แผนปฏิบัติการสุขภาพ
โรงพยาบาลเวียงสา
ปีงบประมาณ 2563

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อยุทธศาสตร์	จำนวนแผนงานโครงการ	แหล่งงบประมาณ					รวมเป็นเงิน
			PPA	PPB	สป.	สปสช.	เงินบำรุง	
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	๒๗					๒๐๙,๘๖๕	๒๐๙,๘๖๕
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	-						๐
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	๔					๑๐๒,๗๐๐	๑๐๒,๗๐๐
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	๒๓					๒๒๕,๔๙๐	๒๒๕,๔๙๐
	รวม	๕๔	๐	๐	๐	๐	๕๓๘,๐๕๕	๕๓๘,๐๕๕

(นางกฤษณา บุณโยประการ)	(นางวริยา เสนาะเสียง)	(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)	(นายดีเรก สุดแดน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธานศูนย์คุณภาพโรงพยาบาลเวียงสา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
ผู้จัดทำแผน	ผู้เสนอแผน	ผู้เห็นชอบแผน	ผู้อนุมัติแผน

สารบัญ	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	
๑.๑ กิจกรรมซ้อมแผนอัคคีภัยประจำปี ๒๕๖๓	๑
๑.๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบประจำหน่วยงานเรื่องการนำผลการสอบเทียบมาประกอบการใช้ครุภัณฑ์และการบำรุงรักษา	๒
๑.๓ ประชุมกรรมการเครื่องมือเพื่อพัฒนาระบบจัดการเครื่องมือแพทย์และสอบเทียบเครื่องมือประจำปี ๒๕๖๓	๒
๑.๔ ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	๓
๑.๕ ดูแลระบบน้ำ	๔
๑.๖ ธนาคารขยะรีไซเคิล -ประชาสัมพันธ์เรื่องการคัดแยกขยะในกลุ่มผู้รับบริการ	๕
๑.๗ ทำปุ๋ยหมักชีวภาพจากขยะเปียก	๕
๑.๘ กิจกรรม ๕ ส.โรงพยาบาลและการประเมินมาตรฐาน ๕ ส.หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประจำปี ๒๕๖๓	๖
๑.๙ กิจกรรมวันทำความสะอาดใหญ่ (Big Cleaning's Day)	๖
๑.๑๐ กิจกรรมตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓	๗
๑.๑๑ พัฒนาระบบสื่อสารในโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓	๗
๑.๑๒ กิจกรรมรณรงค์วันเอดส์โลกในสถานศึกษา	๙
๑.๑๓ รณรงค์สัปดาห์วันเอดส์โลก	๙
๑.๑๔ พัฒนาระบบบริการผ่านการสื่อสารออนไลน์	๑๐
๑.๑๕ กิจกรรมคัดกรองและรณรงค์การป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในกลุ่มผู้มาบำบัดสารเสพติดและรณรงค์การตรวจเลือด anti- HIV	๑๐
๑.๑๖ การสำรวจ/จัดอบรมหมอพื้นบ้านและจัดตั้งชมรมหมอพื้นบ้านตำบลกลางเวียง	๑๑
๑.๑๗ ประชุมการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล ๓ ครั้ง	๑๒
๑.๑๘ อบรม เชิงปฏิบัติการนักสื่อสารความเสี่ยง	๑๓
๑.๑๙ ประชุมทำ CPรายบุคคลและสรุปผลการดำเนินงานการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน (Cg / CM) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เดือนละ ๑ ครั้ง	๑๔
๑.๒๐ จัดทำ Care Conference แบบบูรณาการ ๔ ครั้ง (๓ เดือน/๑ครั้ง)	๑๕
๑.๒๑ cg ปฏิบัติงานการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามCare plan	๑๕
๑.๒๒ อบรมพัฒนาศักยภาพทีม SRRT ระดับตำบล	๑๖
๑.๒๓ อบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักเรียนส่งเสริมสุขภาพ	๑๗
๑.๒๔ จัดกิจกรรมเวทีโภชนาการเด็กเตี้ยและผอม ในโรงเรียน	๑๗

สารบัญ หน้า

๑.๒๕ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มป่วย DM/HT - อบรมความรอบรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพ โรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานในชุมชน ๑๘

๑.๒๖ การดำเนินงานชุมชนต้นแบบลดเสี่ยงลดโรค ๑ อปท./ ๑ สถานบริการ (เทศบาลเวียงสา) ๑๙

๑.๒๗ อบรมการส่งเสริมและการจัดการสุขภาพของผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงStrokeและผู้ดูแล ๑๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการนิเทศทางคลินิกในหน่วยงาน ๒๐

๓.๒ ประชุมวิชาการประจำปีพยาบาลอำเภอเวียงสาครั้งที่ ๖ ประจำปี ๒๕๖๓ ๒๑

๓.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารทางการพยาบาล ๒๑

๓.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพพยาบาลเฉพาะด้าน ๒๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการบริบาลพยาบาลและการเสริมพลังสร้างสุขในองค์กร ๒๓

๔.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างสุขในองค์กร(ODH-๑) "Fun for Game" ๒๔

๔.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรใหม่โรงพยาบาลเวียงสา ๒๕

๔.๔ ประชุมวิชาการการบรีหารจัดการและการเตรียมตัวเองเมื่อเข้าสู่วัยเษียณ ๒๕

๔.๕ สำรวจความสุขในการทำงานและความผูกพันองค์กร ๒๕

๔.๖ ประชุมกรรมการทีมนำพัฒนาคุณภาพ ๒๖

๔.๗ ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาโรงพยาบาลแบบมีส่วนร่วมกับภาคประชาชนและภาคีเครือข่าย ๒๗

๔.๘ การประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพสถานบริการโรงพยาบาลเวียงสา (Reaccreditation for HA) ๒๗

๔.๙ ประชุมวิชาการ HA forum ประจำปี ๒๕๖๓ ๒๘

๔.๑๐ ประชุมนำเสนอผลงานระดับหน่วยงาน และทีมนำและจัดทำแผนพัฒนารอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๒๘

๔.๑๑ ประชุมเวที Highlight ประจำปี ๒๕๖๓ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงสา ๒๙

๔.๑๒ การประเมินคุณภาพและความปลอดภัย ๒P safety ๒๐๒๐ ๒๙

๔.๑๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านความปลอดภัยตามจุดเน้น ปี ๒๕๖๓ "๒P safety Walk Rally ๒๐๒๐" ๒๙

๔.๑๔ กิจกรรมการเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงหน่วยงาน(Risk Round) ๓๐

๔.๑๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างพลังเชิงบวกจากความเสี่ยง ""หน่วยงานร่วมใจ ร่วมรายงานและแก้ไขความเสี่ยง ๓๐

๔.๑๖ พัฒนาตัวชี้วัด rdu ให้ผ่านขั้นที่ ๓ ๓๑

สารบัญ	หน้า
๔.๑๗ ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลแก่แพทย์ใหม่	๓๒
๔.๑๘ แผนงานป้องกันเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากคู่ยาที่มีอันตรกิริยารุนแรง(fetal drug)	๓๒
๔.๑๙ แผนงานการจัดการยาที่มีความเสี่ยงสูง(high alert medicine)	๓๒
๔.๒๐ แผนงานการจัดการ/พัฒนาระบบmedication recocillation	๓๒
๔.๒๑ อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแนวทางบันทึกเวชระเบียนในโรงพยาบาล	๓๓
๔.๒๒ อบรมการให้รหัสโรค ICD๑๐ เพื่อ update ประจำปี	๓๔
๔.๒๓ พัฒนาห้อง Data Center (ห้อง Server)	๓๔
๔.๒๔ กิจกรรมการพัฒนาและซ้อมแผนป้องกันความเสี่ยงกรณีระบบ EMR (Electronic Medical Record) ล่ม	๓๕

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ/แหล่งงบ					กลุ่มงาน/จนท.
		PPA	PPB	QOF	สป.	เงินบำรุง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)							
๑.๑ กิจกรรมซ้อมแผนอัคคีภัยประจำปี ๒๕๖๓	๖,๐๐๐						วิทยา
๑.๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบประจำหน่วยงานเรื่องการนำผลการสอบเทียบมาประกอบการใช้ครุภัณฑ์และการบำรุงรักษา	๑,๕๐๐					/	วิทยา
๑.๓ ประชุมกรรมการเครื่องมือเพื่อพัฒนาระบบจัดการเครื่องมือแพทย์และสอบเทียบเครื่องมือประจำปี ๒๕๖๓	๒๙,๐๐๐					/	วิทยา
๑.๔ ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	๙,๒๐๐					/	จารุ
๑.๕ ดูแลระบบน้ำ	๑๐,๘๐๐					/	จารุ
๑.๖ ธนาคารขยะรีไซเคิล -ประชาสัมพันธ์เรื่องการคัดแยกขยะในกลุ่มผู้รับบริการ	๑๒,๐๐๐					/	ชุติพา
๑.๗ ทำปุ๋ยหมักชีวภาพจากขยะเปียก	๕,๐๐๐					/	ชุติพา
๑.๘ กิจกรรม ๕ ส.โรงพยาบาลและการประเมินมาตรฐาน ๕ ส.หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประจำปี ๒๕๖๓	-						ภก.โสภณ
๑.๙ กิจกรรมวันทำความสะอาดใหญ่ (Big Cleaning's Day)	๖,๐๐๐					/	ภก.โสภณ
๑.๑๐ กิจกรรมตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓	-						จารุ
๑.๑๑ พัฒนาระบบสื่อสารในโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓	-						นงคราญ
๑.๑๒ กิจกรรมรณรงค์วันเอดส์โลกในสถานศึกษา	๔,๐๐๐					/	สะอาด
๑.๑๓ รณรงค์สัปดาห์วันเอดส์โลก	๒,๔๐๐					/	สะอาด
๑.๑๔ พัฒนาระบบบริการผ่านการสื่อสารออนไลน์	๑๐,๐๐๐					/	สะอาด
๑.๑๕ กิจกรรมคัดกรองและรณรงค์การป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในกลุ่มผู้มาบำบัดสารเสพติดและรณรงค์การตรวจเลือด anti- HIV	-						สะอาด
๑.๑๖ โครงการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในชุมชนตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๓	๓,๐๔๐					/	วรารัตน์
๑.๑๗ โครงการการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพในชุมชนตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๓							

แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ/แหล่งงบ					กลุ่มงาน/จนท.
		PPA	PPB	QOF	สป.	เงินบำรุง	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล	๗,๑๒๕					/	เวณิกา
๑.๑๘ กิจกรรมที่ ๒ อบรม เชิงปฏิบัติการนักสื่อสารความเสี่ยง	๖,๖๐๐					/	เวณิกา
๑.๑๙ โครงการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงตำบลกลางเวียงปี๒๕๖๓							
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทำ CPรายบุคคลและสรุปผลการดำเนินงานการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน(Cg / CM) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เดือนละ ๑ ครั้ง	๑๙,๐๐๐					/	เวณิกา/จารุ
๑.๒๐ กิจกรรมที่ ๒ จัดทำ Care Conference แบบบูรณาการ ๔ ครั้ง (๓ เดือน/๑ครั้ง)	๑๔,๔๐๐					/	เวณิกา/จารุ
๑.๒๑ กิจกรรมที่ ๓ Cg ปฏิบัติงานการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามCare plan	-						เวณิกา/จารุ
๑.๒๒ โครงการการเฝ้าระวัง ควบคุมโรคระบาด ในชุมชนตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๓							เวณิกา/จารุ
กิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพทีม SRRT ระดับตำบล	๙,๐๐๐					/	เวณิกา
๑.๒๓ โครงการการดูแลสุขภาพกลุ่มวัยเด็กวัยเรียน ตำบลกลางเวียงปี๒๕๖๓							
กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักเรียนส่งเสริมสุขภาพ	๑๖,๘๐๐					/	พิชญวดี
๑.๒๔ กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมเวทีโภชนาการเด็กเตี้ยและผอม ในโรงเรียน	๑๐,๘๐๐					/	พิชญวดี
๑.๒๕ โครงการการจัดการสุขภาพกลุ่มป่วยโรค DM/HT ในชุมชนต้นแบบ ตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๓							
กิจกรรมที่ ๑ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มป่วย DM/HT - อบรมความรอบรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานในชุมชน	๑๕,๒๐๐					/	จุรีรัตน์
๑.๒๖ กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินงานชุมชนต้นแบบลดเสี่ยงลดโรค ๑ อปท./๑ สถานบริการ	-						เวณิกา
๑.๒๗ กิจกรรมที่ ๓ อบรมการส่งเสริมและการจัดการสุขภาพของผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงStrokeและผู้ดูแล	๑๒,๐๐๐					/	จารุ
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ที่ ๑ รวมเป็นเงิน	**๒๐๙,๘๖๕**						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)							
โครงการการพัฒนาระบบ งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการในโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๓							
๓.๑ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการนิเทศทางคลินิกในหน่วยงาน	-						กัลทลี

แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ/แหล่งงบ					กลุ่มงาน/จนท.
		PPA	PPB	QOF	สป.	เงินบำรุง	ผู้รับผิดชอบ
๓.๒ ประชุมวิชาการประจำปีพยาบาลอำเภอเวียงสาครั้งที่ ๖ ประจำปี ๒๕๖๓	๑๔,๔๐๐					/	กฤษณา
๓.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารทางการพยาบาล	๕๓,๓๐๐					/	กฤษณา
๓.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพพยาบาลเฉพาะด้าน	๓๕,๐๐๐						กัลทลี
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ที่ ๓ รวมเป็นเงิน	**๑๐๒,๗๐๐**						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)							
โครงการการพัฒนาระบบ งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการในโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๓							
๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการบริบาลพยาบาลและการเสริมพลังสร้างสุขในองค์กร	๙,๖๐๐					/	กัลทลี
๔.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างสุขในองค์กร(ODH-๑) "Fun for Game"	-					cup	ทพญ.ประภาพร
๔.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรใหม่โรงพยาบาลเวียงสา	๗๕๐					/	ทพญ.ประภาพร
๔,๔ ประชุมวิชาการการบรีหารจัดการและการเตรียมตัวเองเมื่อเข้าสู่วัยเษียณ	๑๒,๐๐๐					/	ทพญ.ประภาพร
๔.๕ สำรวจความสุขในการทำงานและความผูกพันองค์กร	-						ทพญ.ประภาพร
๔.๖ ประชุมกรรมการทีมนำพัฒนาคุณภาพ	-						กฤษณา
๔.๗ ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาโรงพยาบาลแบบมีส่วนร่วมกับภาคประชาชนและภาคีเครือข่าย	๑๑,๔๐๐					/	กฤษณา
๔.๘ การประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพสถานบริการโรงพยาบาลเวียงสา	๑๐๘,๐๐๐					/	ทพญ.วริยา
๔.๙ ประชุมวิชาการ HA forum ประจำปี ๒๕๖๓	๓๗,๗๖๐					/	ทพญ.วริยา
๔.๑๐ ประชุมนำเสนอผลงานระดับหน่วยงาน และทีมนำและจัดทำแผนพัฒนารอบ ๖, ๑๒ เดือน	๒,๐๐๐					/	กฤษณา
๔.๑๑ ประชุมเวที Highlight ประจำปี ๒๕๖๓ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงสา	๕,๐๐๐					/	ทพญ.วริยา
๔.๑๒ การประเมินคุณภาพและความปลอดภัย ๒P safety ๒๐๒๐	-						ทพญ.วริยา
๔.๑๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านความปลอดภัยตามจุดเน้น ปี ๒๕๖๓ "๒P safety Walk Rally ๒๐๒๐"	๑๒,๕๐๐					/	ทพญ.วริยา
๔.๑๔ กิจกรรมการเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงหน่วยงาน(Risk Round)	๒,๐๐๐					/	กฤษณา
๔.๑๕ ประชุมเชิงปฏิบัติสร้างพลังเชิงบวกจากความเสี่ยง ""หน่วยงานร่วมใจ ร่วมรายงานและแก้ไขความเสี่ยง"	๔,๐๐๐					/	กฤษณา

แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ/แหล่งงบ					กลุ่มงาน/จนท.
		PPA	PPB	QOF	สป.	เงินบำรุง	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑๖ พัฒนาตัวชี้วัด rdu ให้ผ่านขั้นที่ ๓	-						ภก.กาญจนา
๔.๑๗ แผนงานป้องกันเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากคู่ยาที่มีอันตรกิริยารุนแรง(fetal drug)	-						ภก.กาญจนา
๔.๑๘ แผนงานการจัดการยาที่มีความเสี่ยงสูง(high alert medicine)	-						ภก.กาญจนา
๔.๑๙ แผนงานการจัดการ/พัฒนาระบบmedication recocillation	-						ภก.กาญจนา
๔.๒๐ อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแนวทางบันทึกเวชระเบียนในโรงพยาบาล	-						พิธพร
๔.๒๑ อบรมการให้รหัสโรค ICD๑๐ เพื่อ update ประจำปี	๒๐,๔๘๐					/	พิธพร
๔.๒๒ การพัฒนาและซ้อมแผนป้องกันความเสี่ยงกรณีระบบ EMR(Electronic Medical Record) ล่ม	-						ศุภกร
๔.๒๓ ซ้อมแผน Server ล่มบนโต๊ะร่วมกับทุกหน่วยงาน	-						ทพญ.วริยา
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ที่ ๔ รวมเป็นเงิน	**๒๒๕,๔๙๐**						

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลเวียงสา

ปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ 2563

ทีมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น GREEN & CLEAN Hospital

สภาพปัญหา หรือ GAP เฝ้าระวังความปลอดภัยกรณีมีอุบัติการณ์ บุคลากรสามารถช่วยเหลือเหตุการณ์ได้ ไม่ลุกลามเกิดผลกระทบรุนแรงต่อองค์กร

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน

๑) เพื่อเสริมศักยภาพในการปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล

๒) เพื่อให้มีการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ที่มีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ) ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

โรงพยาบาลมีความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน ทั้งด้านยาสารเคมีอันตราย น้ำเสีย มูลฝอยทั่วไป และมูลฝอยติดเชื้อ เป็นต้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการการพัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการในโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๓	-เพื่อฟื้นฟูศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัยในระดับโรงพยาบาลและหน่วยงาน	๑.๑) กิจกรรมซ้อมแผนอัคคีภัยประจำปี ๒๕๖๓ -ทบทวนคณะทำงานICS -ซ้อมบทบาทผู้บัญชาการ รองผอก.(ในเวลา) แพทย์เวร(นอกเวลา) ประธาน ENV (ในเวลา) พ่อบ้าน(นอกเวลา) -ซ้อมแผนป้องกันอัคคีภัยในหน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลเวียงสา จำนวน ๒๔๐ คน -หน่วยงานในรพ. จำนวน ๒๒ หน่วย	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท **เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท**	๖,๐๐๐						↔							วิทยา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒		-เพื่อให้มีการบริหารจัดการและบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ที่มีประสิทธิภาพ	๑.๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบประจำหน่วยงานเรื่องการนำผลการสอบเทียบมาประกอบการใช้ครุภัณฑ์และการบำรุงรักษา	-อนุกรรมการครุภัณฑ์ทางการแพทย์โรงพยาบาล -เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยงานที่มีครุภัณฑ์ทางการแพทย์ทั้งหมด	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ ครั้ง -ครั้งที่๑=๗๕๐บาท -ครั้งที่๒=๗๕๐บาท **เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท**	๑,๕๐๐								↔						วิทยา
๓			๑.๓) ประชุมกรรมการเครื่องมือเพื่อพัฒนาระบบจัดการเครื่องมือแพทย์และสอบเทียบเครื่องมือประจำปี ๒๕๖๓	- คณะอนุกรรมการเครื่องมือโรงพยาบาล -เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยงานที่มีครุภัณฑ์ทางการแพทย์ทั้งหมด	-ค่าตอบแทนวิทยากรเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าตอบแทนตรวจสอบเครื่องมือเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท **เป็นเงิน ๒๙,๐๐๐ บาท**	๒๙,๐๐๐								↔	↔				วิทยา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔		-เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	๑.๔) ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย -ส่งตรวจคุณภาพน้ำทิ้ง -ดูดไขมันและล้างบ่อบำบัดน้ำเสีย -ล้างระบบท่อบำบัดน้ำเสียภายในโรงพยาบาล -ปรับและขุดลอกรางระบายน้ำภายในโรงพยาบาล	-โรงพยาบาลเวียงสา	-ค่าใช้จ่ายในการส่งตรวจคุณภาพน้ำทิ้ง จำนวน ๔ ครั้งๆละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๘,๐๐๐ บาท -ค่าจัดส่งตัวอย่างน้ำ จำนวน ๔ ครั้งๆละ ๓๐๐ บาท รวมเป็น ๑,๒๐๐ บาท **รวมเป็น ๙,๒๐๐ บาท**	๙,๒๐๐	↔			↔			↔			↔			จารุ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕			๑.๕) ดูแลระบบน้ำ -ทำแผนขอขุดเจาะบ่อบาดาลน้ำลึกจากกรมทัพยากรน้ำ -ส่งตรวจคุณภาพน้ำประปา -ล้างถังพักน้ำประปา	-โรงพยาบาลเวียงสา	-ค่าใช้จ่ายในการดูดไขมันและล้างท่อระบบบำบัด จำนวน ๒ ครั้งๆละ ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๘,๐๐๐ บาท -ค่าใช้จ่ายในการส่งตรวจคุณภาพน้ำประปา จำนวน ๒ ครั้งๆละ ๑,๔๐๐ บาท รวมเป็น ๒,๘๐๐ บาท **รวมเป็น ๑๐,๘๐๐ บาท**	๑๐,๘๐๐					↔			↔				↔		จารุ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๖			๑.๖) ธนาคารขยะรีไซเคิล -ประชาสัมพันธ์เรื่องการคัดแยกขยะในกลุ่มผู้รับบริการ -สุ่มสำรวจการทิ้งขยะ -ทำที่พักคัดแยกขยะรีไซเคิล -ทำที่พักขยะทั่วไป -ปรับหรือเปลี่ยนถังขยะให้สะดวกและง่ายต่อการทิ้งขยะ	-โรงพยาบาลเวียงสา	-ค่าใช้จ่ายในการจัดทำที่พักคัดแยกขยะรีไซเคิล จำนวน ๓ ชุดๆละ ๒,๕๐๐ บาท รวมเป็น ๗,๕๐๐ บาท -ค่าใช้จ่ายในการจัดทำที่พักขยะทั่วไป จำนวน ๓ ชุดๆละ ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็น ๔,๕๐๐ บาท **รวมเป็น ๑๒,๐๐๐ บาท**	๑๒,๐๐๐				↔									ชุติพา
๗			๑.๗) ทำปุ๋ยหมักชีวภาพจากขยะเปียก -จัดทำบ่อทิ้งขยะเปียก	-โรงพยาบาลเวียงสา	-ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อถังขยะ(เบิกจากงานพัสดุ) ๘. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำบ่อทิ้งขยะเปียก	๕,๐๐๐				↔									ชุติพา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๘		-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจให้ความสำคัญต่อกิจกรรม ๕ ส และปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	๑.๘) กิจกรรม ๕ ส. โรงพยาบาลและการประเมินมาตรฐาน ๕ ส. หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประจำปี ๒๕๖๓ -ประกาศนโยบายการดำเนินงานเวที Highlight -ประเมินกิจกรรม ๕ ส. หน่วยงานตามเกณฑ์	-เจ้าหน้าที่ทุกคน -ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล	-ไม่ใช้งบ	-	←	↔	→			↔					↔		ภก.โสภณ
๙		-เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ -เพื่อจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบน่าอยู่น่าทำงาน	๑.๙) .กิจกรรมวันทำความสะอาดใหญ่ (Big Cleaning's Day)	-ทุกหน่วยงานและทุกโซน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท **รวมเป็น ๖,๐๐๐ บาท**	๖,๐๐๐			↔										ภก.โสภณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๐		เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	๑.๑๐) กิจกรรมตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓	๑.เจ้าหน้าที่ทุกคน ๒.หน่วยงานในโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบ	-					↔								จารุ
๑๑		เพื่อพัฒนาระบบเครื่องมือสื่อสารในโรงพยาบาล	๑.๑๑) พัฒนาระบบสื่อสารในโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓ -สำรวจและจัดทำทะเบียนวิทยุสื่อสาร -จัดทำระบบสื่อสารทางโทรทัศน์วงจรปิด	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒.หน่วยงานที่ใช้วิทยุจำนวน ๘ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบ	-		↔											นงคราญ
						รวมเป็นเงิน(บาท)	๗๙,๕๐๐												

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ 2563

งานสร้างเสริมสุขภาพ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การเข้าถึงบริการตรวจ และรับการรักษาผู้ติดเชื้อ HIV / AIDS และการดูแลสุขภาพผู้ติดเชื้อ HIV / AIDS

สภาพปัญหา หรือ GAP ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมากิจกรรมพบปะกลุ่มย่อย และเยี่ยมบ้าน ที่ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินงาน

๑) การเข้าถึงการรักษาในโรงพยาบาลเวียงสาของผู้ติดเชื้อรายใหม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒) การเฝ้าระวังและการค้นหากลุ่มเสี่ยงต่อการติดเชื้อยังไม่ครอบคลุมแพร่หลายโดยเฉพาะกลุ่มวัยรุ่น ในสถานศึกษา กลุ่มผู้เสพยาสารเสพติด กลุ่มรักร่วมเพศ เป็นต้น

๓) ช่องทางการขอรับคำปรึกษา จนถึงดูแลต่อเนื่องไม่หลากหลาย ขาดการประชาสัมพันธ์ต่อเนื่อง

๔) ถูกสังคมตีตรา ส่วนหนึ่งจึงไม่ยอมเปิดเผยตัวเอง

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน

๑) ผู้ติดเชื้อ HIV / AIDS ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้รับการให้คำปรึกษา ร้อยละ๘๐

๒) ผู้ติดเชื้อ HIV / AIDS ได้พบปะกลุ่มย่อย ร้อยละ๘๐

๓) ผู้ติดเชื้อ HIV / AIDS ได้รับการติดตามเยี่ยมบ้าน ร้อยละ๕๐

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ) ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

๑) กลุ่มเสี่ยงมีการป้องกันตนเองไม่เป็นโรคเพิ่ม

๒) กลุ่มป่วยได้รับการดูแลตามแผนการรักษาและสามารถดูแลตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถอยู่ร่วมในชุมชนอย่างมีคุณภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๒	โครงการการพัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการในโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๓	-เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการคลินิกเอดส์และองค์รวม -เพื่อลดอัตราการติดเชื้อเอดส์รายใหม่ -เพื่อให้ผู้ป่วยติดเชื้อเข้าสู่บริการการรักษาที่เร็วขึ้น	๑๒.๑) กิจกรรมรณรงค์วันเอดส์โลกในสถานศึกษา	-สถานศึกษาระดับมัธยม จำนวน ๔ แห่ง ในอ.เวียงสา -รร.ตาลชุมพิทยา -รร.สาธุกิจประชาสรรค์รัชมังคลาภิเษก -รร.ราชประชานุเคราะห์๕๖ -วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา	-รางวัลในการจัดกิจกรรมให้ความรู้ในสถานศึกษาแห่งละ ๑๐๐๐ บาท จำนวน ๔ แห่ง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	๔,๐๐๐			๓,๔, ๖ ↔									สะอาด
๑๓			๑๒.๒) รณรงค์สัปดาห์วันเอดส์โลก	-ประชาชนทั่วไปตรวจเลือดและแจกถุงยางอนามัยฟรีในงานรอยพระบาทแรกแห่งแผ่นดินน่าน เทศบาลตำบลเวียงสา	-ค่าจัดทำป้ายไวนิลปชส. กิจกรรม พร้อมขาตั้งจำนวน ๒ ชุดๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	๒,๔๐๐			๑-๗ ↔									สะอาด

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๔		เพื่อการเข้าถึงผู้ให้คำปรึกษาที่สะดวก รวดเร็ว	๑๒.๓) พัฒนาระบบบริการผ่านการสื่อสารออนไลน์	-กลุ่มประชาชนทั่วไป -กลุ่มเสี่ยง -กลุ่มป่วย	-ค่าจัดซื้อเครื่องโทรศัพท์และค่าบริการรายเดือนเพื่อเพิ่มช่องทางให้แก่ผู้มารับบริการ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐	←								→				สะอาด
๑๕			๑๒.๔) กิจกรรมคัดกรองและรณรงค์การป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในกลุ่มผู้มาบำบัดสารเสพติดและรณรงค์การตรวจเลือด anti- HIV	บูรณาการร่วมกับกลุ่มผู้เสพสารเสพติดที่มารับการบำบัดที่คลินิกยาเสพติด จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่มีงบ	-	←								→				สะอาด
					รวมเป็นเงิน(บาท)	๑๖,๔๐๐													

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้านการแพทย์แผนไทย

สภาพปัญหา หรือ GAP ไม่มีฐานข้อมูลแพทย์พื้นบ้านในชุมชนที่เป็นปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อจัดทำฐานข้อมูล พัฒนาศักยภาพ และจัดตั้งชมรมหมอพื้นบ้าน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) เครือข่ายด้านแพทย์แพทย์ไทยและแพทย์ทางเลือกในชุมชน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๖	โครงการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในชุมชนตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๓	เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าถึงบริการด้านการแพทย์พื้นบ้านและแพทย์ทางเลือกในชุมชน	-การสำรวจ/จัดอบรมหมอพื้นบ้านและจัดตั้งชมรมหมอพื้นบ้านตำบลกลางเวียง (บูรณาการโครงการ คปสอ.เวียงสา) -ประชุมคณะกรรมการชมรมหมอพื้นบ้านตำบลกลางเวียงติดตามการพัฒนาและจัดทำแผนพัฒนา	หมอพื้นบ้านและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๒ คน	-กิจกรรมอบรมเดือน ก.พ.บูรณาการกับโครงการระดับคปสอ. -กิจกรรมประชุม ก.ค.๖๓ : ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๓๒ คน เป็นเงิน ๒,๒๔๐ บาท - อาหารว่าง ๑ มื้อ ๆ ๒๕ บาท จำนวน ๓๒ คน เป็นเงิน ๘๐๐ บาท **เป็นเงิน ๓,๐๔๐ บาท**	๓,๐๔๐					↔					↔			วรารัตน์
					รวมเป็นเงิน(บาท)	๓,๐๔๐													

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลและการลดปัจจัยเสี่ยงในชุมชน

สภาพปัญหา หรือ GAP ทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลไม่ได้ดำเนินการตามแนวทาง ผู้ประกาศข่าวในชุมชนไม่สามารถนำเสนอข่าวด้านสาธารณสุขได้อย่างถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้ทีมพชต. และนักสื่อสารความเสี่ยงสามารถดำเนินการได้ตามบทบาทหน้าที่

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) มีแนวทางการเฝ้าระวังควบคุมโรคในพื้นที่ กรณีเกิดโรคสามารถควบคุมโรคระบาดได้ตามมาตรการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๗	การพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพในชุมชนตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๓	-เพื่อให้ทีมพชต. และนักสื่อสารความเสี่ยงสามารถดำเนินการได้ตามบทบาทหน้าที่	<u>กิจกรรมที่๑</u> ประชุมการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล	คณะกรรมการ ๒๑ คน และเจ้าหน้าที่ รวม ๒๕ คน	-ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๒๕ คนจำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท รวมเป็น ๕,๒๕๐ บาท -ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๕ คนเป็นเงิน ๖๒๕ บาท จำนวน ๓ ครั้ง รวมเป็น ๑,๘๗๕ บาท	๗,๑๒๕			↔			↔				↔			เวณิกา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๘			<u>กิจกรรมที่ ๒</u> อบรมเชิงปฏิบัติการนักสื่อสารความเสี่ยง	ตัวแทน อสม./ผู้ประกาศข่าวในหมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่ ๔๐ คน	-ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท -อาหารว่าง ๒ มื้อ ๆ ๒๕ บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท -ค่าวิทยากรภายนอก ๑ คน ชั่วโมงละ๖๐๐บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง รวมเป็น ๑,๘๐๐ บาท	๖,๖๐๐				↔									เวณิกา
					รวมเป็นเงิน(บาท)	๑๓,๗๒๕													

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

สภาพปัญหา หรือ GAP ผู้สูงอายุร้อยละ ๒๖.๘๖ ผู้สูงอายุป่วยเป็นโรคเรื้อรังร้อยละ ๔๙.๖๙ ผู้ดูแลที่มีภาวะพึ่งพิงที่ต้องทำCare plan ในระบบ๓๕๙ ราย

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตามมาตรฐาน LTC

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการทำCare plan และได้รับการดูแลตามCare plan แบบบูรณาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๙	การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุทีมีภาวะพึ่งพิงตำบลกลางเวียงปี๒๕๖๓	เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตามมาตรฐาน	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุม CP รายบุคคลและสรุปผลกาi ดำเนินงานการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน (Cg/CM) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เดือนละ ๑ ครั้ง	CM/ Cg จำนวน ๒๐ คน	-ค่าอาหารกลางวัน๑มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท จำนวน ๑๐ ครั้ง -ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อๆ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน๕๐๐ บาท จำนวน๑๐ ครั้ง	๑๙,๐๐๐	←											→	เวณิกา/จารุ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒๐			<u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดทำ Care Conference แบบบูรณาการ ๔ ครั้ง (๓ เดือน/๑ครั้ง)	- CM/ Cg/ ทีมสหสาขา/ ท้องถิ่น จำนวน ๓๐ คน	-ค่าอาหารกลางวัน๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๓๐ คน เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท - อาหารว่าง ๒ มื้อ ๆ ๒๕ บาท จำนวน ๓๐ คน ๑,๕๐๐ บาท X ๔ ครั้ง	๑๔,๔๐๐			↔			↔			↔			↔	เวณิกา/จารุ
๒๑			<u>กิจกรรมที่ ๓</u> Cg ปฏิบัติงานการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามCare plan	- Cg จำนวน ๑๗ คน	-ค่าจ้างเหมาตามเกณฑ์ของกองทุนดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน	ตามงบประมาณที่โอนจากท้องถิ่น		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	เวณิกา/จารุ
						รวมเป็นเงิน(บาท)	๓๓,๔๐๐												

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การป้องกันควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

สภาพปัญหา หรือ GAP ทีมSRRT ในพื้นที่ไม่สามารถดำเนินการควบคุมโรคได้ตามมาตรการ คณะกรรมการเปลี่ยนเป็นผู้รับผิดชอบใหม่

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้มีการดำเนินการ เฝ้าระวัง ควบคุมโรคระบาดในชุมชนได้ตามมาตรการ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) มีแนวทางการเฝ้าระวังควบคุมโรคในพื้นที่ กรณีเกิดโรคสามารถควบคุมโรคระบาดได้ตามมาตรการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒๒	การเฝ้าระวังควบคุมโรคระบาด ในชุมชนตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๓	-ทีมSRRT ในพื้นที่มีความรู้ในการเฝ้าระวังและควบคุมโรคระบาดที่ถูกต้อง -ทีมSRRT ในพื้นที่สามารถควบคุมโรคได้ตามมาตรการกรณีเกิดโรคระบาด	อบรมพัฒนาศักยภาพทีม SRRT ระดับตำบล	คณะกรรมการ SRRT และผู้ที่เกี่ยวข้อง (เทศบาล ๔ คน/ผู้นำชุมชน๑๕/ตัวแทนอสม๑๕/ครูอนามัยรร.๖/วัดเจ้าหน้าที่) รวม๖๐คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - อาหารว่าง ๑มื้อ ๆ ๒๕ บาท จำนวน ๖๐ คนเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง - ค่าวิทยากรภายนอก ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	๙,๐๐๐				↔									เจษฎากร
					รวมเป็นเงิน(บาท)	๙,๐๐๐													

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

สภาพปัญหา หรือ GAP เด็กที่ภาวะโภชนาการเกิน ร้อยละ๑๔ เด็กที่มีภาวะสูงดีสมส่วน ร้อยละ ๕๑

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน เด็กวัยเรียนที่มีภาวะอ้วน เตี้ย มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม และมีนักเรียนแกนนำสร้างสุขภาพในโรงเรียน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) อัตรานักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเกินลดลงจากเดิม อัตราเด็กสูงดีสมส่วนเพิ่มมากขึ้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒๓	การดูแลสุขภาพกลุ่มวัยเด็กวัยเรียนตำบลกลางเวียงปี๒๕๖๓	พัฒนาศักยภาพผู้นำนักเรียนด้านส่งเสริมสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักเรียนส่งเสริมสุขภาพ	จนท./ครูอนามัยโรงเรียนและนักเรียนมัธยม ๖๐/ประถม ๖๐ รวม จำนวน ๑๔๐ คน (อบรม ๒ รุ่นแยกประถมกับมัธยม)	-ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๑๔๐ คน เป็นเงิน ๙,๘๐๐ บาท -ค่าอาหารว่าง๒ มื้อ ๆ ๒๕ บาท จำนวน ๑๔๐ คน ๗,๐๐๐ บาท	๑๖,๘๐๐				↔									พิชญวดี
๒๔			กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมเวทีโภชนาการเด็กเตี้ยและผอมในโรงเรียน	- นักเรียนที่มีปัญหาเตี้ยและผอมในโรงเรียนตำบลกลางเวียงจำนวน ๘๐ คน - ครูอนามัยโรงเรียนจำนวน ๑๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๗๐จำนวน ๙๐ คน เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อๆ ละ๙๐คนๆละ๒๕ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	๑๐,๘๐๐					↔								พิชญวดี
						รวมเป็นเงิน(บาท)	**๒๗,๖๐๐**												

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การป้องกันควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

สภาพปัญหา หรือ GAP ผู้ป่วยรายใหม่ในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น ผู้ป่วยStroke รายใหม่เพิ่มมากขึ้น

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน ผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความรอบรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพ ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้ลดลง มีชุมชนต้นแบบการจัดการโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	การจัดการสุขภาพกลุ่มป่วยโรคความดันโลหิตสูง/โรคเบาหวานในชุมชนต้นแบบ ตำบลกลางเวียง ปี ๒๕๖๓	- กลุ่มป่วยมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง -เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มป่วย	กิจกรรมที่ ๑ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มป่วย DM/HT - อบรมความรอบรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานในชุมชน -เวทีสรุป ประเมินติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	- ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานในหมู่บ้านจัดการสุขภาพต้นแบบจำนวน ๘๐ คน	-ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๘๐ คน เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๘๐ คน ๒,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	๑๕,๒๐๐				↔						↔			จุรีรัตน์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		-ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการแก้ไขปัญหาโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานแบบบูรณาการ	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การดำเนินงานชุมชนต้นแบบลดเสี่ยงลดโรค ๑ อปท./ ๑ สถานบริการ (เทศบาลเวียงสา)	ชุมชนในเขตรับผิดชอบเขตเทศบาลตำบลเวียงสา	-งบดำเนินการพื้นที่ต้นแบบของ สปสช. -งบกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่				←			→							เวณิกา
		-ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงและผู้ดูแลมีการจัดการตนเองเพื่อป้องกันภาวะStroke ได้อย่างเหมาะสม	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> อบรมการส่งเสริมและการจัดการสุขภาพของผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงStroke และผู้ดูแล	ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงStroke ในเขตเทศบาลตำบลเวียงสาและผู้ดูแล จำนวน ๑๐๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อ ๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐			←	→									จารุ
					รวมเป็นเงิน(บาท)	**๒๗,๒๐๐**													

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพโรงพยาบาลเวียงสา

ปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ทีมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น...ประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลัง เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองต่อองค์กร

สภาพปัญหาหรือGAP การพัฒนาสมรรถนะพยาบาลตามส่วนขาดของ Service plan สาขาศัลยกรรม ศัลยกรรมกระดูก งานผ่าตัด และวิสัญญีพยาบาล

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

๑) เพื่อให้พยาบาลปฏิบัติงานใหม่มีสมรรถนะด้านการพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะด้านสาขาศัลยกรรม ศัลยกรรมกระดูก พยาบาลห้องผ่าตัด และวิสัญญีพยาบาลมากขึ้น

๒) เพื่อให้พยาบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีอัตรากำลังเพียงพอต่อภาระงานสำคัญขององค์กร

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ) ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

๑) ขยายบริการผู้ป่วยศัลยกรรม ศัลยกรรมกระดูก การผ่าตัดครอบคลุมมากขึ้นครอบคลุมผู้รับบริการโซนใต้ จังหวัดน่าน ตอบสนองตามจุดเน้นของโรงพยาบาล

๒) องค์กรสามารถขับเคลื่อนการให้บริการตาม service plan เพิ่มมากขึ้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการการพัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการในโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อให้พยาบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีอัตรากำลังเพียงพอต่อภาระงานสำคัญขององค์กร	๑) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการนิเทศทางคลินิกในหน่วยงาน	พยาบาลจำนวน ๘ หน่วยงาน (ER, OPD, LR, WARD, OR, PCC TB HIV, คลินิกพิเศษ	ไม่มีงบ	-		↔			↔				↔				กัลทลี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒			๒) ประชุมวิชาการประจำปีพยาบาลอำเภอเวียงสาครั้งที่ ๖ ประจำปี ๒๕๖๓	พยาบาลวิชาชีพ องค์กรพยาบาล รพ.เวียงสาและ รพ.สต. จำนวน ๑๒๐คน	-ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท(๑x๑๒๐x๗๐ =๘,๔๐๐บาท) -ค่าอาหารว่าง ๑๒๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ๒๕ บาท(๒x๑๐๐x๒๕= ๖,๐๐๐บาท)	๑๔,๔๐๐											↔		กฤษณา
๓			๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ (หัวหน้างานและผู้ช่วยหัวหน้างาน) จำนวน ๑๑ คน	-ค่าลงทะเบียน ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๓ คน (๓x๓๕๐๐=๑๐,๕๐๐ บาท) -ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐x๔x๑๐=๙,๖๐๐ บาท) -ค่าเดินทาง ๗๖๐บาท x๒เที่ยว จำนวน ๑๐ คน (๗๖๐x๒x๑๐ = ๑๕,๒๐๐บาท) -ค่าที่พัก ๓ คืน คืนละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๕ ห้อง(๑,๒๐๐x๓x๕= ๑๘,๐๐๐บาท)	๕๓,๓๐๐											↔		กัลทลี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔	-เพื่อให้พยาบาลมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะด้านมากขึ้น	-พยาบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพเฉพาะด้าน	๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพพยาบาลเฉพาะด้าน	๑) การส่งเครื่องมือ (Scrub nurse) เน้นด้านศัลยกรรม และศัลยกรรมกระดูก	ไม่มีงบ	-			↔	↔	↔	↔							กัลทลี
				๒) วิสัญญีพยาบาล	ไม่มีงบ	-							↔	↔	↔				
				๓) การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม	ไม่มีงบ	-					↔	↔							
				๔) การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมออร์โธ	ไม่มีงบ	-					↔	↔							
				๕) การประเมินพัฒนาการเด็กและเชาว์ปัญญา	-จำนวน ๓ คนๆละ ๕ วัน **รวม ๑๕,๐๐๐ บาท** (รอเปิดอบรมเชียงใหม่)	๑๕,๐๐๐													
				๖) การพยาบาลผู้คลอด	ไม่มีงบ	-			↔										
				๗) อบรมพยาบาลส่องกล้องหลักสูตร ๒ เดือน จำนวน ๑ คน	-งบเรียนจำนวน ๑ คน สนับสนุนโดยสสจ. -ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พัก(เงินบำรุงรพ.)	๒๐,๐๐๐													
					รวมเป็นเงิน(บาท)	**๑๐๒,๗๐๐**													

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ทีมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น...การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

สภาพปัญหาหรือGAP

๑) บรรยากาศความสุขในการทำงานภาพรวมต่ำกว่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒(>ร้อยละ ๖๔)

๒) จากการประเมิน Happy Work Life Index ครั้งที่ ๑ และ ๒ เท่ากับร้อยละ ๖๑.๙ และ ๖๓.๖ ตามลำดับ

๓) ความผูกพันของบุคลากรในองค์กรลดลง ต่ำกว่าเป้าหมาย จากการประเมินปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒ เท่ากับร้อยละ ๖๔ และ ๖๑.๒ ตามลำดับ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ๑) เกิดบรรยากาศความสุขในการทำงานและความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น ๒) สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ) ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

๑) Happy Work Life Index เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๓ (เป้าหมาย>ร้อยละ ๖๖)

๒) ความผูกพัน เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๓ (เป้าหมาย>ร้อยละ ๖๖)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการการพัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการในโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๓		๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการบริบาลพยาบาลและการเสริมพลังสร้างสุขในองค์กร	พยาบาลวิชาชีพและกลุ่มลูกจ้าง จำนวน ๘๐ คน	-ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท (๑x๘๐x๗๐=๕,๖๐๐บาท) -ค่าอาหารว่าง ๘๐คนๆละ ๒ มื้อๆละ๒๕บาท (๒x๘๐x๒๕=๔,๐๐๐บาท)	๙,๖๐๐					↔								กัลทลี
					รวมเป็นเงิน(บาท)	๙,๖๐๐													

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพโรงพยาบาลเวียงสา

ปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

(Governance Excellence)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ทีมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น...การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

สภาพปัญหาหรือGAP

๑) บรรยากาศความสุขในการทำงานภาพรวมต่ำกว่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒(>ร้อยละ ๖๔)

๒) จากการประเมิน Happy Work Life Index ครั้งที่ ๑ และ ๒ เท่ากับร้อยละ ๖๑.๙ และ ๖๓.๖ ตามลำดับ

๓) ความผูกพันของบุคลากรในองค์กรลดลง ต่ำกว่าเป้าหมาย จากการประเมินปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒ เท่ากับร้อยละ ๖๔ และ ๖๑.๒ ตามลำดับ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ๑) เกิดบรรยากาศความสุขในการทำงานและความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น ๒) สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ) ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

๑) Happy Work Life Index เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๓ (เป้าหมาย>ร้อยละ ๖๖)

๒) ความผูกพัน เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๓ (เป้าหมาย>ร้อยละ ๖๖)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒	โครงการการพัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการในโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๓	๑.๑ เกิดบรรยากาศความสุขในการทำงานและความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น ๑.๒ สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างสุข สร้างสุขภาพในองค์กร (ODH-๑) "Fun for Game"	บุคลากรในโรงพยาบาลทุกหน่วยงาน	งบประมาณตามรายละเอียดโครงการ คปสอ.					↔									ทพญ. ประภาพร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓			๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรใหม่โรงพยาบาลเวียงสา	บุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่และทีมสร้างสุของค์กร จำนวน ๓๐ คน	- ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๓๐ คน รวมเป็น ๗๕๐ บาท	๗๕๐										↔			ทพญ. ประภาพร
๔			๓) ประชุมวิชาการการบริหารจัดการและการเตรียมตัวเองเมื่อเข้าสู่วัยเษียณ	บุคลากรในโรงพยาบาลที่มีอายุ ๕๗ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐คน จำนวน ๒ วัน	- ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๔ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐๐ คน รวมเป็น ๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๒ มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๕๐ คน รวมเป็น ๗,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐											↔		ทพญ. ประภาพร
๕		๑.๒ เพื่อประเมินระดับความสุขในการทำงานและความผูกพันองค์กรปี ๒๕๖๓	๔) สำรวจความสุขในการทำงานและความผูกพันองค์กร	บุคลากรในโรงพยาบาลที่ปฏิบัติงานเกิน ๖ เดือนก่อนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐	-แบบสอบถาม Happinometer รูปแบบออนไลน์ และในpartของ Happy Work life	ไม่มี						↔							ทพญ. ประภาพร
					รวมเป็นเงิน(บาท)	**๑๒,๗๕๐**													

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ทีมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น...การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

สภาพปัญหาหรือGAP

๑) โรงพยาบาลมีระบบการจัดการครอบคลุมทุกด้าน แต่ยังพบว่าการจัดการในกระบวนการส่วนใหญ่ทำได้ดีระดับปานกลาง การกระจายภาระงานให้มีผู้รับผิดชอบหลักน้อย เกิดworkloadในการทำงานของเจ้าหน้าที่

๒) โรงพยาบาลมีระบบความปลอดภัยในผู้ป่วยแต่ยังพบว่ามีอุบัติการณ์มีผลกระทบต่อกระบวนการดูแลผู้ป่วยแต่ไม่รุนแรง จึงกำหนดให้มีการทบทวนและพัฒนาแนวทางความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วยและบุคลากรตามมาตรฐาน ๒P

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

๑) สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

๒) มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ) ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

๑) โรงพยาบาลเวียงสาผ่านการรับรองมาตรฐานสถานพยาบาล ในปี ๒๕๖๓ (รอบที่ ๒)

๒) ผู้รับบริการและบุคลากรเกิดความปลอดภัย ไม่มีข้อร้องเรียนรุนแรง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๖	โครงการการพัฒนาระบบงานเพื่อ	๑. เพื่อพัฒนาระบบบริการมีคุณภาพอย่างต่อ	ประชุมกรรมการทีมนำพัฒนาคุณภาพ	กรรมการทีมนำพัฒนาคุณภาพ	ไม่ใช้งบ	-	←											→	กฤษณา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๗	เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการในโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๓	เนื่อง ส่งผลให้เกิดความปลอดภัยในผู้ป่วยและผู้รับบริการ(๒P Safety) และบูรณาการการพัฒนาอย่างมีระบบ	ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาโรงพยาบาลร่วมกับเครือข่ายและชุมชนโรงพยาบาลแบบมีส่วนร่วมกับภาคประชาชนและภาคีเครือข่าย	-กรรมการกองทุนโรงพยาบาลเวียงสาเพื่อประชาชน จำนวน ๒๔ คน -กรรมการบริหารและทีมนำจำนวน ๑๖ คน รวม ๔๐คน	-ค่าอาหารว่างจำนวน ๔๐คนๆละ๑มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๓ ครั้ง -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ครั้งที่ ๑ = ๓,๘๐๐ บาท ครั้งที่ ๒ = ๓,๘๐๐ บาท ครั้งที่ ๓ = ๓,๘๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท	๑๑,๔๐๐			↔				↔				↔		กฤษณา
๘			การประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพสถานบริการโรงพยาบาลเวียงสา (Reaccreditation for HA)	โรงพยาบาลเวียงสา (วันที่ ๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒)	ค่าลงทะเบียนการขอรับการเยี่ยมประเมินมาตรฐาน HA จาก สรพ. เป็นเงิน๑๐๘,๐๐๐บาท	๑๐๘,๐๐๐			↔										ทพญ. วริยา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๙			ประชุมวิชาการ HA forum ประจำปี ๒๕๖๓	ตัวแทนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๔ คน	-ค่าลงทะเบียนงาน จำนวน ๔ คนๆละ ๕๐๐๐ บาท (๔x๕๐๐๐=๒๐,๐๐๐) -ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๔ คนๆละ ๔วันๆละ ๒๔๐ บาท (๒๔๐x๔x๔=๓,๘๔๐ บาท) -ค่าเดินทาง จำนวน ๔ คนๆละ ๑๖๘๐ บาท (๔x๑๖๘๐=๖๗๒๐ บาท) -ค่าที่พักจำนวน ๒	๓๗,๗๖๐						↔							ทพญ. วริยา
๑๐			ประชุมนำเสนอผลงานระดับหน่วยงาน และทีมนำและจัดทำแผนพัฒนารอบ ๖, ๑๒ เดือน	-กรรมการทีมนำ -หัวหน้างาน -System manager -ตัวแทนหน่วยงาน	ค่าอาหารว่างจำนวน ๔๐คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาทจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ๑,๐๐๐ บาท ครั้งที่ ๒ ๑,๐๐๐ บาท **รวม ๒,๐๐๐บาท**	๒,๐๐๐						↔					↔		กฤษณา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๑			ประชุมเวที Highlight ประจำปี ๒๕๖๓ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงสา	เจ้าหน้าที่รพ. จำนวน ๒๐๐ คนคนละครึ่งวัน	ค่าอาหารว่างจำนวน ๒๐๐ คนๆละ๑มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ ครั้ง **รวม ๕,๐๐๐บาท**	๕,๐๐๐			↔										ทพญ. วริยา
๑๒		๓) เพื่อให้บุคลากรตระหนักเรื่องความปลอดภัยทั้งต่อผู้รับบริการและบุคลากร	การประเมินคุณภาพและความปลอดภัย ๒P safety ๒๐๒๐	เจ้าหน้าที่รพ. ๑๐๐%	ไม่ใช้งบ	-									↔				ทพญ. วริยา
๑๓			ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านความปลอดภัยตามจุดเน้น ปี ๒๕๖๓ "๒P safety Walk Rally ๒๐๒๐"	เจ้าหน้าที่ ๒๕๐ คน	ค่าอาหารว่างจำนวน ๒๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท (๒๕๐x๒๕x๒=๑๒,๕๐๐)	๑๒,๕๐๐				↔								กฤษณา
					รวมเป็นเงิน(บาท)	**๑๖๕,๒๖๐**													

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ 2563

ทีมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น...การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

สภาพปัญหาหรือGAP ๑) การเฝ้าระวังความเสี่ยงเกิดซ้ำ ๒) การทบทวนความเสี่ยงสำคัญอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ๓) จำนวนรายงานบางโปรแกรมมีน้อย under report

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

๑) เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ ๒) ทุกทีมและทุกหน่วยงานที่มีทะเบียน Risk Register มีการ monitor Risk อย่างต่อเนื่องลดอัตราการเกิดซ้ำ ๓) มีจำนวนรายงานเพิ่มขึ้น

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ) ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

๑) ไม่พบข้อร้องเรียนรุนแรงในผู้รับบริการ ชุมชน ๒) ความเสี่ยงเกิดซ้ำที่สำคัญลดลง ๓) เกิดนวตกรรมใหม่ๆจากการพัฒนางาน / ออกแบบระบบป้องกันความเสี่ยงซ้ำ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๔	โครงการการพัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการในโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่	กิจกรรมการเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงหน่วยงาน(Risk Round)	กรรมการความเสี่ยง จำนวน ๒๐ คน	- ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คนๆละ ๒ ครั้ง รวมเป็น ๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐			↔								↔		กฤษณา
๑๕			ประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างพลังเชิงบวกจากความเสี่ยง	-ตัวแทนจนท. ในหน่วยงาน -เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน ๘๐ คน	- ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๘๐ คนๆละ ๒๕ บาท	๔,๐๐๐						↔							กฤษณา
					รวมเป็นเงิน(บาท)	๖,๐๐๐													

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ 2563

ทีมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น...การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

สภาพปัญหาหรือGAP

ในปี ๒๕๖๑ โรงพยาบาลเวียงสาผ่านเกณฑ์ RDU ขั้นที่ ๑ และอยู่ในช่วงพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ RDU ขั้นที่๒ในปี ๒๕๖๒ ซึ่งตัวชี้วัดที่สำคัญในการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ขั้นที่ ๒ คือ ร้อยละการใช้ยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุสมผลในโรคทางเดินหายใจส่วนบน ,โรคอุจจาระร่วง, บาดแผลสด และหญิงคลอดปกติครบกำหนดทางช่องคลอด

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

๑) มีระบบการจัดการด้านยาที่ปลอดภัย มีคุณภาพ สมเหตุสมผล

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ) ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

๑) โรงพยาบาลเวียงสาผ่านเกณฑ์ RDU ขั้นที่ ๓ ในปี ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๖	โครงการการพัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการในโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๓	-ร้อยละการใช้ยาปฏิชีวนะในURI ผป.นอก≤ ๒๐% -ร้อยละการใช้ยาปฏิชีวนะในบาดแผลสดจากอุบัติเหตุ≤ ๕๐%	๑) พัฒนาตัวชี้วัด rdu ให้ผ่านขั้นที่ ๓ -จัดทำแนวทางการสั่งใช้ยาปฏิชีวนะในโรคติดเชื้อให้เหมาะสมตามหลักRDU -จัดทำ Paper Guideline ให้แพทย์ในการสั่งใช้ยาปฏิชีวนะ	แพทย์ เภสัชกร พยาบาล	ไม่ใช้งบ	๐		↔		↔		↔		↔		↔		↔	ภก.กาญจนา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		-ร้อยละการใช้ยาปฏิชีวนะใน AD< ๒๐% -ร้อยละการใช้ยาปฏิชีวนะในหญิงคลอดปกติ (APL)<๑๕%	-ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลแก่แพทย์ใหม่ -ประชุมระบบยาทุก๒ เดือน																
๑๗		-เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในระบบการจัดการด้านยา	แผนงานป้องกันเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากคู่ยาที่มีอันตรกิริยารุนแรง(fetal drug)	แพทย์ เภสัชกร พยาบาล	ไม่ใช้งบ	๐	←											→	ภก. กาญจนา
๑๘			แผนงานการจัดการยาที่มีความเสี่ยงสูง(high alert medicine)	แพทย์ เภสัชกร พยาบาล	ไม่ใช้งบ	๐	←											→	ภก. กาญจนา
๑๙			แผนงานการจัดการ/พัฒนาระบบmedication recocillation	แพทย์ เภสัชกร พยาบาล	ไม่ใช้งบ	๐	←											→	ภก. กาญจนา
						รวมเป็นเงิน(บาท)	๐												

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ทีมนำพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น งานข้อมูล(ข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี)

สภาพปัญหา หรือ GAP ๑. ผลงานข้อมูลที่เป็นเป้าหมายสำคัญ เช่น (Free schedule /NCD) ไม่ทันเวลา หรือ ไม่สมบูรณ์

๒. มีโอกาสพัฒนาในเรื่องความสมบูรณ์ของเวชระเบียน (รพ. ไม่ผ่านเกณฑ์เรื่องการให้รหัสวินิจฉัยโรค)

๓. ขาดความต่อเนื่องของการสื่อสาร การกระตุ้น การกำกับ การดำเนินงานตาม Timeline

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความต่อเนื่องของการกำกับติดตามงานโดยทีม IM ของ รพ.เวียงสา

๒.เพื่อพัฒนาทักษะการบันทึกข้อมูลการให้บริการ ให้เกิดประโยชน์ในด้านต่างๆ (ตัวชี้วัด/งานเคลม/Free schedule/การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน)

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ๑.รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมินความสมบูรณ์ของเวชระเบียนทุกประเด็น (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)

๒.รพ.ผ่านเกณฑ์ความสมบูรณ์และทันเวลาของ ๔๓ แฟ้ม/ตัวชี้วัดสำคัญ/งานเคลม และ Free schedule

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒๐	โครงการการพัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการแบบบูรณาการในโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี ๒๕๖๓	พัฒนาศักยภาพด้านการบันทึกข้อมูลการรักษาที่ถูกต้อง สมบูรณ์ตามมาตรฐานกลาง	อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแนวทางบันทึกเวชระเบียนในโรงพยาบาล	-คณะ กรรมการ IMและจนท.ที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกข้อมูล จำนวน ๓๕ คน	ไม่ใช้งบ	๐						↔							พิธพร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒๑			อบรมการให้รหัสโรค ICD๑๐ เพื่อ update ประจำปี	๑.จนท.เวชสถิติ ๑ คน ๒. แพทย์ ๑ คน	ค่าลงทะเบียน จำนวน ๒ คนๆละ ๔,๖๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๒ คนๆละ ๔ วันๆละ ๒๔๐ บาท -ค่าเดินทาง จำนวน ๒ คนๆละ ๑,๖๘๐ บาท -ค่าที่พักจำนวน ๒ ห้องๆละ ๓ คืนๆละ ๑,๐๐๐ บาท	๒๐,๔๘๐									↔				พิธพร
๒๒		๑. พัฒนาโครงสร้างด้านกายภาพให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน ๒.มั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของโรงพยาบาล	โครงการพัฒนาห้อง Data Center (ห้อง Server)	๑.ปรับสภาพแวดล้อมในห้อง Server และระบบปรับอากาศตามแผนเงินบำรุง	งบดำเนินการจัดซื้อเครื่องปรับอากาศและเครื่องติดตามอุณหภูมิและความชื้นตามแผนเงินบำรุง				↔										ศุภกร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒๓		๑.บุคลากร ที่ใช้งานระบบ HIS และหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจและมีความพร้อม ๒. มีการจัดทำแผนการกู้คืนระบบที่ชัดเจนและถูกต้อง ๓. สามารถทำการกู้คืนระบบหากเกิดปัญหากับระบบฐานข้อมูล	กิจกรรมการพัฒนาและซ้อมแผนป้องกันความเสี่ยงกรณีระบบ EMR (Electronic Medical Record) ล่ม ๑.ซ้อมแผน Server ล่มบนโต๊ะร่วมกับทุกหน่วยงาน ๒.ซ้อมแผน Server ล่มจริงโดยกำหนดสถานการณ์	๑.คณะ กรรมการ IM ๒.หัวหน้างานทุกงาน ๓.จนท.ในจุดที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบ	๐				↔	↔								ทพญ. วริยา
					รวมเป็นเงิน(บาท)	๒๐,๔๘๐													

.....
(นางวริยา เสนาะเสียง)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

.....
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา
ผู้เห็นชอบแผน

.....
.....
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
ผู้อนุมัติแผน