

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๓
ตั้งแต่ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ – เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	รายการตรวจสอบ	สรุปผลการดำเนินการตรวจสอบ	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์
๑	การจัดกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มี วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ชมรมจริยธรรมมีการจัดกิจกรรมให้ ความรู้สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้กับ บุคลากร ๑ ครั้ง - โรงพยาบาลเวียงสา จัดกิจกรรมการ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารที่ จะบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ๑ ครั้ง - งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล คัดเลือก ข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี ๑ ครั้ง - ฝ่ายบริหารทั่วไปจัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม และการป้องกันการต่อต้าน การทุจริต ๑ ครั้ง - ชมรมจริยธรรม จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑ ครั้ง - งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัด กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในองค์กร ๑ ครั้ง - งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัด กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ฯ ให้แก่ บุคลากรในองค์กร ๑ ครั้ง - งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัด กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ฯ ให้แก่ บุคลากรในองค์กร ๑ ครั้ง 	๑๐๐
รวม ทั้งสิ้น	(รวมผลคะแนน = ๗๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗)	๑๐๐	

ลำดับที่	รายการตรวจสอบ	สรุปผลการดำเนินการตรวจสอบ	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์
๒	<p>การจัดกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก วัตถุประสงค์</p> <p>๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>- ฝ่ายบริหารทั่วไปมีการจัดกิจกรรมจัดทำนโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑ ครั้ง</p> <p>- กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ ปรับปรุงระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน Website โรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ และ มีการกำหนดมาตรฐาน กลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website และจัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- ฝ่ายบริหารทั่วไปจัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และจัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างคุณธรรม ๑ ครั้ง</p> <p>- ฝ่ายบริหารทั่วไป/ คณะกรรมการบริหารงานด้านความโปร่งใสภายในองค์กรโรงพยาบาลเวียงสา ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- ฝ่ายบริหารทั่วไปมีการจัดวางระบบและรายงานผลการควบคุมภายใน</p> <p>- กลุ่มงานพัสดุมีการจัดทำการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และจัดทำ การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา</p>	๑๐๐

ลำดับที่	รายการตรวจสอบ	สรุปผลการดำเนินการตรวจสอบ	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์
๓	การจัดกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต วัตถุประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	- ฝ่ายบริหารทั่วไป จัดกิจกรรม ดำเนินการตามประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐๐
รวม ทั้งสิ้น	(รวมผลคะแนน = ๓๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ หาร ๓)		๑๐๐

๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- หน่วยงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว จำนวน ๒๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

๓. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ



(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ