธ์กับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างเป็นมิตร

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวอัญชัญ เอกอนันต์กุล)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายกฤติพงศ์ ทิพย์ล้อย)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘