

แผนปฏิบัติการการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติ
มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

ด้วย โรงพยาบาลเวียงสา ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรโรงพยาบาลเวียงสา ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน โรงพยาบาลเวียงสา ในฐานะหน่วยงานหลักที่เป็นกลไกการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานด้านความโปร่งใสภายในองค์กร
โรงพยาบาลเวียงสา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามทุจริต	๑
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๒-๓
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลเวียงสา ตัวชี้วัด	๔-๕
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โรงพยาบาลเวียงสา	๖
	๗-๑๗

นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามทุจริต

๑) นโยบายรัฐบาล

นโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ : ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัดยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็นในการสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริตเช่นระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐหาแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งต่อมากomiteeกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานได้มีมติกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวงส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีกระทรวงหรือทบวงทุกส่วนราชการโดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณชน สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบ ทั้งนี้ ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากลจากผลการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย การวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ตลอดจนบทบาทงานวิจัยและการศึกษาคู่เทียบ (Benchmarking) การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม รวมถึงวิเคราะห์ล้ออนาคต (Future Wheel Analysis) และการฉายภาพอนาคต (Future Scenario Analysis) ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร องค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่างๆ ได้มีการนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

แผนป้องกัน...

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ของโรงพยาบาลเวียงสา

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของ ประเทศชาติและความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิด สภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้น เพราะขาดปัจจัยใน การแก้ปัญหาของสาเหตุการเกิดปัญหา การเลือกปฏิบัติ และให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรักษา ความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบ ได้กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลใน การบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมี ความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบ การปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และ ปลุกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แปลงไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลเวียงสา จึงนำมาใช้ เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายของโรงพยาบาลเวียงสา ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และจะมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรโรงพยาบาลเวียงสาให้มีทัศนคติและค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัด ให้มีส่วนร่วมในการเผื่อระวังปัญหาการทุจริตและการพัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตให้ ได้ผลอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลเวียงสา...

โรงพยาบาลเวียงสา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลเวียงสา โดยกำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

- ๑) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) การสร้างกลไกป้องกันต่อต้านการทุจริต
- ๓) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โดยโรงพยาบาลเวียงสา จะได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จใน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการไม่ยอมรับ การทุจริตในทุกรูปแบบเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนของประเทศ

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลเวียงสา ใส่สะอาด ปราศจากทุจริต”

พันธกิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการให้การสนับสนุนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประพลติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อร้องเรียน

ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๓ : มีเครือข่ายด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
โรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓			
๑) กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต							—							ไม่มี	งานบริหาร
๒) จัดกิจกรรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต							—							ไม่มี	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓	
๓) กิจกรรม การประกาศ เจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหารที่จะ บริหารงาน อย่างมีธรรม มาภิบาล	จำนวนครั้ง ของการจัด ประกาศ เจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหาร	เพื่อสร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต														ไม่มี	กลุ่มงานสุข ศึกษา
๔) กิจกรรม คัดเลือก ข้าราชการ และลูกจ้าง ดีเด่น ประจำปี	จำนวนครั้ง ที่จัด กิจกรรม ปลูก จิตสำนึก ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อสร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต														ไม่มี	กลุ่มงาน พัฒนา บุคลากร /กลุ่มงาน สุขศึกษา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓			
๕) กิจกรรม จัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม และ การป้องกัน การต่อต้านการ ทุจริต	จำนวนครั้งของ การจัด กิจกรรมทำ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม และ การป้องกัน การต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อสร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต														ไม่มี	งานบริหาร /กลุ่มงาน สุขศึกษา
๖) การเข้าร่วม กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของ การเข้าร่วม กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อสร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต														ไม่มี	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓		
๗) กิจกรรม พัฒนา บุคลากรใน องค์กร	จำนวนครั้ง การจัด กิจกรรม ของการ พัฒนา บุคลากร องค์กร	เพื่อสร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต															ไม่มี	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/กลุ่ม งานพัฒนา บุคลากร
๘) กิจกรรม เสริมสร้าง ความรู้ ให้แก่ บุคลากรใน องค์กร	จำนวน กิจกรรมใน การ เสริมสร้าง ความรู้ ให้แก่ บุคลากรใน องค์กร	เพื่อสร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต															ไม่มี	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/กลุ่ม งานพัฒนา บุคลากร

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓
๑) จัดทำ นโยบาย/ มาตรการ/ ข้อบังคับ ที่เป็น ประโยชน์ต่อ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และ ปราบปราม การ ทุจริต	๑) จำนวน นโยบาย/ หรือ มาตรการที่ เป็น ประโยชน์ ต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ๒) ร้อยละ ของเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต ที่ลดลง	๑. สร้าง กลไกป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ๒.เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต													ไม่มี	งานบริหาร/ ชมรมจริยธรรม /กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์/ กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร/กลุ่ม งานสุขศึกษา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓
๖) จัดทำ เอกสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การ ทุจริตและ สร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ บุคลากร	จำนวน เอกสาร เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การ ทุจริตและการ สร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	๑.สร้างกลไก ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ๒.เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต													ไม่มี	งานบริหาร
๗) การ วิเคราะห์ ความเสี่ยง ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ วิเคราะห์ ความเสี่ยง ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑.สร้างกลไก ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ๒.เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต													ไม่มี	งานบริหาร/ กลุ่มงานพัสดุ/ คณะกรรมการ บริหารงาน ด้านความ โปร่งใสภายใน องค์กร โรงพยาบาล เวียงสา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓		
๘) มีการจัดวางระบบและรายงานผลการควบคุมภายใน	จำนวนระบบและรายงานผลการควบคุมภายใน	๑.สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต															ไม่มี	งานบริหาร
๙) จัดทำการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	จำนวนครั้งในการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต															ไม่มี	กลุ่มงานพัสดุ
๑๐) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา	จำนวนการเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๑.สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต															ไม่มี	กลุ่มงานพัสดุ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต


๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต


โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓		
๑๑) การกำหนดมาตรฐานกลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website	จำนวนมาตรฐานกลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website	๑.สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	→											ไม่มี	งานบริหาร/ กลุ่มงานเทคโนโลยี และ สารสนเทศ
๑๒) จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑.สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	→											ไม่มี	งานบริหาร/ กลุ่มงานเทคโนโลยี และ สารสนเทศ /กลุ่มงานประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓
๑) กิจกรรม ดำเนินการ ตามประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ยกระดับ คะแนนประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	เพื่อ ยกระดับ คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน													ไม่มี	งานบริหาร

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายภฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ลงชื่อ  ผู้เผยแพร่ข้อมูล
นายอาทิตย์ ดীনาน
พนักงานโสตทัศนศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเวียงสา โทร. ๐ ๕๕๖๙ ๐๘๑๐ ต่อ ๑๑๓.....

ที่ นน.๐๐๓๒.๓๐๑.๓/๕๙.....วันที่.....๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง...ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม.....

โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงสา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมิน คือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๒๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่ลงเว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงสา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

- ทราบ

- อนุมัติ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป... โรงพยาบาลเวียงสา โทร. ๐-๕๕๖๙ ๐๘๑๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๓/๖๐ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง... เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน/ หัวหน้าหอผู้ป่วย

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมิน คือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๒๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ จึงขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งท่านสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงสา www.sahospital.go.th ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอาทิตย์ ดินนาน)
พนักงานโสตทัศนศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

- เห็นสมควรเผยแพร่เอกสารดังกล่าวข้างต้นตามเจ้าหน้าที่ เสนอ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา
พิจารณา/อนุมัติ

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา
ตามประกาศโรงพยาบาลเวียงสา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา

ชื่อหน่วยงาน: ...งานบริหารงานทั่วไป.....

วัน/เดือน/ปี: ... ๑๙ มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๓.....

หัวข้อ: ...แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:-.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

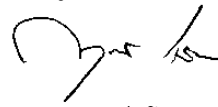


(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่...๑๙...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ...๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

วันที่..๑๙..เดือน...มีนาคม..พ.ศ...๒๕๖๓.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอาทิตย์ ตีนาน)

ตำแหน่ง พนักงานโสตทัศนศึกษา

วันที่..๑๙..เดือน...มีนาคม..พ.ศ...๒๕๖๓.