

EB 21	คำถาม	หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน			
		เอกสารหลักฐานประกอบการตรวจประเมิน	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
	ข้อ 1	บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง/ข้อสั่งการ/ประกาศ และปรากฏ การขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสาร เผยแพร่ในช่องทางอื่น	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	ข้อ 2	กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ให้ สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานในข้อ EB 20	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	ข้อ 3	หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	ข้อ 4	บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานผลการ ดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	รอบที่ 1 ตัดยอด ณ วันที่ 29 ก.พ. 63 รอบที่ 2 ตัดยอด ณ วันที่ 31 ส.ค. 63
	ข้อ 5	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และ Print Screen จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
ข้อ 6	Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือที่สื่อสาร เผยแพร่ในช่องทางอื่น ในระบบ MITAS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
ผลการประเมินใน EB 21			ผ่าน <input type="checkbox"/>	ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โรงพยาบาลเวียงสา.....โทร. ๐๕๔-๖๙๐ ๘๑๐-๑ ต่อ ๑๐๑.....

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/๗.....วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง ประกาศมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงสา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสาผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ในการนี้ จึงจัดทำประกาศมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงสา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และบันทึกข้อความที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ต่อไป

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

- ทราบ
- อนุมัติ

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียงสา โทร. ๐๕๔-๖๙๐๘๑๐-๑ ต่อ ๑๐๑.....

ที่ นน.๐๐๓๒.๓๐๑/๘..... วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง เผยแพร่ประกาศมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ในการนี้ จึงขอเผยแพร่ประกาศมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งท่านสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงสา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา
ตามประกาศโรงพยาบาลเวียงสา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา

ชื่อหน่วยงาน: ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วัน/เดือน/ปี: ...๒๙...มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๓.....

หัวข้อ: ...ประกาศมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....ประกาศมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:-.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(...นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์.....)

ตำแหน่ง..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..

วันที่...๒๙...เดือน..มกราคม...พ.ศ..๒๕๖๓...

ผู้อนุมัติรับรอง



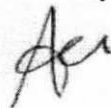
(...นายภฤตพงษ์ โรจนวิภาต.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

วันที่..๒๙..เดือน..มกราคม...พ.ศ..๒๕๖๓...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(...นายอาทิตย์ ดินาน...)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา...

วันที่..๒๙..เดือน..มกราคม..พ.ศ.๒๕๖๓...

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา
ตามประกาศโรงพยาบาลเวียงสา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา

ชื่อหน่วยงาน: ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วัน/เดือน/ปี: ...๒๘..มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๓.....

หัวข้อ: ...มาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รูปเล่ม)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....มาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รูปเล่ม)


Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:-.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(....นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์.....)

ตำแหน่ง..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..

วันที่...๒๘....เดือน..มกราคม...พ.ศ..๒๕๖๓...

ผู้อนุมัติรับรอง



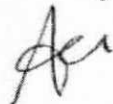
(....นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

วันที่..๒๘..เดือน..มกราคม...พ.ศ..๒๕๖๓...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(....นายอาทิตย์ ดินาน....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา...

วันที่..๒๘..เดือน..มกราคม..พ.ศ.๒๕๖๓...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียงสา โทร. ๐๕๔-๖๕๐-๘๑๐-๑ ต่อ ๑๐๑
ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาต
เผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงสา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล
เวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบ
สำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๒๑ หน่วยงานมีการกำกับติดตาม
และรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้ผู้บริหารได้รับ
ทราบ

ในการนี้ จึงขอรายงานการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทาง
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ท่าน
ได้รับทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงสาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

- ทราบ
- อนุมัติ

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา
ตามประกาศโรงพยาบาลเวียงสา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับหน่วยงาน ในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา

ชื่อหน่วยงาน: ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วัน/เดือน/ปี: ...๒๘...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๓.....

หัวข้อ: ...รายงานการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทาง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....รายงานการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทาง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในหน่วยงานโรงพยาบาลน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:-.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(...นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์.....)

ตำแหน่ง..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..

วันที่...๒๘...เดือน..กุมภาพันธ์...พ.ศ..๒๕๖๓.

ผู้อนุมัติรับรอง



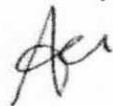
(...นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

วันที่..๒๘..เดือน..กุมภาพันธ์...พ.ศ..๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(...นายอาทิตย์ ดินาน...)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา..

วันที่..๒๘..เดือน..กุมภาพันธ์..พ.ศ.๒๕๖๓...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารทั่วไป... โรงพยาบาลเวียงสา... โทร. ๐๕๔-๖๙๐ ๘๑๐-๑ ต่อ ๑๐๑.....

ที่ นน.๐๐๓๒.๓๐๑/๕๗..... วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกัน.....

ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงสา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสาผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และให้มีการรายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการนี้ จึงขอแจ้งรายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่โรงพยาบาลเวียงสากำหนดให้ท่านได้รับทราบ ดังนี้

๑. การกำกับติดตาม

๑.๑ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามระบบการควบคุมภายใน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้ผู้อำนวยการทราบ

๑.๓ มีการแจ้งให้ทุกหน่วยงาน จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน Flow Chart เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ลดความเสี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ ติดตามตรวจสอบหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบพบความเสี่ยงในการปฏิบัติงานก็จะให้ดำเนินการแก้ไขและปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ โดยรายงานให้ผู้อำนวยการทราบภายในสามสิบวัน

๑.๕ ติดตามตรวจสอบหน่วยงานว่ามีการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่นที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาทหรือไม่

๑.๖ กำชับให้เจ้าหน้าที่ระมัดระวัง ไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ รับผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อหาผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด โดยในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งจะต้องแนบแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๗ ให้มีการ...

๑.๗ ให้มีการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง (ปีละ ๒ ครั้ง) ครั้งที่ ๑ ตัดยอด ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒ ตัดยอด ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ขอรายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ - ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓) ให้ท่านทราบ ว่างานตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งเวียนกำชับให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่าทุกกลุ่มงานได้รับทราบเพื่อยึดถือปฏิบัติแล้ว (ตามเอกสารแนบท้าย)

๓. ขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงสา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

- ทราบ
- อนุมัติ
- กำกับติดตามและสรุปผลให้ทราบ
ในไตรมาสต่อไป



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียงสา โทร. ๐๕๔-๖๕๐ ๘๑๐-๑ ต่อ ๑๐๑

ที่ นน.๐๐๓๒.๓๐๑/๕๘ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เผยแพร่รายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และให้มีการรายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในการนี้ จึงขอเผยแพร่รายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ - ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓) ซึ่งท่านสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงสา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา
ตามประกาศโรงพยาบาลเวียงสา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับหน่วยงาน ในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา

ชื่อหน่วยงาน: ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วัน/เดือน/ปี: ...๒...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๓.....

หัวข้อ: ...รายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ - ๒
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....รายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ - ๒
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓)

Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:-.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(.....นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์.....)

ตำแหน่ง..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..

วันที่...๒...เดือน...มีนาคม...พ.ศ..๒๕๖๓...

ผู้อนุมัติรับรอง



(.....นายกฤตพงษ์ ไรจนวิภาต.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

วันที่..๒..เดือน..มีนาคม...พ.ศ..๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(.....นายอาทิตย์ ตีนาน.....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา...

วันที่..๒..เดือน..มีนาคม..พ.ศ.๒๕๖๓...

รายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	รายการตรวจสอบ	สรุปผลการดำเนินการตรวจสอบ	คิดเป็น เปอร์เซ็นต์
๑	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามระบบการควบคุมภายใน	- ทุกกลุ่มงานได้ปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	๑๐๐
๒	รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้อำนาจการทราบ	- ทุกกลุ่มงานได้ปฏิบัติตาม กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	๑๐๐
๓	มีการแจ้งให้ทุกหน่วยงาน จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน Flow Chart ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ลดความเสี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	- ทุกกลุ่มงานได้ดำเนินการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน Flow Chart ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ เพื่อลดความเสี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐๐
๔	ติดตามตรวจสอบหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบพบความเสี่ยงในการปฏิบัติงานก็จะให้ดำเนินการแก้ไขและปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ โดยรายงานให้อำนาจการทราบภายในสามสิบวัน	- งานตรวจสอบภายในได้ดำเนินการติดตามตรวจสอบหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบพบความเสี่ยงในการปฏิบัติงานก็จะให้ดำเนินการแก้ไขและปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ โดยรายงานให้อำนาจการทราบภายในสามสิบวัน - งานตรวจสอบภายในได้ดำเนินการติดตามตรวจสอบหน่วยงานว่ามีกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่นที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ไม่พบว่ามียกกลุ่มงานใดได้กระทำการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่นที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท	๑๐๐

๕	<p>ติดตามตรวจสอบหน่วยงานว่ามี การรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์จากบุคคลอื่นที่มี มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาทหรือไม่</p>	<p>- งานตรวจสอบภายในได้ดำเนินการกำกับให้เจ้าหน้าที่ ระมัดระวัง ไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ รับผลประโยชน์ใน ตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อหาผลประโยชน์อย่าง เกร่งครัด โดยในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งจะต้องแนบแบบ แสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนว ทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว พบว่ากลุ่มงานพัสดุและ กลุ่มงานเภสัชกรรมได้ดำเนินการตามระเบียบแล้ว</p>	๑๐๐
๖	<p>กำกับให้เจ้าหน้าที่ระมัดระวัง ไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ รับผลประโยชน์ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อหา ผลประโยชน์อย่างเกร่งครัด โดย ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง จะต้องแนบแบบแสดงความ บริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกวิธีของหน่วยงานในการ เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ของหัวหน้า เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>- ได้มีการกำกับติดตามที่กำหนด</p>	๑๐๐
๗	<p>ให้มีการกับติดตามอย่าง ต่อเนื่อง (ปีละ ๒ ครั้ง) ครั้งที่ ๑ ตัดยอด ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒ ตัด ยอด ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>		๑๐๐
รวม ทั้งสิ้น	(รวมผลคะแนน = ๗๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ทาร ๗)		๑๐๐

๑. สรุปผลการกำกับติดตาม/สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

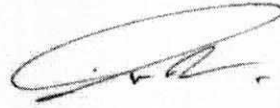
- ทุกกลุ่มงานได้ดำเนินการปฏิบัติตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถูกต้องครบถ้วนแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

๓. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ



(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประกาศโรงพยาบาลเวียงสา
เรื่อง มาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ด้วยการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน เป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่ง ๑๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสาเป็นผู้บังคับบัญชา จึงประกาศมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเวียงสา ยึดถือและปฏิบัติ ตามดังนี้

๑. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกิจหรือเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาล เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลภายนอก
๓. หลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่ราชการหลังเกษียณแล้ว ห้ามมิให้ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากโรงพยาบาล
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๕. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ผู้รู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๗. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่นำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
๙. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ดังต่อไปนี้(๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ อย่างเคร่งครัด

การกำหนดกลไกการกำกับติดตาม

๑. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามระบบการควบคุมภายใน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้ผู้อำนวยการทราบ

๓. ติดตามให้ทุกหน่วยงาน จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน Flow Chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ลดความเสี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ติดตามตรวจสอบหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบพบความเสี่ยงในการปฏิบัติงานก็จะให้ดำเนินการแก้ไขและปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ โดยรายงานให้ผู้อำนวยการทราบภายในสามสัปดาห์

๕. ติดตามตรวจสอบหน่วยงานว่ามีการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่นที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาทหรือไม่

๖. กำชับให้เจ้าหน้าที่ระมัดระวัง ไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ รับผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อหาผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด โดยในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งจะต้องแนบแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. ให้มีการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง (ปีละ ๒ ครั้ง) ครั้งที่ ๑ ตัดยอด ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒ ตัดยอด ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายกฤตพงษ์ โรตนวิภาต)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา