

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

โรงพยาบาลวิียงสา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓		
๑) กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง															ไม่มี	ฝ่ายบริหาร
๒) จัดกิจกรรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง															ไม่มี	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓				
๓) กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารที่จะบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งของการจัดประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑ ครั้ง															ไม่มี	กลุ่มงานสุขศึกษา
๔) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง															ไม่มี	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร/กลุ่มงานสุขศึกษา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓			
๕) กิจกรรม จัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม และ การป้องกัน การต่อต้านการ ทุจริต	จำนวนครั้งของ การจัด กิจกรรมทำ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม และ การป้องกัน การต่อต้าน การทุจริต	๑ ครั้ง														ไม่มี	งานบริหาร /กลุ่มงาน สุศึกษา
๖) การเข้าร่วม กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของ การเข้าร่วม กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง														ไม่มี	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓		
๗) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมของการพัฒนาบุคลากรในองค์กร	๑ ครั้ง															ไม่มี →	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
๘) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กร	จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กร	๑ ครั้ง															ไม่มี →	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓	
๑) จัดทำ นโยบาย/ มาตรการ/ ข้อบังคับ ที่เป็น ประโยชน์ต่อ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และ ปราบปราม การ ทุจริต	๑) จำนวน นโยบาย/ หรือ มาตรการที่ เป็น ประโยชน์ ต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ๒) ร้อยละ ของเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริตที่ ลดลง	ไม่น้อย กว่า ๕ นโยบาย/ มาตรการ ร้อยละ ๑๐														ไม่มี →	งานบริหาร/ ชมรมจริยธรรม /กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์/ กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร/กลุ่ม งานสุขศึกษา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓	
๒) จัดให้มี คณะกรรมการ ในการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ระดับองค์กร	จำนวน คณะกรรมการ ในการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ระดับองค์กร	๒ คณะ														ไม่มี →	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
๓) การ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้ง ของการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง														ไม่มี →	งาน บริหาร/ กลุ่มงานสุข ศึกษา /กลุ่มงาน พัฒนา บุคลากร/ กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓	
๔) ปรับปรุงระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน Website โรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต Website โรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ	ระดับ ๔														ไม่มี →	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ/ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์
๕) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวนกิจกรรมของการชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๑ กิจกรรม														ไม่มี →	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓
๖) จัดทำ เอกสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การ ทุจริตและ สร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ บุคลากร	จำนวน เอกสาร เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การ ทุจริตและการ สร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	๓ ฉบับ													ไม่มี	งานบริหาร
๗) การ วิเคราะห์ ความเสี่ยง ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ วิเคราะห์ ความเสี่ยง ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑ ครั้ง													ไม่มี	งานบริหาร/ กลุ่มงานพัสดุ/ คณะกรรมการ บริหารงาน ด้านความ โปร่งใสภายใน องค์กร โรงพยาบาล น่าน

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓		
๘) มีการจัด วางระบบ และรายงาน ผลการ ควบคุม ภายใน	จำนวน ระบบและ รายงาน ผล การ ควบคุม ภายใน	ไม่น้อย กว่า ๒ ระบบ															ไม่มี →	งานบริหาร
๙) จัดทำ การ วิเคราะห์ผล การจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปี	จำนวน ครั้งในการ วิเคราะห์ ผลการ จัดซื้อจัด จ้าง	๑ ครั้ง															ไม่มี →	กลุ่มงาน พัสดุ
๑๐) จัดทำ การเผยแพร่ แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ที่ผ่านมา	จำนวน การ เผยแพร่ การ จัดซื้อจัด จ้าง ประจำปี	๑ ครั้ง															ไม่มี →	กลุ่มงาน พัสดุ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

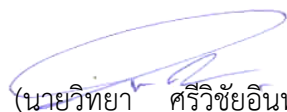
โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓	
๑๑) การกำหนดมาตรฐานกลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website	จำนวนมาตรฐานกลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website	๑ มาตรฐาน														ไม่มี	งานบริหาร/ กลุ่มงานเทคโนโลยี และ สารสนเทศ
๑๒) จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๓ ช่องทาง														ไม่มี	งานบริหาร/ กลุ่มงานเทคโนโลยี และ สารสนเทศ /กลุ่มงานประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓
๑) กิจกรรม ดำเนินการ ตามประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ยกระดับ คะแนน ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	-													ไม่มี →	งานบริหาร

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ลงชื่อ



ผู้เผยแพร่ข้อมูล

(นายอาทิตย์ ดินาน)

พนักงานโสตทัศนศึกษา