

แผนปฏิบัติการการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

ด้วย โรงพยาบาลเวียงสา ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรโรงพยาบาลเวียงสา ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน โรงพยาบาลเวียงสา ในฐานะหน่วยงานหลักที่เป็นกลไกการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานด้านความโปร่งใสภายในองค์กร
โรงพยาบาลเวียงสา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามทุจริต	๑
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๒-๓
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลเวียงสา ตัวชี้วัด	๔-๕
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โรงพยาบาลเวียงสา	๖
	๗-๑๗

นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามทุจริต

๑) นโยบายรัฐบาล

นโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ : ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัดยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็นในการสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริตเช่นระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐหาแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งต่อมาคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานได้มีมติกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวงส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีกระทรวงหรือทบวงทุกส่วนราชการโดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณชน สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบ ทั้งนี้ ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากลจากผลการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย การวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ตลอดจนบทบาทงานวิจัยและการศึกษาคู่เทียบ (Benchmarking) การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม รวมถึงวิเคราะห์ล้ออนาคต (Future Wheel Analysis) และการฉายภาพอนาคต (Future Scenario Analysis) ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร องค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่างๆ ได้มีการนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตักธรรมภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก...

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลเวียงสา

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของ ประเทศชาติและความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิด สภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้น เพราะขาดปัจจัยใน การแก้ปัญหาของสาเหตุการเกิดปัญหา การเลือกปฏิบัติ และให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรักษา ความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบ ได้กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลใน การบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผ่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมี ความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบ การปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการธรรมาภิบาลและ ปลุกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แปลงไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลน่าน จึงนำมาใช้เป็น กรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายของโรงพยาบาลน่าน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และจะมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรโรงพยาบาลน่านให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริตและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดให้มี ส่วนร่วมในการเผ่าระวังปัญหาการทุจริตและการพัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตให้ได้ผล อย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลเวียงสา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลเวียงสา โดยกำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

- ๑) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) การสร้างกลไกป้องกันต่อต้านการทุจริต
- ๓) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โดยโรงพยาบาลเวียงสา จะได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนของประเทศ

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลเวียงสา ใสสะอาด ปราศจากทุจริต”

พันธกิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการให้การสนับสนุนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประพหุติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อร้องเรียน

ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๓ : มีเครือข่ายด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
โรงพยาบาลวิญสา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓	
๑) กิจกรรมพัฒนา ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม พัฒนา ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	๑ ครั้ง														ไม่มี	ฝ่ายบริหาร
๒) จัด กิจกรรมให้ ความรู้สร้าง จิตสำนึก ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความ ซื่อสัตย์ สุจริตให้กับ บุคลากร	จำนวนครั้ง ที่จัด กิจกรรม ปลูก จิตสำนึก ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	๑ ครั้ง														ไม่มี	ชมรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓				
๓) กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารที่จะบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งของการจัดประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑ ครั้ง															ไม่มี	งานบริหารงานทั่วไป
๔) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง															ไม่มี	งานพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓			
๕) กิจกรรม จัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม และ การป้องกัน การต่อต้านการ ทุจริต	จำนวนครั้งของ การจัด กิจกรรมทำ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม และ การป้องกัน การต่อต้าน การทุจริต	๑ ครั้ง														ไม่มี	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม
๖) การเข้าร่วม กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของ การเข้าร่วม กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง														ไม่มี	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓		
๗) กิจกรรม พัฒนา บุคลากรใน องค์กร	จำนวน ครั้งการจัด กิจกรรม ของการ พัฒนา บุคลากร องค์กร	๑ ครั้ง															ไม่มี →	งานพัฒนา บุคลากร
๘) กิจกรรม เสริมสร้าง ความรู้ ให้แก่ บุคลากรใน องค์กร	จำนวน กิจกรรม ในการ เสริมสร้าง ความรู้ ให้แก่ บุคลากร ในองค์กร	๑ ครั้ง															ไม่มี →	งานพัฒนา บุคลากร

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓
๑) จัดทำ นโยบาย/ มาตรการ/ ข้อบังคับ ที่เป็น ประโยชน์ต่อ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และ ปราบปราม การ ทุจริต	๑) จำนวน นโยบาย/ หรือ มาตรการที่ เป็น ประโยชน์ ต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ๒) ร้อยละ ของเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริตที่ ลดลง	ไม่น้อย กว่า ๕ นโยบาย/ มาตรการ ร้อยละ ๑๐													ไม่มี →	งานบริหาร/ ชมรมจริยธรรม /งานพัฒนา บุคลากร

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓	
๒) จัดให้มี คณะกรรมการ ในการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ระดับองค์กร	จำนวน คณะกรรมการ ในการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ระดับองค์กร	๒ คณะ														ไม่มี →	งานพัฒนา บุคลากร
๓) การ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้ง ของการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง														ไม่มี →	งาน บริหาร/ งานพัฒนา บุคลากร

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓	
๔) ปรับปรุงระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการพัฒนาเว็บไซต์ผ่าน Website โรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต Website โรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ	ระดับ ๔														ไม่มี →	งานสารสนเทศ
๕) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวนกิจกรรมของการชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๑ กิจกรรม														ไม่มี →	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓	
๖) จัดทำ เอกสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การ ทุจริตและ สร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ บุคลากร	จำนวน เอกสาร เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การ ทุจริตและการ สร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	๓ ฉบับ														ไม่มี →	งานบริหาร
๗) การ วิเคราะห์ ความเสี่ยง ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ วิเคราะห์ ความเสี่ยง ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑ ครั้ง														ไม่มี →	งานบริหาร/ งานพัสดุ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓		
๘) มีการจัดวางระบบและรายงานผลการควบคุมภายใน	จำนวนระบบและรายงานผลการควบคุมภายใน	ไม่น้อยกว่า ๒ ระบบ															ไม่มี →	งานบริหาร
๙) จัดทำ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	จำนวนครั้งในการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ครั้ง															ไม่มี →	งานพัสดุ
๑๐) จัดทำ การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา	จำนวนการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๑ ครั้ง															ไม่มี →	งานพัสดุ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

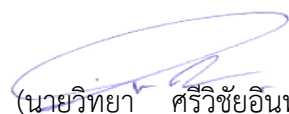
โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓	
๑๑) การกำหนดมาตรฐานกลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website	จำนวนมาตรฐานกลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website	๑ มาตรฐาน														ไม่มี	งานบริหาร/งานสารสนเทศ
๑๒) จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๓ ช่องทาง														ไม่มี	งานบริหาร/งานสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓
๑) กิจกรรม ดำเนินการ ตามประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ยกระดับ คะแนน ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	-													ไม่มี →	งานบริหาร

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ลงชื่อ



ผู้เผยแพร่ข้อมูล

(นายอาทิตย์ ตีนาน)
พนักงานโสตทัศนศึกษา

