



# แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข

โรงพยาบาลเชียงใหม่

อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน


ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔




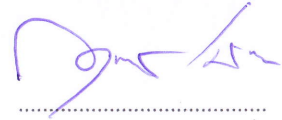
สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข  
โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่	ชื่อยุทธศาสตร์	จำนวน แผนงาน โครงการ	แหล่งงบประมาณ						รวมเป็นเงิน
			PPA	PPB	QOF	สป.	เงินบำรุง	สวัสดิการ	
๑	ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	๒๐	-	๓๐,๙๐๐.๐๐	-	(๒ แผนงาน)	๒๐๑,๐๕๐.๐๐	-	๒๓๑,๙๕๐.๐๐
๒	ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	๑๔	-	-	-	-	๒,๒๕๐.๐๐	-	๒,๒๕๐.๐๐
๓	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	๕	-	-	-	-	๒๖๗,๐๘๐.๐๐	๗๕๐.๐๐	๒๖๗,๘๓๐.๐๐
๔	ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	๒๓	-	-	-	-	๔๕,๗๖๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๔๕,๗๖๐.๐๐
จำนวนแผนงานรวม / งบประมาณรวม		๖๒	-	๓๐,๙๐๐.๐๐	-	-	๕๑๖,๑๔๐.๐๐	๑๐๐,๗๕๐.๐๐	๖๔๗,๘๙๐.๐๐

  
 (นางกฤษณา บุณโยประการ)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นางเวณิกา โนทา)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต )  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา  
 ผู้อนุมัติแผน

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)										
แผนงาน / โครงการ	หน้า	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ/แหล่งงบ						ผู้รับผิดชอบ
				PPA	PPB	QOF	สปสช	เงิน บำรุง	สวัสดิ การ	
การพัฒนากระบวนการความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลเวียงสา										ทพ.ธีระวัฒน์
๑ กิจกรรมพัฒนางาน ๕ ส.	๒	พ.ย.๖๓ / ส.ค.๖๔	๕,๐๐๐.๐๐					/		ภก.โสภณ
๒ พัฒนาระบบจัดการมูลฝอย ธนาคารขยะรีไซเคิล ปุ๋ยหมักชีวภาพ และปลูกผักสวนครัว	๓	ต.ค.๖๓ / ก.ย.๖๔	๕,๐๐๐.๐๐					/		ชุติพา
๓ ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	๓	ต.ค.๖๓/ม.ค.๖๔/ เม.ย.๖๔/ก.ค.๖๔	๒๘,๔๐๐.๐๐					/		เจษฎากร
๔ ดูแลระบบน้ำ	๔	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๖๑,๘๐๐.๐๐					/		ทพ.ธีระวัฒน์
๕ การทดสอบเครื่องมือแพทย์จากทีมผู้เชี่ยวชาญ รพ. น่าน (รอบ ๒ เดือน)	๔	ก.ย.-๖๔	๒,๔๐๐.๐๐					/		พญ.เรณู
๖ การทดสอบเครื่องมือแพทย์จากทีมผู้เชี่ยวชาญศูนย์ทดสอบเครื่องมือแพทย์เชียงใหม่ (รอบ ๑ ปี)	๕	มี.ค.-๖๔	๒๙,๐๐๐.๐๐					/		พญ.เรณู
๗ ประชุมพัฒนาศักยภาพการดูแลเครื่องมือแพทย์สำคัญประจำปี	๕	มี.ค.-๖๔	๒,๔๐๐.๐๐					/		พญ.เรณู
๘ ระบบเครื่องมือสื่อสาร บำรุงรักษาวิทยุสื่อสาร ติดตั้งกล่องวงจรปิด	๖	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๒๔,๐๐๐.๐๐					/		นงคราญ
๙ แผนปรับปรุงอาคาร สถานที่และซ่อมบำรุง (งบปรับปรุงหมวดใช้สอย ในแผนเงินบำรุง)	๖	พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔	-					/		นพรัตน์
๑๐ ประชุมฟื้นฟูเจ้าหน้าที่ด้านการจัดการภาวะฉุกเฉินประจำปี ๒๕๖๔(อัคคีภัย)	๗	เม.ย.-๖๔	๙,๖๐๐.๐๐					/		นพรัตน์
๑๑ การจัดการด้านอาชีวอนามัย	๗	พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔	-							จารุ
๑๒ อาหารปลอดภัย	๘	พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔	๑๒,๗๕๐.๐๐					/		ทพ.ธีระวัฒน์
<b>การดูแลสุขภาพกลุ่มวัยเด็กวัยเรียน ตำบลกลางเวียงปี๒๕๖๔</b>										
๑๓ การประชุมชี้แจงแนวทาง หาแนวทางการดำเนินงานแก่ผู้บริหาร/ครูอนามัยโรงเรียน/ครูศูนย์เด็ก/ ตัวแทนท้องถิ่น	๙	ม.ค./เม.ย./ ก.ค.๖๔	๕,๗๐๐.๐๐		/					พิชญาตี
๑๔ การอบรมนักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเด็กเตี้ยและพอมในโรงเรียน	๑๐	ก.พ.-๖๔	๑๐,๘๐๐.๐๐		/					พิชญาตี

แผนงาน / โครงการ		หน้า	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ/แหล่งงบ						ผู้รับผิดชอบ
					PPA	PPB	QOF	สปสช	เงิน บำรุง	สวัสดิ การ	
	การสร้างเสริมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงสูง/กลุ่มป่วยโรคความดันโลหิตสูง/โรคเบาหวาน ในชุมชนตำบล กลางเวียง ปี ๒๕๖๔										
๑๕	กิจกรรมอบรมความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพความดันโลหิตสูงและเบาหวานสำหรับกลุ่มเสี่ยงในชุมชน	๑๑	ม.ค.๖๓/ก.ค.๖๔	๑๔,๔๐๐.๐๐		/					จารุ
๑๖	กิจกรรมอบรมจัดกระบวนการความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มป่วยเบาหวานความดันโลหิตสูง	๑๒	พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔	๑๒,๐๐๐.๐๐					/		เวณิกา
๑๗	การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุตำบลกลางเวียงปี๒๕๖๔	๑๓	พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔					/			เวณิกา
๑๘	กิจกรรม Care Conference แบบบูรณาการ	๑๔	ธ.ค.๖๓/มี.ค.๖๔/ มี.ย.๖๔/ก.ย.๖๔	๓,๐๐๐.๐๐					/		เวณิกา/จารุ
๑๙	Cg ปฏิบัติงานการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามCare plan	๑๔	พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔					/			เวณิกา/จารุ
	การเฝ้าระวัง ควบคุมโรคระบาด ในชุมชนตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๔										
๒๐	ประชุมชี้แจงและร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังโรคในพื้นที่ที่มีSRRTระดับตำบล	๑๕	ม.ค.-๖๔	๕,๗๐๐.๐๐					/		เจษฎากร
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ที่ ๑ รวมเป็นเงิน				๒๓๑,๙๕๐.๐๐							

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน / โครงการ	หน้า	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ/แหล่งงบ						ผู้รับผิดชอบ	
				PPA	PPB	QOF	สปสช	เงิน บำรุง	สวัสดิ การ		
แผนการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในโรงพยาบาลเวียงสา ๒๕๖๔											
๑	รณรงค์การใช้ยาสมุนไพรเดี่ยวและสมุนไพรตำรับจากยาในบัญชียาหลักแห่งชาติในการรักษาควบคุม	๑๗	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-							วรรัตน์
๒	กิจกรรมเชิงรุก(เยี่ยมผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง และให้บริการทบท้อมเกลือในหญิงหลังคลอด)	๑๘	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-							วรรัตน์
๓	พัฒนาระบบบริการการรักษากลุ่มอาการ Office Syndrome ในคนทำงาน ทุกวันเสาร์ นอกเวลาราชการ	๑๘	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-							วรรัตน์
๔	คลินิกให้คำปรึกษากัญชาทางการแพทย์	๑๘	พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔	-							วรรัตน์
แผนการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ											
๕	เรียนรู้ระบบบริการแบบ One Stop Service NCD Clinic Plus โรงพยาบาลน่านและแลกเปลี่ยน	๑๙	ก.พ.๖๓-เม.ย.๖๓	-							สุขุมพร/เตือนใจ
๖	กิจกรรมทบทวนSeptic shock ปี ๖๔	๑๙	ต.ค.๖๓/ธ.ค.๖๓/ ก.พ.๖๔/เม.ย.๖๔/ มิ.ย.๖๔/ส.ค.๖๔	-							พ.จักรพันธ์/ วชิราภรณ์
๗	ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วย MI	๒๐	ม.ค.-๖๓	-							นงคราญ / พัชรินทร์
๘	กิจกรรมรณรงค์ในชุมชนเกี่ยวกับสัญญาณเตือนผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและหัวใจเครือข่ายเวียงสา	๒๐	ก.พ.-๖๔	๑,๕๐๐.๐๐					/		ลิขิต
๙	จัดอบรม(Re-Training) โปรแกรมสอนCAPDเพื่อป้องกัน/ ลดการเกิดการติดเชื้อPeritonitis สำหรับผู้ป่วยและผู้ดูแล	๒๐	พ.ย.๖๓/มี.ค. ๖๔/มิ.ย.๖๔	๗๕๐.๐๐					/		ดวงรัตน์
๑๐	กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วย CAPD	๒๐	ต.ค.๖๓/ม.ค.๖๔/ เม.ย.๖๔/ก.ค.๖๔	-							ดวงรัตน์
๑๑	ประชุมวิชาการซ้อมแผนสาธารณภัย	๒๑	ม.ค.-๖๔								นงคราญ/ พัชรินทร์
๑๒	จัดวิชาการผู้ป่วย Head injury	๒๑	ธ.ค.-๖๓	-							นงคราญ/ พัชรินทร์

แผนงาน / โครงการ		หน้า	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ/แหล่งงบ						ผู้รับผิดชอบ
					PPA	PPB	QOF	สปสช	เงิน บำรุง	สวัสดิ การ	
๑๓	ประชุมวิชาการCPR + Resucitation ในNew born	๒๑	ธ.ค.-๖๓	-							พญ.วิมลรัตน์/ จิตติรัตน์
๑๔	จัดอบรมเจ้าหน้าที่ที่ให้ความรู้ด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ ยาเสพติด เยาวชนสนใจสุขภาพแก่นักเรียนใน โรงเรียนแบบบูรณาการ	๒๒	ม.ค.๖๔/ก.ค.๖๔	-							ชำนาญ/ลิขิต
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ที่ ๒ รวมเป็นเงิน				๒,๒๕๐.๐๐							







แผนงาน / โครงการ		หน้า	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ/แหล่งงบ						ผู้รับผิดชอบ
					PPA	PPB	QOF	สปสช	เงิน บำรุง การ	สวัสดิ การ	
๑๙	ประชุมทีมระบบยาทุก ๒ เดือน	๔๐	ต.ค.๖๓/ธ.ค.๖๓/ กพ.๖๔/เม.ย.๖๔/ มิ.ย.๖๔/ส.ค.๖๔	-							ภก.กาญจนา
๒๐	ประชุมจัดทำแผนยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาใน รพ.สต.	๔๐	ก.ค.-๖๔	-							ภก.กาญจนา
๒๑	นำเสนอผลการดำเนินงาน RDU รพ.ทุกไตรมาส	๔๐	ต.ค.๖๓/ม.ค.๖๔/ เม.ย.๖๔/ก.ค.๖๔	-							ภก.อัจฉรา
๒๒	การปรับฐานข้อมูลอัตราค่าหัตถการ/ค่าบริการ/เวชภัณฑ์ ในฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	๔๑	ต.ค.๖๓-ธ.ค.๖๔	-							ทพญ.วริยา
๒๓	การพัฒนาความสมบูรณ์ของเวชระเบียนและค่าเฉลี่ยสัมพัทธ์ของงานบริการผู้ป่วยใน(CMI)	๔๒	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-							พญ.จุฬาลักษณ์
	๒๓.๑) จัดเวที Feedback ข้อมูลคืนให้กับองค์กรแพทย์ทุกเดือน	๔๒	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	-							พญ.จุฬาลักษณ์
	๒๓.๒) Audit เวชระเบียน IPD และ OPD ปีละ ๒ ครั้ง	๔๒	ม.ค.๖๔/มิ.ย.๖๔	-							พญ.จุฬาลักษณ์
	๒๓.๓) ประชุมกรรมการ IM หน่วยงาน เรื่องการ Audit เวชระเบียนผู้ป่วยนอก	๔๒	ม.ค.-๖๔	-							พญ.จุฬาลักษณ์
	งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ที่ ๔ รวมเป็นเงิน				๑๔๕,๗๖๐.๐๐						
	สรุป										
	งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ที่ ๑ รวมเป็นเงิน				๒๓๑,๙๕๐.๐๐						
	งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ที่ ๒ รวมเป็นเงิน				๒,๒๕๐.๐๐						
	งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ที่ ๓ รวมเป็นเงิน				๒๖๗,๘๓๐.๐๐						
	งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ที่ ๔ รวมเป็นเงิน				๑๔๕,๗๖๐.๐๐						
	ยอดรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเวียงสา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				๖๔๗,๗๙๐.๐๐						

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ  
(PP&P Excellence)



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒			พัฒนาระบบจัดการมูลฝอย ธาราการขยะรีไซเคิล ปุ๋ยหมักชีวภาพ และปลูกผักสวนครัว	ทุกหน่วยงาน	-ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์ในการดำเนินงาน (มีในแผนวัสดุงานบ้านงานครัว)	๕,๐๐๐	↔												↔	ชุดิพา
๓			การดูแลระบบบำบัด -ส่งตรวจคุณภาพน้ำจากท่อน้ำทิ้งที่กรมอนามัย -ดูดไขมันและล้างระบบบ่อบำบัดน้ำเสีย -จัดทำที่พักน้ำส่วนเกินจากการกรองระบบRO -ติดตั้งมาตรวัดระดับน้ำเข้าระบบบ่อบำบัดน้ำเสีย	ทุกหน่วยงาน	-ค่าใช้จ่ายในการส่งตรวจคุณภาพน้ำทิ้งจำนวน ๔ ครั้งๆละ ๒,๖๐๐ บาท (๔×๒,๖๐๐=๑๐,๔๐๐ บาท) -ค่าใช้จ่ายในการดูดล้างไขมันจำนวน ๒ ครั้งๆละ ๔,๐๐๐ บาท (๒×๔,๐๐๐=๘,๐๐๐ บาท) -ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท -ค่ามาตรวัดระดับน้ำ/ค่าใช้จ่ายในการติดตั้ง ๑๐,๐๐๐ บาท	๒๘,๔๐๐	↔			↔			↔			↔				เจริญภากร





ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๘			ระบบเครื่องมือสื่อสาร -บำรุงรักษาวิทยุสื่อสาร -ติดตั้งกล่องวงจรปิดเพิ่ม	ทุกหน่วยงาน	จัดซื้อกล่องวงจรปิด จำนวน ๒ ตัว (ตามแผนงบทศดุ ครุภัณฑ์)	๒๔,๐๐๐			←										นงคราญ
๙			ปรับปรุงอาคาร สถานที่ และซ่อมบำรุง -ปรับปรุงที่พักพนักงาน รักษาความปลอดภัย -จัดทำระบบกันรถเข้า- ออกอัตโนมัติ -ปรับสถานที่เป็นลาน จอดรถ -ทำเครื่องหมาย ป้ายที่ จอดรถ -ซ่อมฝาปิดรางระบาย น้ำ	ทุกหน่วยงาน	งบปรับปรุงหมวดใช้ สอย ในแผนเงินบำรุง	-			←										นพรัตน์



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑๐			ประชุมฟื้นฟูเจ้าหน้าที่ ด้านการจัดการภาวะ ฉุกเฉินประจำปี ๒๕๖๔ -ประชุมเจ้าหน้าที่รพ. เรื่องการซ้อมแผน อัคคีภัยประจำปี ๒๕๖๔ -ทดสอบความพร้อมใช้ ของก๊าซทางการแพทย์ -ทดสอบความพร้อมใช้ ของเครื่องฉุกเฉิน	ทุกหน่วยงาน	ซ้อมแผนอัคคีภัย - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐บาท (๘๐x๗๐x๑=๕,๖๐๐ บาท) - ค่าอาหารว่างจำนวน ๘๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท (๘๐x๒x๒๕= ๔,๐๐๐ บาท)	๕,๖๐๐							↔							นพรัตน์
๑๑			การจัดการด้านอาชีพ อนามัย -ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงาน -การใช้อุปกรณ์ป้องกัน ตนเอง -ตรวจสอบสุขภาพตามความ เสี่ยง	ทุกหน่วยงาน	ไม่มีงบ	-														จารุ



## แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

สภาพปัญหา หรือ GAP เด็กที่ภาวะโภชนาการเกิน ร้อยละ๑๔ เด็กที่มีภาวะสูงตีสมส่วน ร้อยละ ๕๑

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เด็กวัยเรียนที่มีภาวะอ้วน เตี้ย มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม และมีนักเรียนแกนนำสร้างสุขภาพในโรงเรียน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ ( Key Results KRs )

-ร้อยละ ๘๐ ของ ศูนย์เด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาลมีกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการโดยการจัดการเรียนการสอนให้เด็กมีกิจกรรมทางกาย (กระโดดโลดเต้น) ๓ ชั่วโมงต่อวัน

-เด็กเตี้ยและค่อนข้างเตี้ยได้รับการวางแผนดูแลติดตามรายบุคคล ร้อยละ ๘๐

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๓	การดูแล สุขภาพกลุ่ม วัยเด็กวัย เรียน ตำบล กลางเวียงปี ๒๕๖๔	-เพื่อส่งเสริม กิจกรรมทาง กายและ โภชนาการ ด้านอาหาร ให้กับเด็กที่ เตี้ยและ ค่อนข้างเตี้ย	การประชุมชี้แจงแนวทาง หาแนวทางการ ดำเนินงานแก่ผู้บริหาร/ ครูอนามัยโรงเรียน/ครู ศูนย์เด็ก/ตัวแทนท้องถิ่น -ประสานศูนย์เด็ก/ ท้องถิ่น/โรงเรียน -Individual care plan -ติดตามประเมินผลทุก ๓ เดือน	-ผู้บริหารโรงเรียน -จนท./ครูอนามัย -เด็กเตี้ย ทุกคนในเขต พื้นที่ จำนวน ๖๐ คน	งบ PPB ในรพ. -ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๗๐บาท จำนวน ๖๐ คน (๑x๗๐x๖๐= ๔,๒๐๐ บาท) -ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๐ คน (๑x๒๕x๖๐= ๑,๕๐๐ บาท)	๕,๗๐๐				↔			↔			↔			พิชญวดี



## แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การป้องกันควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

สภาพปัญหา หรือ GAP ผู้ป่วยรายใหม่ในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น ผู้ป่วยStroke รายใหม่เพิ่มมากขึ้น

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ประชาชนกลุ่มเสี่ยงสูงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ร้อยละ ๘๐ กลุ่มป่วย DM/HT uncontrol ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

-ผู้ป่วยโรคเบาหวานคุมระดับน้ำตาลได้ดี ตามเกณฑ์  $\geq$  ร้อยละ ๔๐

-ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงคุมระดับความดันได้ดี ตามเกณฑ์  $\geq$  ร้อยละ ๕๐

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๕	การสร้างเสริมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงสูง/กลุ่มป่วยโรคความดันโลหิตสูง/โรคเบาหวานในชุมชนตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๔	-กลุ่มเสี่ยงสูง/กลุ่มป่วยมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง -ผู้ป่วยรายใหม่ลดลง	กิจกรรมอบรมความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพ ความดันโลหิตสูงและเบาหวานสำหรับกลุ่มเสี่ยงในชุมชน -จัดทำฐานทะเบียนกลุ่มเสี่ยงสูง -ประเมิน HL -เวทีสรุป ประเมินติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	-กลุ่มเสี่ยงสูง ความดันโลหิตสูงและเบาหวานในชุมชน จำนวน ๑๒๐ คน	งบPPB รพ. -ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๗๐บาท จำนวน ๑๒๐คน (๑x๗๐x๑๒๐=๘,๔๐๐ บาท) -ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๒๐ คน (๒x๒๕x๑๒๐=๖,๐๐๐ บาท)	๑๔,๔๐๐				↔						↔			จารุ



## แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

สภาพปัญหา หรือ GAP ผู้สูงอายุร้อยละ ๒๖.๘๖ ผู้สูงอายุป่วยเป็นโรคเรื้อรังร้อยละ ๔๙.๖๙ ผู้ดูแลที่มีภาวะพึ่งพิงที่ต้องทำCare plan ในระบบ ๓๗๔ ราย

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตามมาตรฐานLTC

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ ( Key Results KR) ๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง ADL ๒) ร้อยละ ๖๕ ของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๓) ร้อยละ ๘๕ ของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการจัดทำ Care Plan ๔) ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแลตาม Care Plan มี ADLดีขึ้น ร้อยละ๒๐

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑๗	การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุตำบลกลางเวียงปี ๒๕๖๔	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลตามมาตรฐาน	-คัดกรองภาวะสุขภาพ -CMจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) ในระบบรายงานในโปรแกรม ๓ C กรม -คัดกรองภาวะสุขภาพ -CMจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) ในระบบรายงานในโปรแกรม ๓ C กรมอนามัย/สปสช. -ประเมินตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว(Long Term Care) -อบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care giver)	-ผู้สูงอายุทุกคนในพื้นที่ -เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ -CM/Cg ทุกคนในพื้นที่	-แบบประเมินจาก วัสดุ รพ. -ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จากโครงการ LTC ของสปสช. ที่ได้รับการสนับสนุน		←												→	เวณิกา/จารุ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ				
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑๘			กิจกรรม Care Conference แบบ บูรณาการ	- CM/ Cg/ ทีมสหสาขา/ ท้องถิ่น จำนวน ๓๐ คน	- อาหารว่าง ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๓๐ คน (๗๕๐ บาท X ๔ ครั้ง)	๓,๐๐๐			↔			↔			↔			↔				เวณิกา/ จารุ	
๑๙			Cg ปฏิบัติงานการดูแลผู้ที่มีภาวะ พึ่งพิงตามCare plan	- Cg จำนวน ๑๗ คน	-ค่าจ้างเหมา ตามเกณฑ์ของ กองทุนดูแลผู้ ที่มีภาวะพึ่งพิงใน ชุมชน	ตาม งบประมา ณที่โอน จาก ท้องถิ่น	←															←	เวณิกา/ จารุ



## แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การป้องกันควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

สภาพปัญหา หรือ GAP ทีมSRRT ในพื้นที่ไม่สามารถดำเนินการควบคุมโรคได้ตามมาตรการ คณะกรรมการเปลี่ยนเป็นผู้รับผิดชอบใหม่

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้มีการดำเนินการ เฝ้าระวัง ควบคุมโรคระบาดในชุมชนได้ตามมาตรการ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ ( Key Results KR) อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่ามัธยฐาน ๕ ปีย้อนหลังและไม่มีผู้ป่วยเสียชีวิต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒๐	การเฝ้าระวังควบคุมโรคระบาดในชุมชนตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๔	-ทีมSRRT ในพื้นที่มีความรู้ในการเฝ้าระวังและควบคุมโรคระบาดที่ถูกต้อง -ทีมSRRT ในพื้นที่สามารถควบคุมโรคได้ตามมาตรการกรณีเกิดโรคระบาด	ประชุมชี้แจงและร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังโรคในพื้นที่ทีมSRRTระดับตำบล	-คณะกรรมการ SRRT -ผู้ที่เกี่ยวข้อง (เทศบาล ๔คน/ผู้นำชุมชน๑๕/ตัวแทนอสม๑๕/ครูอนามัยรร.๖/วัดเจ้าหน้าที) รวม ๖๐ คน	-ค่าอาหารกลางวันมี้อะละ ๗๐บาท จำนวน ๖๐ คน(๑x๗๐x๖๐= ๔,๒๐๐ บาท) -อาหารว่าง ๑ มี้อะละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๐ คน (๑x๒๕x๖๐= ๑,๕๐๐ บาท)	๕,๗๐๐				↔								เจาะภากร	
<b>รวมเป็นเงิน(บาท)</b>						<b>๒๓๑,๙๕๐</b>	<b>(สองแสนสามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)</b>												

ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
ด้านบริการเป็นเลิศ  
(Service Excellence)





## แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### ทึมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา (ทึมนเฉพาะด้านการดูแลผู้ป่วย)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น...การพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยโดยทึมนสหสาขาวิชาชีพ

สภาพปัญหาหรือGAP

ในปี ๒๕๖๓ โรงพยาบาลเวียงสาผ่านเกณฑ์ RDU ชั้นที่ ๒ และอยู่ในช่วงพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ RDU ชั้นที่๓ ซึ่งตัวชี้วัดที่สำคัญในการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ชั้นที่ ๒ คือ ร้อยละการใช้ยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุผลในโรคทางเดินหายใจส่วนบน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective : O) ให้การผู้ป่วยแบบองค์รวม ด้านการส่งเสริมสุขภาพ รักษา และฟื้นฟูผู้ป่วย

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ตัวชี้วัดในกลุ่มโรคสำคัญผ่านเกณฑ์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ในปี ๒๕๖๔

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕	PCT -MED	เพื่อพัฒนา ศักยภาพและ เพิ่มทักษะใน NCD Clinic Plus	เรียนรู้ระบบบริการ แบบ One Stop Service NCD Clinic Plus โรงพยาบาลน่าน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การให้คำปรึกษาการ งดสูบบุหรี่	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน NCD CUP เวียง สา จำนวน ๒๐ คน	ไม่มีงบ	-					←→							สยุมพร/ เตือนใจ	
๖		ลดอัตราการตาย และการทรุดลง ของผู้ป่วยSepsis	กิจกรรมทบทวน Septic shock ปี ๖๔	แพทย์ พยาบาล(ผู้ป่วย ใน ผู้ป่วยนอก งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน)	ไม่มีงบ	-	↔		↔		↔		↔		↔		↔	พ.จักรพันธ์/ วชิราภรณ์	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๗		พัฒนาศักยภาพ และเพิ่มทักษะ ในการดูแลผู้ป่วย Acute coronary syndrome	ประชุมวิชาการการ ดูแลผู้ป่วย MI	แพทย์ พยาบาล เวชกิจฉุกเฉิน	ไม่มีงบ	-				↔								นงคราญ / พัชรินทร์	
๘		เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบ อาการเตือนโรค Stroke , MI	รณรงค์ในชุมชน เกี่ยวกับสัญญาณเตือน ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมองและหัวใจ เครือข่ายเวียงสา	ประชาชน	ป้ายไวนิล ขนาด ๖*๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ๑,๕๐๐ บาท (งบใช้สอยเงิน บำรุงรพ.)	๑๕๐๐				↔								ลิขิต	
๙		เพื่อให้ผู้ป่วย และญาติ สามารถทำการ ล้างไตทางหน้า ท้องได้อย่าง ถูกต้อง	อบรม(Re-Training) โปรแกรมสอนCAPD เพื่อป้องกัน/ ลดการ เกิดการติดเชื้อ Peritonitis	ผู้ป่วยและญาติ	ค่าอาหารว่าง จำนวน๓๐ คนๆละ๑มื้อๆ ละ๒๕บาท (๓๐x๑x๒๕= ๗๕๐บาท	๗๕๐		↔			↔			↔				ดวงรัตน์	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๐		-ผู้ป่วยและญาติสามารถล้างไตทางหน้าท้องได้ถูกต้อง -ป้องกันและลดการเกิดภาวะแทรกซ้อน	กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วย CAPD	ผู้ป่วยโรค CAPD ในชุมชน อ.เวียงสา	ไม่มีงบ	-	↔			↔			↔			↔			ดวงรัตน์
๑๑	PCT -Surg	เพื่อฝึกปฏิบัติเจ้าหน้าที่ให้ทราบในบทบาทเมื่อเกิดสาธารณภัย	ประชุมวิชาการซ้อมแผนสาธารณภัย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	งบประมาณจัดสรรจากโควต้าของสสจ.น่าน	-				↔									นงคราญ / พัชรินทร์
๑๒		พัฒนาศักยภาพการให้บริการผู้ป่วย Head injury	จัดวิชาการผู้ป่วย Head injury	แพทย์และพยาบาล	ไม่มีงบ	-			↔										นงคราญ / พัชรินทร์
๑๓	PCT - PED	เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	ประชุมวิชาการ CPR + Resucitation ใน New born	แพทย์พยาบาลแผนกห้องคลอด อุบัติเหตุฉุกเฉิน ห้องผ่าตัด ผู้ป่วยใน	ไม่มีงบ	-			↔										พญ.วิมลรัตน์/ ฐิติรัตน์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑๔		เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและ วิชาการแก่ เจ้าหน้าที่	จัดอบรมเจ้าหน้าที่ที่ ให้ความรู้ด้านการช่วย ฟื้นคืนชีพ ยาเสพติด เยาวชนสนใจสุขภาพ แก่นักเรียนในโรงเรียน แบบบูรณาการ	นักเรียน มัธยมศึกษาใน เขตเวียงสา	งบประมาณ จัดสรรจาก โควต้าของ สสจ.น่าน	-				↔						↔				ชำนาญ/ลิขิต
<b>รวมเป็นเงิน(บาท)</b>						<b>๒,๒๕๐</b>	<b>(สองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)</b>													



ยุทธศาสตร์ที่ ๓  
ด้านบุคลากรเป็นเลิศ  
(People Excellence)



ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒		-พยาบาล ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ และมี อัตรากำลัง เพียงพอต่อ ภาระงาน สำคัญของ องค์กร	กิจกรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการ นิเทศทางคลินิกใน หน่วยงาน	พยาบาลจำนวน ๘ หน่วยงาน (ER, OPD, LR, WARD, OR, PCC TB HIV, คลินิกพิเศษ	ไม่มีงบ	-	↔			↔			↔			↔			กัลทีลี
๓		-เพื่อให้เกิด เวที แลกเปลี่ยน ของ พยาบาลทั้ง ใน รพ.และ รพ.สต.	ประชุมวิชาการ ประจำปีพยาบาล อำเภอเวียงสาครั้งที่ ๙ ประจำปี ๒๕๖๔	พยาบาลวิชาชีพ องค์กรพยาบาล รพ.เวียงสาและ รพ.สต. จำนวน ๑๒๐ คน	<u>เงินบำรุง(หมวดใช้ สอย)</u> -ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท (๑x๑๒๐x๗๐= ๘,๔๐๐บาท) -ค่าอาหารว่าง ๑๒๐คนๆละ ๒ มื้อๆละ๒๕บาท (๒x๑๐๐x๒๕= ๖,๐๐๐บาท)	๑๔,๔๐๐											↔	สยมพร	

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๔			ประชุมการบริหาร ทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ (หัวหน้างานและ ผู้ช่วยหัวหน้างาน) จำนวน ๒๐ คน	<u>เงินบำรุง(หมวดใช้ สอย)</u> -ค่าลงทะเบียน ๓,๕๐๐บาท จำนวน ๕ คน (๕x๓,๕๐๐= ๑๗,๕๐๐บาท) -ค่าเดินทาง ๗๖๐ บาทx๒เที่ยว จำนวน ๒๐ คน (๗๖๐x๒x๒๐ = ๓๐,๔๐๐ บาท) -ค่าที่พัก ๓ คืน คืน ละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๐ ห้อง (๑,๐๐๐x๓x๑๐=	๓๗,๙๐๐												↔		สุขุมพร
๕		พยาบาล ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ เฉพาะด้าน	ประชุมฟื้นฟูทักษะ ทางการพยาบาล เฉพาะด้านโดย โรงพยาบาลน่าน โรงพยาบาลแม่ข่าย	๕.๑) ด้านการ พยาบาลผู้คลอด/ พยาบาลวิชาชีพ ใหม่ ๑ คน	<u>เงินบำรุง(หมวดใช้ สอย)</u> -ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน ๑ คน ๒๑ วันๆละ ๒๔๐ บาท (๑x๒๑x๒๔๐=	๕,๐๔๐												↔		พูนสุข

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				๕.๒) ด้านการ พยาบาลทารกแรก เกิด / พยาบาล วิชาชีพ ๓ คน	-ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน ๓ คนๆละ ๑๐ วันๆละ ๒๔๐ บาท (๓x๑๐x๒๔๐= ๗,๒๐๐ บาท)	๗,๒๐๐	←→												พูนสุข
				๕.๓) ด้านการ พยาบาลผู้ป่วย วิกฤติ / พยาบาล วิชาชีพ ๒ คน	-ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน ๒ คนๆละ ๕ วันๆ ละ ๒๔๐ บาท (๒x๕x๒๔๐=๒,๔๐๐ บาท)	๒,๔๐๐		↔											ชไมพร
				๕.๔) ด้านการ พยาบาลผู้ป่วย ระยะท้าย / พยาบาลวิชาชีพ ๒ คน	-ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน ๒ คนๆละ ๕ วันๆ ละ ๒๔๐ บาท (๒x๕x๒๔๐=๒,๔๐๐ บาท)	๒,๔๐๐				↔									จันทร์ ฉาย

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				๕.๕) หลักสูตร" สมรรถนะ"ผู้นำ ทางการพยาบาล ด้าน clinical Supervision" / พยาบาลหัวหน้า แผนก ๑ คน	-ค่าลงทะเบียน ๒ คนๆละ๔,๐๐๐ บาท (๒x๔,๐๐๐= ๘,๐๐๐บาท) -ค่าที่พัก ๑ ห้อง จำนวน ๒ คืนๆละ ๑,๒๐๐ บาท (๑x๒x๑,๒๐๐= ๒,๔๐๐ บาท) -ค่าเดินทางไป-กลับ จำนวน ๒ คนๆละ ๑,๕๐๐ บาท (๒x๑,๕๐๐=๓,๐๐๐) -ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน ๒ คนๆละ ๓ วันๆ ละ๒๔๐บาท (๒x๓x๒๔๐= ๑,๔๔๐บาท) (รวมเป็น๑๒,๖๒๐ บาท	๑๓,๓๔๐		↔											กัลทีลี
				๕.๖ ด้าน พัฒนาการและ สติปัญญาในเด็ก ชั้นพื้นฐาน	-ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน ๒ คนๆละ ๕ วันๆ ละ ๒๔๐ บาท (๒x๕x๒๔๐=๒,๔๐๐ บาท)	๒,๔๐๐		↔											ชำนาญ



ยุทธศาสตร์ที่ ๔  
ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล  
(Governance Excellence)





ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒		เพื่อกระตุ้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องหลังได้รับการรับรองคุณภาพ	รับบริการเยี่ยมจาก ผู้เยี่ยมสำรวจของ สรพ. รอบ ๑๘ เดือนหลังการรับรอง	เจ้าหน้าที่ รพ.เวียงสาทั้งหมด	เงินบำรุง(หมวดใช้สอย) -ค่าตอบแทนผู้เยี่ยมสำรวจ จากสถาบันรับรองคุณภาพ(สรพ.) จำนวน ๑ คนๆละ ๑ วันๆละ ๑๘,๐๐๐บาท	๑๘,๐๐๐												ทพญ. วริยา	
๓		- เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาโรงพยาบาลแบบมีส่วนร่วมกับภาคประชาชนและภาคีเครือข่าย	ประชุมรายไตรมาสของคณะกรรมการกองทุนโรงพยาบาลเวียงสาเพื่อประชาชน	-กรรมการกองทุน จำนวน ๒๔ คน -กรรมการ บริหาร และทีมงานจำนวน ๑๖ คน รวม ๔๐คน	เงินบำรุง(หมวดใช้สอย) -ค่าอาหารว่างจำนวน ๔๐คนๆละ๑มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๓ ครั้ง -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ครั้งที่๑ ไม่ใช้งบ ครั้งที่๒=๓,๘๐๐ บาท ครั้งที่๓=๓,๘๐๐ บาท ครั้งที่๔=๓,๘๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท	๑๑,๔๐๐	↔			↔			↔			↔		กฤษฎณา	



## แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### ทึมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา (ทึมนำเฉพาะด้านการพัฒนาบุคลากร และองค์กรพยาบาล)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น...การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

สภาพปัญหาหรือGAP

- ๑) บรรยากาศความสุขในการทำงานภาพรวมต่ำกว่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓(>ร้อยละ ๖๔)
- ๒) จากการประเมิน Happy Work Life Index ครั้งที่ ๑ และ ๒ เท่ากับร้อยละ ๖๑.๙ และ ๖๓.๖ ตามลำดับ ต่ำกว่าเป้าหมาย
- ๓) ความผูกพันของบุคลากรในองค์กรลดลง ต่ำกว่าเป้าหมาย จากการประเมินปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒ เท่ากับร้อยละ ๖๔ และ ๖๑.๒ ตามลำดับ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ๑) เกิดบรรยากาศความสุขในการทำงานและความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น ๒) สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

- ๑) Happy Work Life Index เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๔ (เป้าหมาย>ร้อยละ ๖๖)
- ๒) ความผูกพัน เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๔ (เป้าหมาย>ร้อยละ ๖๖)

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๘		- เพื่อให้บุคลากร ทางการพยาบาล มีความสุขในการ ทำงานและความ ผูกพันในองค์กร เพิ่มขึ้น	ประชุมการพัฒนา บุคลิกภาพเพื่อการ บริหารพยาบาลและ การเสริมพลังสร้าง สุขในองค์กร	พยาบาลวิชาชีพ ลูกจ้าง จำนวน ๗๘ คน	เงินบำรุง(หมวดใช้สอย) -ค่าอาหารกลางวัน ๗๘ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท(๑x๗๘x๗๐= ๕,๕๖๐บาท) -ค่าอาหารว่าง ๗๘ คนๆละ ๒ มื้อๆละ๒๕ บาท(๒x๗๘x๒๕= ๓,๙๐๐บาท)	๙,๓๖๐			↔									กัลลาลี	

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๙		สถานที่ทำงานนำอยู่นำทำงาน	ประชุมวิชาการการบริหารจัดการและการเตรียมตัวเองเมื่อเข้าสู่วัยเกษียณ (งานเกษียณอายุราชการ)	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	กองทุนเงินสวัสดิการ -ค่าอาหารกลางวัน งานเลี้ยงโต๊ะจีน จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท -ค่าของขวัญผู้ เกษียณอายุ จำนวน ๑๑ คน รวมเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐													ทพญ. ประภาพร
๑๐		เพื่อประเมินระดับความสุขในการทำงานและความผูกพันองค์กรปี ๒๕๖๓	สำรวจความสุขในการทำงานและความผูกพันองค์กร	บุคลากรในโรงพยาบาลที่ปฏิบัติงานเกิน ๖ เดือนก่อนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบ -แบบสอบถาม Happinometer รูปแบบออนไลน์ และ ในpartของ Happy Work life	-													กฤษฎณา
๑๑		เพื่อประเมินสุขภาพของบุคลากร ค้นหาความผิดปกติและเป็นแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาสุขภาพ	ตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากรโรงพยาบาลเวียงสา	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๕๐ คน	- ค่าตรวจสุขภาพตามสิทธิ์(เทียบเท่าสิทธิ์ข้าราชการ)														กัลลาลี/ ลิขิต

## แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### ทึมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา (ทึมนบริหารความเสี่ยงและข้อร้องเรียน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น...การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

สภาพปัญหาหรือGAP

- ๑) จำนวนรายงานบางโปรแกรมมีน้อย under report ๒) การรายงานความเสี่ยงระดับหน่วยงานไม่ต่อเนื่อง และครอบคลุมทุกหน่วยงาน  
 ๓) ขาดการวิเคราะห์ RCA ในความเสี่ยงสำคัญ ๔) มีบุคลากรใหม่เพิ่มขึ้น ขาดการกระตุ้นการรายงานเข้าระบบ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

- ๑) เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ ๒) ทุกทีมและทุกหน่วยงานที่มีทะเบียน Risk Register มีการ monitor Risk อย่างต่อเนื่องลดอัตราการเกิดซ้ำ ๓) มีจำนวนรายงานเพิ่มขึ้น

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

- ๑) ไม่พบข้อร้องเรียนรุนแรงในผู้รับบริการ ชุมชน ๒) พบความเสี่ยงเกิดซ้ำลดลง ๓) เกิดนวัตกรรมใหม่ๆจากการพัฒนางาน / ออกแบบระบบป้องกันความเสี่ยงซ้ำ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ				
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑๒		-เพื่อสนับสนุนการจัดการความเสี่ยงสำคัญหน่วยงาน -กระตุ้นให้ทีมมีการค้นหาและรายงานความเสี่ยงต่อเนื่อง	กิจกรรมการเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงหน่วยงาน(Risk Round)	กรรมการความเสี่ยงจำนวน ๒๕ คน	ไม่มีงบ	-							↔						↔				กฤษฎณา

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๓		-เพื่อกระตุ้นการ ค้นหาและรายงาน ความเสี่ยงเข้าสู่ระบบ	ประชุมผู้รายงาน หน้าใหม่ใส่ใจความ เสี่ยง	-เจ้าหน้าที่รพ.ใหม่ ช่วง ๓ ปี ที่ยังไม่ เคยผ่านการอบรม การจัดการความ เสี่ยง จำนวน ๔๐ คน (๒*๒๕*๔๐= ๒,๐๐๐ บาท)	- ค่าอาหารว่าง และน้ำดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๔๐ คนๆละ ๒๕ บาท (๒*๒๕*๔๐= ๒,๐๐๐ บาท)	๒,๐๐๐			↔										กฤษฎณา
๑๔			ประชุมประจำเดือน กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	ไม่มีงบ	-	←												กฤษฎณา
๑๕		-หน่วยงานทบทวน เฝ้าระวังต่อเนื่อง -เกิดการขับเคลื่อน พัฒนาในหน่วยงาน จากความเสี่ยงอย่าง เป็นรูปธรรม	หน่วยงานจัดการ ความเสี่ยงที่มีรางวัล -มอบรางวัลไป ประกาศหน่วยงาน จัดการความเสี่ยง ดีเด่น	ทุกหน่วยงาน	ไม่มีงบ	-											↔		กฤษฎณา

**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**  
**ทึมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา (ทึมนำเฉพาะด้านการเฝ้าระวังการติดเชื้อ)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น...การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

สภาพปัญหาหรือGAP

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

๑) เพื่อส่งเสริมการทำความสะอาดมือในผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ ๒) เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ) ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

๑) ไม่พบการติดเชื้อในโรงพยาบาล ๒) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปลอดภัยจากการติดเชื้อ และผู้รับบริการไม่พบการติดเชื้อที่เกิดจากเจ้าหน้าที่

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๖		เพื่อส่งเสริม การทำความสะอาด สะอาดมือใน ผู้ป่วยและ เจ้าหน้าที่	" Clean your hand Save your life " ๘.๑ จัดกิจกรรมวันล้างมือ ในรพ.* ล้างมือถูกต้อง(ส่อง black light) ครบ ๑๐๐% เดือน ต.ค.๖๓ และ ส.ค.๖๔ ๒.สังเกตการทำ สะอาดมือของหน่วยบริการ ทางคลินิกแยก หน่วยงาน ๓.จัดทำสื่อวิทยุการทำ ความสะอาดมือและการ ป้องกันแพร่กระจายเชื้อ เสียงตามสายในหอผู้ป่วยใน	-เจ้าหน้าที่ใน รพ. -ผู้ป่วยและญาติ	๑.ขอสนับสนุนเครื่อง ส่อง black light และ อุปกรณ์จากภาคเอกชน ๒.แบบสังเกตการทำ ความสะอาดมือ ๓.คืนข้อมูลแยก หน่วยงาน	-	↔												วชิรา ภรณ์





## แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### ทึมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา (ทึมนเฉพาะด้านระบบบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น...การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

สภาพปัญหาหรือGAP

ในปี ๒๕๖๓ โรงพยาบาลเวียงสาผ่านเกณฑ์ RDU ชั้นที่ ๒ และอยู่ในช่วงพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ RDU ชั้นที่ ๓ ซึ่งตัวชี้วัดที่สำคัญในการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ชั้นที่ ๒ คือ ร้อยละการใช้ยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุสมผล ในโรคทางเดินหายใจส่วนบน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective : O) มีระบบการจัดการด้านยาที่ปลอดภัย มีคุณภาพ สมเหตุสมผล

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) โรงพยาบาลเวียงสาผ่านเกณฑ์ RDU ชั้นที่ ๓ ในปี ๒๕๖๔

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๘		-เพื่อสื่อสารแก่ทีมสหวิชาชีพ -สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ adr type A และระบบการรายงาน/ติดตาม/เฝ้าระวัง	อบรมวิชาการ ADR TYPE A และการวางระบบรายงาน/ติดตาม/เฝ้าระวัง	-คณะกรรมการระบบยา -ตัวแทนหน่วยงานต่างๆ	ไม่มีงบ	-					←	→						ภญ. รัชฎานันท์	
๑๙			ประชุมทีมระบบยาทุก ๒ เดือน	-คณะกรรมการระบบยา -ตัวแทนหน่วยงานต่างๆ	ไม่มีงบ	-	↔		↔		↔		↔		↔		↔	ภญ. กาญจนา	
๒๐			ประชุมจัดทำแผนยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาใน รพ.สต.	พยาบาลผู้รับผิดชอบด้านยาของ รพ.สต.	ไม่มีงบ	-										↔			ภญ. กาญจนา
๒๑			นำเสนอผลการดำเนินงาน RDU รพ.ทุกไตรมาส	คณะกรรมการระบบยา ตัวแทนหน่วยงานต่างๆ	ไม่มีงบ	-	↔			↔			↔			↔			ภญ. อัจฉรา





Timeline กำกับกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)														
แผนงาน / โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	การพัฒนาระบบจัดการความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลเวียงสา	ENV												
๑	พัฒนางาน ๕ ส.	ภก.โสภณ												
๒	พัฒนาระบบจัดการมูลฝอย ธนาคารขยะรีไซเคิล ปุ๋ยหมักชีวภาพ และปลูกผักสวนครัว	ชุตติพา												
๓	ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	เจษฎาภรณ์												
๔	ดูแลระบบน้ำ	ทพ.ธีระวัฒน์												
๕	การทดสอบเครื่องมือแพทย์จากทีมผู้เชี่ยวชาญ รพ. น่าน (รอบ ๒ เดือน)	พญ.เรณู												
๖	การทดสอบเครื่องมือแพทย์จากทีมผู้เชี่ยวชาญศูนย์ทดสอบเครื่องมือแพทย์เชียงใหม่ (รอบ ๑ ปี)	พญ.เรณู												
๗	ประชุมพัฒนาศักยภาพการดูแลเครื่องมือแพทย์สำคัญประจำปี	พญ.เรณู												
๘	ระบบเครื่องมือสื่อสาร บำรุงรักษาวิทยุสื่อสาร ติดตั้งกล่องวงจรปิด	นงคราญ												
๙	แผนปรับปรุงอาคาร สถานที่และซ่อมบำรุง (งบปรับปรุงหมวดใช้สอย ในแผนเงินบำรุง)	นพรัตน์												
๑๐	ประชุมฟื้นฟูเจ้าหน้าที่ด้านการจัดการภาวะฉุกเฉินประจำปี ๒๕๖๔(อัคคีภัย)	นพรัตน์												
๑๑	การจัดการด้านอาชีวอนามัย	จาร์												
๑๒	อาหารปลอดภัย	ทพ.ธีระวัฒน์												
	<b>การดูแลสุขภาพกลุ่มวัยเด็กวัยเรียน ตำบลกลางเวียงปี๒๕๖๔</b>													
๑๓	การประชุมชี้แจงแนวทาง หาแนวทางการดำเนินงานแก่ผู้บริหาร/ครูอนามัยโรงเรียน/ครูศูนย์เด็ก/ตัวแทนท้องถิ่น	พิชญวดี												
๑๔	การอบรมนักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเด็กเตี้ยและผอมในโรงเรียน	พิชญวดี												
	<b>การสร้างเสริมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงสูง/กลุ่มป่วยโรคความดันโลหิตสูง/โรคเบาหวาน ในชุมชนตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๔</b>													
๑๕	กิจกรรมอบรมความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพความดันโลหิตสูงและเบาหวานสำหรับกลุ่มเสี่ยงใน	จาร์												

แผนงาน / โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๖	กิจกรรมอบรมจัดกระบวนการความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มผู้ป่วยเบาหวานความดันโลหิต	เวณิกา													
๑๗	การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุตำบลกลางเวียงปี๒๕๖๔	เวณิกา													
๑๘	กิจกรรม Care Conference แบบบูรณาการ	เวณิกา/จารุ													
๑๙	Cg ปฏิบัติงานการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามCare plan	เวณิกา/จารุ													
	การเฝ้าระวัง ควบคุมโรคระบาด ในชุมชนตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๔														
๒๐	ประชุมชี้แจงและร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังโรคในพื้นที่ที่มีSRRTระดับตำบล	เจษฎากร													

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)														
แผนงาน / โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	แผนการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในโรงพยาบาลเวียงสา ๒๕๖๔	แผนไทย												
๑	รณรงค์การใช้ยาสมุนไพรเดี่ยวและสมุนไพรตำรับจากยาในบัญชียาหลักแห่งชาติในการรักษาควบคุม	วรรัตน์												
๒	กิจกรรมเชิงรุก(เยี่ยมผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง และให้บริการทับท่อนเกลือในหญิงหลังคลอด)	วรรัตน์												
๓	พัฒนาระบบบริการการรักษากลุ่มอาการ Office Syndrome ในคนทำงาน ทุกวันเสาร์ นอกเวลา	วรรัตน์												
๔	คลินิกให้คำปรึกษากัญชาทางการแพทย์	วรรัตน์												
	แผนการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ	PCT												
๕	เรียนรู้ระบบบริการแบบ One Stop Service NCD Clinic Plus โรงพยาบาลน่านและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การให้คำปรึกษาการงดสูบบุหรี่	สยมพร/ เตือนใจ												
๖	กิจกรรมทบทวนSeptic shock ปี ๖๔	พ.จักรพันธ์/ วชิราภรณ์												
๗	ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วย MI	นงคราญ												
๘	กิจกรรมรณรงค์ในชุมชนเกี่ยวกับสัญญาณเตือนผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและหัวใจเครือข่ายเวียงสา	ลิขิต												

แผนงาน / โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๙	จัดอบรม(Re-Training) โปรแกรมสอนCAPDเพื่อป้องกัน/ ลดการเกิดการติดเชื้อPeritonitis สำหรับผู้ป่วยและผู้ดูแล	ดวงรัตน์													
๑๐	กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วย CAPD	ดวงรัตน์													
๑๑	ประชุมวิชาการซ่อมแผนสาธารณสุข	นงคราญ													
๑๒	จัดวิชาการผู้ป่วย Head injury	นงคราญ													
๑๓	ประชุมวิชาการCPR + Resuscitation ในNew born	พญ.วิมลรัตน์/ ฐิติรัตน์													
๑๔	จัดอบรมเจ้าหน้าที่ที่ให้ความรู้ด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ ยาเสพติด เยาวชนสนใจสุขภาพแก่นักเรียนในโรงเรียนแบบบูรณาการ	ชำนาญ/ลิขิต													

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงาน / โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๔	HRD+NUR													
๑	ประชุมเจ้าหน้าที่ใหม่เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานร่วมกันในองค์กรด้วยระบบพี่เลี้ยง	ทพญ.ประภาพร													
๒	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการนิเทศทางคลินิกในหน่วยงาน	กัลลาลี													
๓	ประชุมวิชาการประจำปีพยาบาลอำเภอเวียงสาครั้งที่ ๙ ประจำปี ๒๕๖๔	สยมพร													
๔	ประชุมการบริหารทางการพยาบาล	สยมพร													
๕	ประชุมฟื้นฟูทักษะทางการพยาบาลเฉพาะด้านโดยโรงพยาบาลน่านโรงพยาบาลแม่ข่าย (งบประมาณรวมทั้งหมด ๑๗๔,๗๘๐ บาท)	กฤษณา													
๕.๑)	ด้านการพยาบาลผู้คลอด / พยาบาลวิชาชีพใหม่ ๒ คน	พูนสุข													
๕.๒)	ด้านการพยาบาลทารกแรกเกิด / พยาบาลวิชาชีพ ๓ คน	พูนสุข													
๕.๓)	ด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ / พยาบาลวิชาชีพ ๒ คน	ชไมพร													

แผนงาน / โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๕.๔) ด้านการพยาบาลผู้ป่วยระยะท้าย / พยาบาลวิชาชีพ ๒ คน	จันทร์ฉาย													
	๕.๕) หลักสูตร"สมรรถนะ"ผู้นำทางการพยาบาลด้าน clinical Supervision" / หน.แผนกใหม่ ๒ คน	กัลทีลี													
	๕.๖) ด้านพัฒนาการและสติปัญญาในเด็กขั้นพื้นฐาน	ชำนาญ													
	๕.๗) หลักสูตรวิสัญญีพยาบาล ๑ ปี / พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	อรพรรณ													
	๕.๘) อบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติตามเกณฑ์(วิไลวรรณ)	เวณิกา													

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)														
แผนงาน / โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๔													
๑	ประชุมประจำเดือนกรรมการที่มุ่งพัฒนาคุณภาพ	ทีมนำ	๒๒											
๒	รับการเยี่ยมจาก ผู้เยี่ยมสำรวจของ สรพ.รอบ๑๘ เดือนหลังการรับรอง	ทพญ.วริยา												
๓	ประชุมรายไตรมาสของคณะกรรมการกองทุนโรงพยาบาลเวียงสาเพื่อประชาชน	ทีมนำ	๒๗											
๔	ประชุมนำเสนอผลงานระดับหน่วยงาน และทีมนำและจัดทำแผนพัฒนารอบ ๖, ๑๒ เดือน	ทีมนำ												
๕	ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำปี เวที Highlight ๒๕๖๔	FA												
๖	การประเมินคุณภาพและความปลอดภัย ๒P safety ๒๐๒๑	FA												
๗	ประชุมเจ้าหน้าที่ด้านมาตรการความปลอดภัยตามจุดเน้น ปี ๒๕๖๓ "๒P safety Walk Rally	FA												
๘	ประชุมการพัฒนาบุคลากรเพื่อการบริบาลพยาบาลและการเสริมพลังสร้างสุขในองค์กร	NUR												
๙	ประชุมวิชาการการบริหารจัดการและการเตรียมตัวเองเมื่อเข้าสู่วัยเกษียณ (งานเกษียณอายุราชการ)	HRD												
๑๐	สำรวจความสุขในการทำงานและความผูกพันองค์กร	HRD												
๑๑	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากรโรงพยาบาลเวียงสา	กัลทีลี/ลิขิต												



แผนงาน / โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๒	กิจกรรมการเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงหน่วยงาน(Risk Round)	RM													
๑๓	ประชุมผู้รายงานหน้าใหม่ใส่ใจความเสี่ยง	RM													
๑๔	ประชุมกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำเดือน(เดือนละ ๑ ครั้ง)	RM	๒๘												
๑๕	หน่วยงานจัดการความเสี่ยงที่มีรางวัล	RM													
๑๖	Clean your hand Save your life	IPC	๑๖												
๑๗	IC : กันไว้ดีกว่าแก้	IPC													
๑๘	อบรมวิชาการ ADR TYPE A และการวางระบบรายงาน/ติดตาม/เฝ้าระวัง	PTC													
๑๙	ประชุมทีมระบบยาทุก ๒ เดือน	PTC													
๒๐	ประชุมจัดทำแผนยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาใน รพ.สต.	PTC													
๒๑	นำเสนอผลการดำเนินงาน RDU รพ.ทุกไตรมาส	PTC													
๒๒	การปรับฐานข้อมูลอัตราค่าเหตุการณ์/ค่าบริการ/เวชภัณฑ์ ในฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	IM													
๒๓	การพัฒนาความสมบูรณ์ของเวชระเบียนและค่าเฉลี่ยสัมพัทธ์ของงานบริการผู้ป่วยใน(CMI)	MRA													
	๒๓.๑) จัดเวที Feedback ข้อมูลคืนให้กับองค์กรแพทย์ทุกเดือน	MRA													
	๒๓.๒) Audit เวชระเบียน IPD และ OPD ปีละ ๒ ครั้ง	MRA													
	๒๓.๓) ประชุมกรรมการ IM หน่วยงาน เรื่องการ Audit เวชระเบียนผู้ป่วยนอก	MRA													

