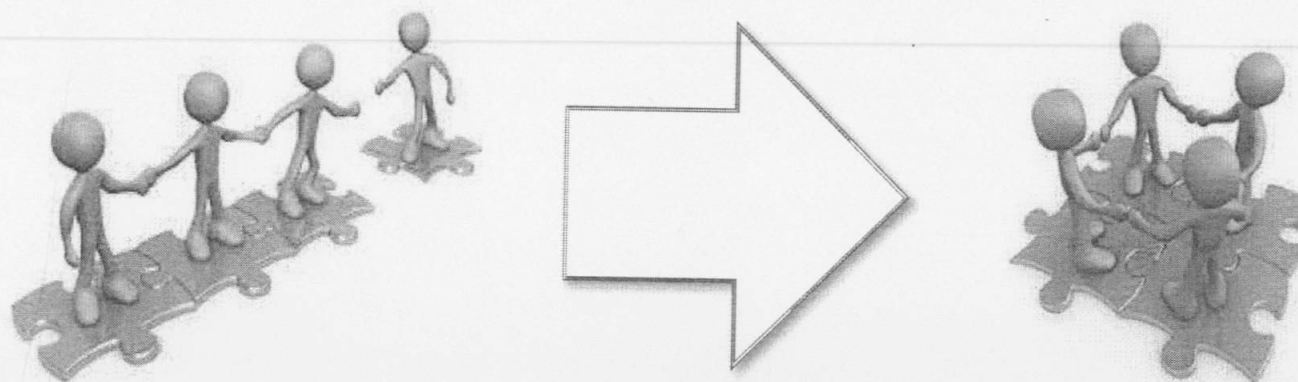


แผนปฏิบัติการ คปสอ.เวียงสา

ประจำปีงบประมาณ 2563

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เวียงสา ปี 2562-2565



เรื่อง		หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)		
แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม		
27	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	51
28	โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (PMQA)	53
29	โครงการเสริมพลัง รพสต ให้มีคุณภาพ ระดับ 5 ดาว	55
แผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ		
30	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ ด้านการบันทึก ข้อมูล 43 แพ้ม	56
แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ		
31	พัฒนาแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา ปี2563	59
32	แผนเพิ่มประสิทธิภาพระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในประจำปี2563	61
33	โครงการติดตามการดำเนินงานตรวจสอบภายในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	61
34	โครงการสมัครรับการจ่ายตรงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	62
35	แผนการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินและบัญชี	62
36	แผนพัฒนาบริหารการเงินการคลังเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา	63

เรื่อง		หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)		
แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ		
15	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ คลินิกหมอครอบครัว (PCC) เครือข่าย	24
16	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและ อสม.	30
แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ		
17	โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรังเครือข่ายสุขภาพ อำเภอเวียงสา จ น่าน ปี 2563	31
18	พัฒนาระบบการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงเป้าหมาย การค้นหารายใหม่ และลดอัตราเสียชีวิตในผู้ป่วยวัณโรค อำเภอเวียงสา ปีงบประมาณ 2563	34
19	โครงการการป้องกันแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตายในพื้นที่อำเภอเวียงสา	36
20	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานการใช้ยาอย่างสมเหตุผล(RDU)	37
21	แผนพัฒนาการแจ้งเหตุและการปฐมพยาบาลให้มีคุณภาพ	39
22	โครงการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในสถานบริการสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ปี 2563	40
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)		
แผนงานที่ 10 โครงการบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพ		
23	เวทีแลกเปลี่ยนความรู้เครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา	43
24	มหกรรมวิชาการ เครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา ประจำปี 2563	45
25	โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพเพื่อลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในบุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสา	46
26	การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการและการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลแบบบูรณาการ ปี 2563	49

สารบัญ

เรื่อง	หน้า	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)		
แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)		
1	โครงการพัฒนาระบบการดูแลหญิงตั้งครรภ์คุณภาพ อำเภอเวียงสาปี 2563	1
2	โครงการพัฒนาเด็ก 0 - 5 ปี ให้เติบโตสมวัยไม่เตี้ยและEQดี อำเภอเวียงสาปี 2563	5
3	โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชนวัยทำงาน อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน	8
4	แผนพัฒนาสุขภาพพระสงฆ์	9
5	แผนพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ	10
6	โครงการสังคมไทยไร้พินทุ	11
7	โครงการ การดำเนินงานการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงอำเภอเวียงสา ปี2563	13
แผนงานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ		
8	แผนพัฒนากลไกการขับเคลื่อน พขอ ผ่านประเด็นสุขภาพอำเภอ	15
แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ		
9	โครงการเฝ้าระวังควบคุมโรคไข้เลือดออกเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา	17
10	การดูแลสุขภาพผู้ติดเชื้อHIV/AIDS กลุ่มแสงตะวัน	19
แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม		
11	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร	22
12	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ปลอดภัย	22
13	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	22
14	การบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อในสถานบริการสาธารณสุข อำเภอเวียงสา ปี 2563	23

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ เวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์งานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP & P Excellence) ✓

แผนงาน ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) ✓

ประเด็น ด้านอนามัยแม่และเด็ก

สภาพปัญหา ผลการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็กอำเภอเวียงสาปี 2560 - ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ 12 สัปดาห์อำเภอเวียงสาปี 2560 ได้ 58.99 ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด 5 ครั้งตามเกณฑ์คุณภาพร้อยละ 27.88 - ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า 2,500 กรัมร้อยละ 6.5 - อัตราส่วนมารดาตายไม่เกิน 15 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน อำเภอเวียงสา = 0 ผลการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็กอำเภอเวียงสาปี 2561 - ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ 12 สัปดาห์อำเภอเวียงสาปี 2561 ได้ 75.80 - ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด 5 ครั้งตามเกณฑ์คุณภาพร้อยละ 50.54 - ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า 2,500 กรัมร้อยละ 3.74 - อัตราส่วนมารดาตายไม่เกิน 15 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน อำเภอเวียงสา = 0 ผลการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็กปี 2562 - ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ 12 สัปดาห์ได้ 73.51 - ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด 5 ครั้งตามเกณฑ์คุณภาพร้อยละ 55.64 - ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า 2,500 กรัมร้อยละ 8.23 - อัตราส่วนมารดาตายไม่เกิน 15 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน อำเภอเวียงสา = 0

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการพัฒนาระบบการดูแลหญิงตั้งครรภ์คุณภาพ อำเภอเวียงสาปี 2563	1 เพื่อพัฒนาทักษะของการ ANC คุณภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กในการประเมินภาวะเสี่ยงของหญิงตั้งครรภ์ได้	1.ประชุมคืนข้อมูลให้เครือข่ายการชี้แจงแผนงานและวิชาการให้ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กอำเภอเวียงสาจำนวน 50 คน	- เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กอำเภอเวียงสาจำนวน 50 คน	- ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 70 บาทจำนวน 1 มื้อ 50 คน เป็นเงิน 3,500บาท - ค่าอาหารว่างมื้อละ 25 บาทจำนวน 2 มื้อ 50 คน เป็นเงิน 2,500 บาท	6,000		←	→											ชำนาญ บรรจง หอมหวน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4		4. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และปรับเปลี่ยนทัศนคติของหญิงตั้งครรภ์ในการดูแลตนเองด้านโภชนาการและการปฏิบัติตัว	4.1. พัฒนาศูนย์บริการเป็นระบบ ANC Premium และตำบลดนแม่				←-----→												ชำนาญ หอมหวาน
5			4.2. ปรับเปลี่ยนวิธีการอบรมกระบวนการโรงเรียนพ่อแม่เป็นรายไตรมาส ทุก 3 เดือน โดยจัดการอบรมหญิงตั้งครรภ์พื้นที่สูง 1 โซน จำนวน 2 ครั้ง และอบรมหญิงตั้งครรภ์พื้นที่ปกติ ตามรายไตรมาส	หญิงตั้งครรภ์จำนวน 200 คู่	- ค่าอาหารในการอบรมตามกระบวนการโรงเรียนพ่อแม่ในหญิงตั้งครรภ์จำนวน 200 คู่ จำนวน 400 คน ะละ 120 บาท เป็นเงิน 48,000 บาท	48,000			↔			↔			↔			↔	ชำนาญ หอมหวาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
6			5. เพิ่มระบบการติดตาม Monitoring DATA โดยทีม MCH CUP เน้นการติดตามภาวะโภชนาการด้วยVallop Curve เพิ่มกระบวนการติดตามการเยี่ยมหลังคลอดในทุกสถานบริการเน้นประเมินแม่และเด็ก เรื่องสัญญาณชีพเจาะ Hctหญิงหลังคลอดภายใน 7 วันทุกราย สังเกตอาการเปลี่ยนแปลง เฝ้าระวังภาวะตกเลือดหลังคลอด		-													ชำนาญ บรรจง หอมหวาน	
7			6. ประเมินผลการทำงานตามแบบประเมิน HL และ ANC Premium		-													ชำนาญ บรรจง หอมหวาน	
รวมเป็นเงิน		หกหมื่นหกพันบาทถ้วน				66,000													

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์งานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP & P Excellence)

แผนงาน ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ประเด็น งานอนามัยแม่และเด็ก (ด้านพัฒนาการเด็ก)

สภาพปัญหา ผลการดำเนินงานคัดกรองพัฒนาการเด็กกลุ่มอายุสำคัญ อำเภอเวียงสา ในปีงบประมาณ 2560 พบอัตราความครอบคลุมร้อยละ 78.42 ตรวจพบสงสัยล่าช้าร้อยละ 15.39 และ มีการติดตามพัฒนาการเด็กสงสัยล่าช้าภายใน 30 วัน ร้อยละ 70.15 เด็กที่มีพัฒนาล่าช้าส่วนใหญ่พบว่า ปัญหาในด้านการใช้ภาษา 54.78% การเข้าใจภาษา 46.52% และกล้ามเนื้อมัดเล็ก 48.78% ทุกด้านล้วนมีผลต่อระดับIQและการเรียนรู้ของเด็ก ในปี 2561 ผลการดำเนินงานคัดกรองพัฒนาการเด็กกลุ่มอายุสำคัญ อำเภอเวียงสา ในปีงบประมาณ 2561 ผลการพัฒนาตามกิจกรรม Tripple P ปี 2561 ด้านดีร้อยละ 85 ด้านเก่งร้อยละ 83 ด้านสุขร้อยละ 85 - อัตราความครอบคลุมการตรวจพัฒนาการเด็ก 83.66 ร้อยละการติดตามพัฒนาการเด็กล่าช้า 82.37 ร้อยละการติดตามพัฒนาการเด็กสงสัยล่าช้าภายใน 30 วัน ร้อยละ 24.64 ร้อยละพัฒนาการเด็กสมวัย 94.63 .ผลการดำเนินงานคัดกรองพัฒนาการเด็กกลุ่มอายุสำคัญ อำเภอเวียงสา ในปีงบประมาณ 2562 พบว่าเด็กอำเภอเวียงสา ยังมีพัฒนาการล่าช้าด้านการใช้ภาษา ด้านการเข้าใจภาษา และด้านการช่วยเหลือตนเอง ส่วนใหญ่พบปัญหาการใช้สื่อทีวี สื่อมีถือนิ้ว ผู้เลี้ยงดูส่วนใหญ่คือปู่ ย่า ตา ยาย บิดา มารดา อยู่ต่างจังหวัด ปี 2562 ควรพัฒนาองค์ความรู้เจ้าหน้าที่ ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ปกครอง ให้เกิดการเข้าใจและจัดกระบวนการดูแลด้านพัฒนาการเด็กและปรับทัศนคติผู้ปกครอง EQ เด็กไปพร้อมๆกัน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
8	โครงการพัฒนาเด็ก 0 - 5 ปี ให้เติบโตสมวัยไม่เตี้ยและEQดี อำเภอเวียงสาปี 2563	1. เพื่อพัฒนาเด็ก 0- 5 ปี อำเภอเวียงสา มีพัฒนาการสมวัย ไม่เตี้ย	1. จัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ ให้แก่ผู้ปกครอง / ผู้เลี้ยงดูเด็ก มีส่วนร่วมในการมีและใช้คู่มือ DSPM /DAIM/TEDA4I ในสถานบริการ	- เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กอำเภอเวียงสา จำนวน 50 คน	ใช้งบประมาณ PPB ของสถานบริการ													ชำนาญ บรรจง หอมหวาน	
9		2. สร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว ผู้ดูแลเด็ก และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในการดูแลเด็ก	2. อบรมผู้ปกครองเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าระดับอำเภอ	- เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กและผู้ปกครองเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าสถานบริการ ละ 2 คนรวมจำนวน 54 คน	- ค่าอาหารและอาหารว่างผู้ปกครองจำนวน 54 คน ๆ ละ 120 บาท	6,480												ชำนาญ บรรจง หอมหวาน	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ประเด็น สุขภาพพระสงฆ์/สามเณร ✓

สภาพปัญหา หรือ GAP 1. พฤติกรรมการบริโภคของพระสงฆ์ 2. ฐานข้อมูลที่มีใน HDC ต่ำกว่าข้อมูลจริง 3. ผลการคัดกรอง พบว่า มีภาวะเสี่ยง ในกลุ่มอายุ 18 ปี ขึ้นไป BMI เกิน พบป่วยด้วยโรคเรื้อรังสูง 4. นวัตกรรม ไม่ผ่านเกณฑ์ มีแบบที่เรียบง่าย

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) พระสงฆ์มีภาวะสุขภาพดีขึ้น กลุ่มเสี่ยง/ป่วย (พระอ้วน พระป่วย จากเพิ่ม NCD) ลดลง (ได้รับการตรวจคัดกรองภาวะสุขภาพให้ครอบคลุม)

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่ อำเภอเวียงสา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
17	โครงการคัดกรองสุขภาพพระสงฆ์	เพื่อคัดกรองสุขภาพพระสงฆ์	รพ.สต.ออกคัดกรองสุขภาพพระสงฆ์ในพื้นที่	พระสงฆ์ทุกรูปในอำเภอเวียงสา	-		←→											พงษ์ชัย/เวนิกา	
18			จัดทำทะเบียนแยกกลุ่มพระสงฆ์	พระสงฆ์ทุกรูปในอำเภอเวียงสา				←→										พงษ์ชัย/เวนิกา	
19	โครงการอบรมถวายความรู้พระสงฆ์	เพื่อให้พระสงฆ์มีความรู้ในการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง	จัดอบรมให้ความรู้พระสงฆ์	พระสงฆ์ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยง	ค่าอาหารและอาหารว่างคนละ 120 บาท 50 คน	6,000						←→						พงษ์ชัย/เวนิกา	
20			ติดตามตรวจสอบสุขภาพพระสงฆ์ปีละ 2 ครั้ง โดย รพ.สต.	พระสงฆ์ทุกรูปในอำเภอเวียงสา			←→												พงษ์ชัย/เวนิกา
รวมเป็นเงิน		หกพันบาทถ้วน				6,000													

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ประเด็น LTC

สภาพปัญหา หรือ GAP ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องขาดความเข้าใจในการดำเนินงานในพื้นที่ การประเมินตำบล LTC ไม่ผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตามมาตรฐานแบบบูรณาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ					
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
28	โครงการ การดำเนินงาน การดูแลผู้ที่มี ภาวะพึ่งพิง อำเภอเวียงสา ปี2563	เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงได้รับการ ดูแลตามมาตรฐาน - ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามมาตรฐาน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจง แนวทางการ ดำเนินงาน การดูแลผู้ที่มี ภาวะพึ่งพิงใน ชุมชนอำเภอ เวียงสา	CM จำนวน 13 คน Cg จำนวน 75 คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 27 คน รวม 115 คน	-ค่าอาหารกลางวัน1 มื้อๆละ 70 บาท จำนวน 115 คน เป็นเงิน 8,050 บาท - อาหารว่าง มื้อ ๆ25 บาท x 2 มื้อ จำนวน 115 คน 5,750 บาท	13,800																	เวณิกา/ ฉลองชัย	
29			กิจกรรมที่ 2 คัดกรอง ผู้สูงอายุตาม แนวทาง	ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง(ผู้ สูงอายุ,ผู้พิการ)จำนวน 20,000 คน	ค่าตอบแทนแบบเหมาจ่ายใน การคัดกรองรายละเอียด 5 บาท	100,000																		เวณิกา/ ฉลองชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ							
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4										
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
30			กิจกรรมที่3 การพัฒนา ศักยภาพ การ อบรมฟื้นฟู CM /การเข้าร่วม ประชุม/อบรมที่ เกี่ยวข้อง	- CM จำนวน 13 คน	- ค่าใช้จ่ายตามจริงที่เข้า ร่วมอบรม(เบี้ยเลี้ยง ค่า เดินทาง คนละ 3000 บาท)	39,000 บาท																				
31			กิจกรรมที่4 การประชุม CM เพื่อติดตาม การดำเนินงาน ในพื้นที่	- CM จำนวน 13 คน เดือนละ 1 ครั้ง จำนวน 10 ครั้ง	- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 70 บาท จำนวน 13 คน เป็นเงิน 910 บาท - อาหารว่าง 2 มื้อ ๆ 25 บาทจำนวน 13 คน650 บาท	15,600 บาท																				
รวมเป็นเงิน		หนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน				168,400																				

แผนงานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

ประเด็น คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต (พขอ.)

สภาพปัญหา หรือ GAP ภาครัฐไม่เข้าใจการทำงาน พขอ ไม่มีแผนการทำงานที่ชัดเจนของภาคีต่างๆ ยังมองเป็นเรื่องของ ภาครัฐต้องทำ ข้อมูลส่วนใหญ่เป็นสาขาสถาปัตยกรรมข้อมูลหน่วยงานอื่นๆ ผู้บริหารรับผิดชอบงาน เปลี่ยนบ่อย ขาดการติดตาม วัดผลในพื้นที่จริง เป็นบทบาทสาขามากกว่าหน่วยงานอื่น แกนนำภาคประชาชนไม่เข้มแข็ง ยัง leadership ไม่ได้ ประธานกลุ่มชมรมยังไม่ชัดเจนในข้อมูลฯ

1. ประเด็น ปัญหาที่ถูกกำหนดมีความเชื่อมโยงกิจกรรมในการแก้ไขปรากฏในทุกระดับ
2. มีข้อมูลการประเมินผลลัพธ์ของ พขอ.

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน ต้องการให้ กรรมการ พขอ มีบทบาทที่ชัดเจน เข้มแข็ง จริงจังมากกว่าสาธารณสุขฝ่ายเดียว
ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่
เกิดกลไกการขับเคลื่อนประเด็นต่างๆ ด้วย พขอที่มีคุณภาพอย่างน้อย 1 เรื่อง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ															
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
32	พัฒนากลไก การขับเคลื่อน พขอ ผ่าน ประเด็น สุขภาพอำเภอ	อำเภอผ่านเกณฑ์ การประเมินการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ที่มีคุณภาพ	1. คปสอ.เป็นสำนักเลขา บริหารจัดการร่วมกัน ระหว่าง โรงพยาบาล และสสอ.จัดทำ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย แผนงาน/โครงการของ พขอ.	คณะกรรมการ คปสอ.เวียงสา	ไม่ใช้งบ		←	→														
33			2.ประชุมวิเคราะห์ข้อมูล ตามประเด็น โดยใช้แนวคิด การวิเคราะห์ตามแนวทาง ระบาดวิทยา (ชี้ให้ถึงระดับ หมู่บ้าน) และปัจจัยสังคม กำหนดสุขภาพ (Social Determinants of Health : SDH)	เจ้าหน้าที่ ประสานงาน และรับผิดชอบ ระดับตำบล รพ. เวียงสา และ รพ.สต. รวม 30 คน	-ค่าอาหารกลางวัน1 มื้อๆละ 70 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 2,100 บาท - อาหารว่าง 1 มื้อ ๆ25 บาท x 2 มื้อ จำนวน 30 คน 900 บาท	3,600	←	→														

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
34			3. สำนักเลขา คิน ข้อมูลกลับชุมชน เน้น การขับเคลื่อนการมีส่วน ร่วมของชุมชน ผ่านการ ประชุม พขอ ทุก 3 เดือน	กม พขอ 21 คน งบ พขอ														ฉลองชัย/เวณี กา	
35			4. ประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อสารสาธารณะ เพื่อ สร้างวัฒนธรรมและ การบริหารจัดการทุก ระดับจาก พขอ.-พชต.- พชม.-ชุมชน	ประชาชน 17 ตำบล อำเภอเวียงสา														ฉลองชัย/เวณี กา	
36			5 ติดตามเยี่ยม รับฟัง การขับเคลื่อน พชต 4 ครั้ง 17 ตำบล	รพสต อปท กลุ่ม ชมรม 17 ตำบล 17 พชต.	-ค่าอาหารกลางวัน1 มื้อๆ ละ 70 บาท จำนวน 20 คน เป็นเงิน 1,400 บาท - อาหารว่าง 1 มื้อ ๆ 25 บาท x 2 มื้อ จำนวน 20 คน 1000 บาท จำนวน 4 ครั้ง	9,600												ฉลองชัย/เวณี กา	
37			6. สรุป ประเมิน นำเสนอองานระดับจังหวัด	คปสอ เวียงสา														ฉลองชัย/เวณี กา	
รวมเป็นเงิน		หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน				13,200													
						ขอใช้จาก CUP													26,400

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ประเด็น การควบคุมโรคไข้เลือดออก ✓

สภาพปัญหา หรือ GAP จากสถิติผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก 5 ปีย้อนหลัง มีรายงานจากการวินิจฉัยของแพทย์พบผู้ป่วยไข้เลือดออกทุกปี มีอัตราป่วย 333.33,136.17,153.19,139.00 และ 42.55 ต่อแสนประชากร ในปี 2557 - 2561 ตามลำดับ และพบว่าคนในครัวเรือนส่วนใหญ่ขาดจิตสำนึกและความตระหนักในการป้องกันและควบคุมโรค ทีมควบคุมโรคจากท้องถิ่นขาดทักษะ และวิธีการที่ถูกต้องในการพ่นเคมีกำจัดยุงตัวเต็มวัย รวมถึงมีการใช้เครื่องพ่นสารเคมีที่ไม่เหมาะสมตามสภาพบ้านเรือน ตลอดจนถึงการรายงานและการวินิจฉัยโรคล่าช้าและไม่ถูกต้อง จึงส่งผลให้การควบคุมโรคไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อลดอัตราการป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงร้อยละ 20 ของค่ามัธยฐาน 5 ปีย้อนหลังของจังหวัด

(ค่ามัธยฐาน 5 ปี ของจังหวัดปี 61 เท่ากับ 40)

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่ อัตราการป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงร้อยละ 20 ของค่ามัธยฐาน 5 ปีย้อนหลังของจังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
38	โครงการเฝ้าระวังควบคุมโรคไข้เลือดออกเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา	เพื่อลดอัตราการป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงร้อยละ 20 ของค่ามัธยฐาน 5 ปีย้อนหลังของจังหวัด (ค่ามัธยฐาน 5 ปี ของจังหวัดปี 61 เท่ากับ 40)	1.กำหนดแนวทางในการสื่อสารแจ้งรายงาน เมื่อมีการระบาดของโรค	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสถานบริการละ 1 คน	ไม่ใช้งบประมาณ		← →											เวณิกา เกษภากร บรรจง	
39			2.กำหนดแนวทางในการวินิจฉัยให้ชัดเจน และมีการยืนยันการวินิจฉัยก่อนการแจ้งการระบาด	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสถานบริการละ 1 คน	ไม่ใช้งบประมาณ		← →											เวณิกา เกษภากร บรรจง	

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ									
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4												
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
40			3.ประชุมชี้แจงและส่งเสริมให้ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆแก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 3 ครั้ง	ผู้นำชุมชนหมู่ละ 1 คน อสม.หมู่ละ 1 คน ครูอนามัยโรงเรียน แห่งละ 1	ค่าอาหารว่าง 127x25= 3,175บาท ค่าอาหารว่าง	8,000 บาท																						เวณิกา เกษฎการ บรรจง
41			4.ประชุมชี้แจงทบทวนมาตรการควบคุมป้องกันโรคระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน และประกาศใช้ให้รับทราบอย่างทั่วถึง	ผู้นำชุมชนหมู่ละ 1 คน อสม.หมู่ละ 1 คน	ไม่ใช้งบประมาณ																							เวณิกา เกษฎการ บรรจง
42			5.กำหนดแนวทางและหน้าที่ความรับผิดชอบของ SRRT ระดับอำเภอ ตำบลให้ชัดเจน และมีการนิเทศติดตามอย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน อปท.แห่งละ 1 คน เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน สถานบริการละ 1 คน	ไม่ใช้งบประมาณ																							เวณิกา เกษฎการ บรรจง
43			6.ประชุมชี้แจงและจัดทำหนังสือชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและชี้แจงแนวทางในการควบคุมโรคตามบทบาทหน้าที่ของ อปท. ให้รับทราบและพร้อมปฏิบัติ จำนวน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน อปท.แห่งละ 1 คน เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน สถานบริการละ 1 คน	ค่าอาหารว่าง 50x25x2= 2,500บาท ค่าอาหารกลางวัน 50x70=3,500 บาท	6,000.00																						เวณิกา เกษฎการ บรรจง
44			7.สรุปโครงการและรายงานผล		ไม่ใช้งบประมาณ																							เวณิกา เกษฎการ
รวมเป็นเงิน		หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน				14,000																						

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ประเด็น การเข้าถึงบริการตรวจ และรับการรักษาผู้ติดเชื้อ HIV / AIDS...และการดูแลสุขภาพผู้ติดเชื้อ HIV / AIDS

สภาพปัญหา หรือ GAP ในปีงบประมาณ 2562 ที่ผ่านมากิจกรรมพบปะกลุ่มย่อย และเยี่ยมบ้าน ที่ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ					
							ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4									
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
45	การดูแล สุขภาพผู้ติด เชื้อ HIV/AIDS กลุ่มแสง ตะวัน	1.สมาชิกกลุ่มแสง ตะวันมีความรู้เรื่อง การดูแลสุขภาพ / โรคฉวยโอกาสและ ยาต้านARV	1.ให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ / โรคฉวยโอกาสและยาต้าน โดยแกน นำกลุ่มแสงตะวันและทีมสหสาขา	สมาชิกกลุ่มแสง ตะวันเขต อ.เวียงสา จำนวน 80 คน	ค่าอาหารว่าง80 คนx25x2=4,000 บาท ค่าอาหาร กลางวัน 80คน x70=5,600 บาท	9,600																	สะอาด	
46			2.กิจกรรมถอดบทเรียนพัฒนา สุขภาพกลุ่มแสงตะวันและคลินิก เพื่อนช่วยเพื่อน	สมาชิกกลุ่มแสง ตะวันเขต อ.เวียงสา จำนวน 80 คน	ค่าอาหารว่าง80 คนx25x2=4,000 บาท ค่าอาหาร กลางวัน 80คน x70=5,600 บาท	9,600																		สะอาด
47		2.สมาชิกกลุ่มฯ สามารถประเมิน สุขภาพตนเองได้	2.พบปะกลุ่มประเมินผลความรู้และ การปฏิบัติตัวหลังการอบรม 6 เดือนตามรอบที่นัดมารับยาต้าน ด้วยแบบทดสอบ	สมาชิกกลุ่มแสง ตะวันเขต อ.เวียงสา จำนวน 80 คน	-																			สะอาด
48		3.ผู้ป่วยเอดส์ติด เตียงได้รับการ เยี่ยมบ้าน	1.ผู้ป่วยเอดส์ติดเตียงได้รับการ เยี่ยมบ้านจากแกนนำกลุ่มแสงตะวัน ปีละครั้ง	.ผู้ป่วยเอดส์ติดเตียง 10รายเขตอ. เวียง สา	-																			สะอาด
รวมเป็นเงิน		หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน				19,200																		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเด็น อาหารปลอดภัย (คปส) ร้านชำ

สภาพปัญหา หรือ GAP

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ			
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
55	โครงการ คุ้มครอง ผู้บริโภคด้าน ผลิตภัณฑ์ สุขภาพที่มี ปลอดภัย	เพื่อผู้บริโภคได้ บริโภค ผลิตภัณฑ์ สุขภาพที่มี คุณภาพและ ปลอดภัย	1ปรับปรุงฐานข้อมูลสถานประกอบการให้ เป็นปัจจุบัน	ผู้ประกอบการ ร้านชำในเขต อำเภอเวียงสา	งบประมาณ PPB			↔														
			2.อบรมผู้ประกอบการร้านชำ/อสม.ปีละ 1 ครั้ง (5ส ร้านชำ)																			
			3ตรวจสอบเฝ้าระวังตามแบบรายงานของ																			
			4 สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน																	↔		
56	โครงการ คุ้มครอง ผู้บริโภคด้าน สถานพยาบาล และสถาน ประกอบการ เพื่อสุขภาพ	เพื่อให้ สถานพยาบาล และสถาน ประกอบการ เพื่อสุขภาพมี คุณภาพตาม มาตรฐานและ	1.ตรวจและประเมินสถานพยาบาลตามแบบ รายงานผลการดำเนินงานปีละ 1 ครั้ง	สถานพยาบาล และสถาน ประกอบการใน เขตรับผิดชอบ										↔								
57			2.เฝ้าระวัง ควบคุม กำกับสถานพยาบาลให้ ดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนด																			
58			3.สรุปและประเมินผล																			

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

สภาพปัญหา หรือ GAP พื้นที่อำเภอเวียงสา มีการจัดทีมหมอครอบครัว 23 รพ.สต.100 % เพื่อเพิ่มคุณภาพการให้บริการให้มีมาตรฐานใกล้เคียงกันและให้มีการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรร่วมกัน ในรูปแบบ โชน 5 โชน และรายสถานบริการ คปสอ เวียงสา ได้จัดทีมหมอครอบครัว 1 ทีมให้การดูแลประชาชนประมาณ 12000 คน คนยังไม่ครอบคลุมเนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องบุคลากร และอุปกรณ์การแพทย์ในการ ให้บริการ ส่วนกลุ่มเครือข่ายบริการปฐมภูมิยังขาดการประสานงานของคณะกรรมการและภาคีเครือข่าย

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน 1.เพื่อพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ PCC เครือข่าย

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่ 1.คลินิกหมอครอบครัวมีการเชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนและท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ 2.ผู้ปฏิบัติงานและทีมสหวิชาชีพมีศักยภาพและปฏิบัติงานและให้บริการได้ตามมาตรฐาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ			
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	1.โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ คลินิกหมอครอบครัว (PCC) เครือข่าย	1.เพื่อกำหนดแผน เป้าหมาย ทิศทาง ละ ยุทธศาสตร์ ใน การดำเนินงาน พัฒนา PCC	1.จัดประชุมคณะกรรมการ คลินิก หมอครอบครัว เพื่อทำ(PCC) ทนด แนวทางการพัฒนาระบบบริการ คลินิกหมอครอบครัว สรุปละ รายงานผลการดำเนินงาน	1.คณะกรรมการ คลินิกหมอ ครอบครัว จำนวน 50 คน จำนวน 3 ครั้ง	1.ค่าหาว กลางวัน/อาหารว่างประชุม คณะกรรมการ คลินิกหมอ ครอบครัว จำนวน50คน คนละ 120 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท 3 ครั้ง รวม 18,000บาท	18,000																นันท์มิตร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2		2.เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ทีมสหวิชาชีพผู้ ปฏิบัติงาน PCC เข้าใจแนวทาง การดำเนินงาน คลินิกหมอ ครอบครัวและ ฟื้นฟูศักยภาพ ทีมสหวิชาชีพ	2.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใน คลินิกหมอครอบครัว (PCC) ทีมสห วิชาชีพ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อถอด บทเรียนผลการดำเนินงานและเพื่อ ประชุมพัฒนาเพื่อให้การบริการตาม มาตรฐาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทีมสหวิชาชีพ ให้มีความรู้ด้าน FCT /ตาม service plan / หลักสูตร พยาบาลเวชปฏิบัติ/การฟื้นฟูสภาพ แก่ สหวิชาชีพที่ปฏิบัติงานประจำ รพ.สต.เครือข่ายบริการเวทีถอด บทเรียนผลงานเด่นพัฒนาคลินิก หมอครอบครัว	2.ผู้ปฏิบัติงาน ทีมสหวิชาชีพ ที่ ปฏิบัติงานใน คลินิกหมอ ครอบครัว จำนวน 20 คน 6 ครั้ง	2.ค่าอาหาร กลางวัน/อาหาร ว่างประชุมผู้ ปฏิบัติงาน ทีมสหวิชาชีพ คลินิกหมอ ครอบครัว จำนวน20คน คนละ 120 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท 6 ครั้ง รวม 14,400บาท	14,400												นันทมิตร	
3		3.เพื่อเพิ่มการ เข้าถึงบริการ ผู้ป่วยนอกที่ จำเป็นสำหรับ ประชาชนอย่างมี คุณภาพ	3.พัฒนาการให้บริการด้านการ รักษาพยาบาล การส่งเสริมฟื้นฟู สุขภาพ ในคลินิกหมอครอบครัวให้มี ประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐาน การให้บริการ	3.ประชาชน ทั่วไปในเขต บริการคลินิก หมอครอบครัว	1.เครื่อง ตรวจวัด ออกซิเจน จำนวน 6 เครื่องๆละ 1,300 บาท	7,800												นันทมิตร	
					2.กระเปาะเย็บ บ้าน จำนวน 2 ใบๆละ1000 บาท	2,000													

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ						
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4									
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
					3.พลาสติก กันน้ำ 50 ชิ้น/ กล่องๆละ 150 บาท จำนวน 6 กล่อง	900																			
					4.speelum s=30 ราคา 350 บาท ,M=10 ราคา 450 บาท	15,000																			
					5.โมเดลเต้านม จำนวน 2 ชุดๆ ละ 3,000 บาท	6,000																			
					6.กระเป๋า Emergency ราคาอันละ 1,000 บาท จำนวน 8 อัน	8,000																			
					7.sterile strip จำนวน 2 ม้วนๆละ 2,800	5,600																			
					8.แพนเพิส ไซร์ S ,M=40,L=20 ราคาแพ็คละ 350 บาท	21,000																			

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
					9..กรรไกรตัด ไหม ขนาด 14.5 ซม.อันละ 900/set จำนวน 10 ชิ้น	9,000													
					10.Needle holder ขนาด 15 ซม.ราคา 1,284/set	12,840													
					11.ถ้วยเล็ก set D/S ขนาด 2.5 ซม.อันละ 40 บาท จำนวน 20 ชิ้น	8,000													
					12.ถาดสแตน เลสขนาด 6.5 ราคา 124/set จำนวน 10 อัน	1,240													
					13.tooth forceps ขนาด 16 ซม.ราคา 600/set จำนวน 10 อัน	6,000													

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
					14.non tooth forceps ขนาด 16 ซม.ราคา 600/setจำนวน 10 อัน	6,000													
					15.ยาเปลือก มังคุด ราคา ขวดละ 45 บาท จำนวน 20 ขวด	900													
					16.ยาหอมทิพ โอสถ ราคา กล่องละ 190 บาท จำนวน 30 กล่อง	5,700													
					17.ยานวดไพล (ยาทา)ขนาด 25 กรัม ราคาขวด ละ 30 บาท	3,000													
					18.ยาครีมพญา ยอ ขนาด 5 กรัม ราคา 35 บาท จำนวน 30	1,050													

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ						
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4									
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
					19.ยาเม็ดรางวัล กล่อง ละ 100 บาท จำนวน 10 กล่อง	1,000																			
					20.ยาชงหญ้า ดอกขาว กล่อง ละ 90 บาท จำนวน 10 กล่อง	900																			
					21.ลูกประคบ สมุนไพร ลูกละ 40 บาท จำนวน 300 ลูก	12,000																			
รวมเป็นเงิน						166,330																			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

ประเด็น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

สภาพปัญหา หรือ GAP 1. ต้องจัดงานวัน อสม.แห่งชาติ 2.อสม.มีองค์ความรู้ในการดำเนินงาน เก็บรวบรวมข้อมูลนำเสนอไม่เป็นระบบ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม.

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่ อำเภอเวียงสา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ				
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
4	โครงการจัดงานวัน อสม.แห่งชาติ 20 มีนาคม	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ อสม.	จัดประชุม มอบเกียรติบัตร อสม.ดีเด่น การแสดงของ อสม.	อสม.จำนวน 1475 คน	ค่าอาหารและอาหารว่าง คนละ 25 บาท	36,875							↔										พงษ์ชัย/เวณิกา
5	โครงการประกวด อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ	เพื่อคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ	จัดการประกวด อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ	กรรมการและอสม.จำนวน 100 คน	ค่าอาหารและอาหารว่าง คนละ 120 บาท	12,000								↔									พงษ์ชัย/เวณิกา
6	โครงการพัฒนาศักยภาพอสม.ด้านวิชาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอสม.ด้านวิชาการ	จัดอบรมความรู้ด้านวิชาการแก่ อสม.ตำบลละ 5 คน	อสม.ตำบลละ 5 คน จำนวน 85 คน	ค่าอาหารและอาหารว่าง คนละ 120 บาทค่าวิทยากร 2 คนๆละ 600 บาท	11,400				↔													พงษ์ชัย/เวณิกา
รวมเป็นเงิน						60,275																	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ประเด็นมุ่งเน้น DM และ HT รายใหม่ ลดลง

วิเคราะห์สถานการณ์ กลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน และความดันโลหิตสูงอำเภอเวียงสา มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี จากข้อมูล ปี 2560-2562 ผู้ป่วยรายใหม่เบาหวานเพิ่มขึ้นดังนี้ 290 คน, 355 คน และ 450 คน ตามลำดับ ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่เพิ่มขึ้นดังนี้ 1,053 คน, 1,342 คน และ 1,177 คน ตามลำดับ จากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ป่วย DM/HT รายใหม่เพิ่มจากกลุ่ม Unknown จำนวนมากกว่ากลุ่มผู้ป่วยเบาหวานที่ขึ้นทะเบียน และกลุ่มผู้ป่วยยังควบคุมภาวะโรคไม่ได้ตามเกณฑ์ (A1C control <7%) > 40% ในปี 2562 กลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด ได้เพียงร้อยละ 32.98 สำหรับกลุ่มผู้ป่วยความดันโลหิตสูง ผู้ป่วยสามารถควบคุม BP < 140/90 ได้ร้อยละ 56.83 เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดเล็กน้อย ในตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนตา ทำได้ร้อยละ 49.17 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ >60% ตรวจเท้าทำได้ 64.07 เกินกว่าเกณฑ์เล็กน้อย CKD Stage 3-4 ผลการลดลงของ EGFR ทำได้ร้อยละ 32.17 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ > 50 % จากการวิเคราะห์ทบทวนแล้วพบว่ากลุ่มเสี่ยงและกลุ่มผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง ขาดการเสริมพลังในการดูแลตนเอง ในปี 2562 คณะกรรมการ คปสอ.ได้ตั้งเป้าหมาย ปี 2562-2565 ดังนี้ (A1C control <7%) > 25, 28, 31, 35 การ control (BP < 140/90) > 55, 60, 65, 65 จึงจัดทำโครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเวียงสา จ น่าน ปี 2562 ขึ้น เพื่อลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและป้องกันภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่ควบคุมไม่ได้ วางแผนการติดตาม รักษาดูแลต่อเนื่อง ติดตามผู้ป่วยขาดนัดเพื่อเพิ่มอัตราความสำเร็จของการรักษาและลดภาวะแทรกซ้อนของระบบหลอดเลือด

สภาพปัญหา หรือ GAP.....ผู้ป่วย DM/HT รายใหม่เพิ่ม และจากกลุ่ม Unknown จำนวนมากไม่มีการวิเคราะห์ข้อมูลในผู้ป่วยรายใหม่หรือกลุ่มเสี่ยง ปัญหาข้อมูลโรคไม่ตรงกับความเป็นจริง

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน.....เพื่อลดผู้ป่วย DM/HT รายใหม่ ในประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไป ผู้ป่วยสามารถ control DM/HT ได้

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
7	โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเวียงสา จ น่าน ปี 2563	1.เพื่อลดผู้ป่วย DM/HT รายใหม่ ในประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไป สามารถ control DM/HT	1. ศึกษาดูงานการให้คำปรึกษาผู้ป่วยของ NCD Clinic Plus รพ. น่าน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การให้คำปรึกษาการงดสูบบุหรี่แบบ One Stop Service	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน NCD CUP เวียงสา จำนวน 20 คน		ไม่ใช้งบประมาณ			↔									สยมพร	
8			2. Peer review case Stroke , MI และ Acute Complication ตามแผน	แพทย์ พยาบาล รับผิดชอบงาน NCD	ทบทวน คณะกรรมการ NCD board	ไม่ใช้งบประมาณ			↔			↔			↔			↔	สยมพร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
9			3. จัดระบบการคัดกรองกลุ่มเสี่ยง CVD risk , CKD risk , AF	จนท.รพสต. รพ. เวียงสา และอสม.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→											สyumพร
10			4. จัดทำทะเบียนผู้ป่วย/ระบบให้คำปรึกษาในกลุ่ม CKD Stage 3a , 3b	จนท.รับผิดชอบงาน NCD รพ. เวียงสา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→											สyumพร
11			5.มหกรรมชุมชนเวียงสาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และภาวะแทรกซ้อนประจำปี	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน NCD CUP เวียงสา จำนวน 30 คน อสม อสค ผู้นำชุมชน จำนวน 210	ค่าอาหาร และอาหารว่าง 120 บาท/คนจำนวน 240 =28,800 บาท	28,800 บาท							←	→					สyumพร/เวณิกา/ฉลงชัย
12			6. ประชุมตรวจสอบระบบฐานข้อมูล (person) HDC และการวินิจฉัยโรค ให้ตรงกับความเป็นจริง	จนท.รพสต. รพ. เวียงสา จำนวน 30 คน	ค่าอาหาร และอาหารว่าง 120 บาท/คนจำนวน 40 =4800 บาท	4,800 บาท			←	→									สyumพร
13			7. กรณีพบรายใหม่/กลุ่มเสี่ยง ให้สอบสวนเชิงรุก วิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยง individual รายบุคคล และการสื่อสาร Stroke awareness , STEMI Alert และ EMS ในพื้นที่ และจัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง	จนท.รพสต. /รพ. เวียงสา /อสม.	ค่าสมุดคู่มือผู้ป่วย จำนวน 300เล่มๆละ 10 บาท = 3000	3,000 บาท	←												สyumพร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
14			8.จัดซื้อ strip ตรวจน้ำตาล ในรูปแบบ CUP	กลุ่มเสี่ยง อายุ 15 ปีขึ้นไป	ค่า strip ตรวจน้ำตาล ในเลือด จำนวน 223 กล่องๆ ละ 663.4 บาท รวม เป็นเงิน 147,939 บาท	147,939 บาท งบ PPB													วิลาภา
15			9.ประชุมเจ้าหน้าที่ในการตรวจจอประสาทตาในPt.DM ร่วมกับตรวจเท้าและช่องปากที่รพ.เวียงสา	บุคลากรผู้รับผิดชอบงาน จำนวน 40 คน	ค่าอาหารและอาหารว่าง จำนวน 40 คน ๆ ละ 120 บาท = 4,800 บาท	4,800 บาท													NCD board
16			10. กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในระดับอำเภอ	จนท.รพสต. รพ. เวียงสา	จนท.รพสต. และรพ.เวียงสา ร่วมตรวจและปรับกลยุทธ์ในการทำงาน														NCD board
รวมเป็นเงิน						152,739													

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ประเด็น...งานวัณโรค

สภาพปัญหา หรือ GAP 1.การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงไม่ครอบคลุม/ล่าช้า 2.การค้นพบผู้ป่วยรายใหม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด 3.มีอัตราการตายสูงกว่าร้อยละ 5

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน 1.มีการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงให้ครอบคลุม 2.เพิ่มอัตราการค้นพบ 3.ลดอัตราการเสียชีวิต

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือทำอะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่ 1.การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงเป้าหมายครอบคลุม 2.การขึ้นทะเบียนรักษาเพิ่มขึ้น 3.อัตราการตายลดลง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
							ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4								
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
17	พัฒนาระบบการคัดกรองกลุ่มเสี่ยง	1.มีแนวทางการคัดกรองด้วย	1.จัดประชุมวิชาการระดับอำเภอ	1.จน.รพ.เวียงสา 10 คน 2.จนท.รพ.สต.+ สสอ.รวม 30 คน	1.ค่าอาหารและอาหารว่าง 120บาท*40	4,800	← →														
18	เป้าหมาย การค้นหารายใหม่และลดอัตราเสียชีวิตในผู้ป่วยวัณโรคอำเภอเวียงสา ปี 2563	CXRGกลุ่มเสี่ยง	1. กำหนดการคัดกรองกลุ่มเป้าหมาย เป็น 2 ลักษณะ คือ active และ passive																บรรจุ/พรรษา		
			1.1 กลุ่ม active 6 กลุ่ม																		
			1.1.1ผู้สัมผัสใกล้ชิดปี61-62		73					← →											
			1.1.2กลุ่มผู้ติดเชื้อHIV		161					← →											
			1.1.3ผู้ต้องขัง(รพ.น่านดำเนินการ)		0																ไม่มี
			1.1.4แรงงานข้ามชาติ		43					← →											บรรจุ/พรรษา
			1.1.5กลุ่มติดสุรา		30					← →											บรรจุ/พรรษา
			1.1.6จนท.สาธารณสุข		334					← →											
			1.2 กลุ่ม passive อายุ≥60ปี																		
			1.2.1 CKD ระยะ4-5		208					← →								พรรษา			
			1.2.2 COPD		539					← →								พรรษา			
			1.2.3 DM		1674					← →								พรรษา			
19			2. การพัฒนาเป็นแม่ข่ายโซนใต้(consult , refer , การส่งต่อและการเยี่ยมบ้าน (DOT)															← →	บรรจุ/พรรษา		

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
20			3. ปรับปรุง CPG (admit/Lab./Consult/Refer/การ ดูแลด้านโภชนาการ)				↔											บรรจงพรษา	
21			4. จัดประชุมวิชาการ Dead Case Conference พัฒนาทักษะ CM				กรณีมีเสียชีวิต												บรรจงพรษา
22			5. นิเทศ ติดตาม กำกับ ดำเนินงานของคปสอ.				←—————→												บรรจงพรษา
23			6. ติดตาม และสรุปผลการ ดำเนินงานในที่ประชุม กวป.ทุกเดือน				←—————→												บรรจง
รวมเป็นเงิน						4,800													

สภาพปัญหา หรือ GAP ประชาชนมีการรับรู้ ทักษะติดต่อผู้มีปัญหาสุขภาพจิตไม่ถูกต้อง ไม่ทราบถึงสัญญาณเตือนก่อนฆ่าตัวตาย

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการของผู้มีปัญหาสุขภาพจิต และผู้ป่วยโรคซึมเศร้ามากขึ้น และลดอัตราการฆ่าตัวตายของประชาชนในพื้นที่ลงจากเดิม

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ประชาชนมีการรับรู้ ทักษะที่ดี มีความตระหนักในปัญหาสุขภาพจิต รับรู้ถึงสัญญาณเตือนก่อนฆ่าตัวตาย สามารถคัดกรองผู้มีปัญหาสุขภาพจิต และให้การช่วยเหลือปฐมพยาบาลจิตใจเบื้องต้น และส่งต่อเข้ารับการรักษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม มีระบบการเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิตในชุมชน ส่งผลให้อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จลดลง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ						
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4									
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
24	การป้องกัน แก้ไขปัญหา การฆ่าตัวตาย ในพื้นที่อำเภอ เวียงสา	เพื่อลดอัตรา การฆ่าตัวตาย ในกลุ่มผู้ป่วย ผู้สูงอายุ	อบรมให้ความรู้ด้านสุขภาพจิต แนว ทางการคัดกรองที่ถูกต้อง การ ช่วยเหลือผู้มีปัญหาสุขภาพจิต เบื้องต้น และแนวทางการส่งต่อ	กลุ่ม อสม. ทุก คนในเขตพื้นที่ อำเภอเวียงสา	ค่าอาหารว่าง สำหรับ ผู้เข้าร่วมอบรม 1475 คน x 25 บาท = 36,875 บาท	36,875 บาท (งบประมา ณจาก สปสช)																	อนงค์ พุใบ วิ ลาภา ยศมาตี		
25			ประชาสัมพันธ์เรื่องสัญญาณเตือน ก่อนฆ่าตัวตาย สายด่วนให้ความรู้ ปัญหาสุขภาพจิต		1.ป้าย ประชาสัมพันธ์ 27*270 = 7,290 บ.2. สปอติวิทยุสาย ด่วนสุขภาพจิต	7,290 บาท																			
26			จัดทำ CPG ระบบการเฝ้าระวัง ภาวะซึมเศร้าและผู้มีภาวะเสี่ยงต่อ การฆ่าตัวตาย		ไม่ใช้งบประมาณ																				
27			ดำเนินงานตามระบบการเฝ้าระวัง ภาวะซึมเศร้าและผู้มีภาวะเสี่ยงต่อ การฆ่าตัวตาย (คัดกรองในกลุ่ม ผู้สูงอายุและมีโรคประจำตัวเรื้อรัง)		ไม่ใช้งบประมาณ																				
รวมเป็นเงิน						44,165																			

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
33		1.3ปฐมพยาบาลได้ ถูกต้องครอบคลุมการ แจ้งเหตุที่มีคุณภาพเพื่อ เตรียมทีมออกมารับได้ ถูกต้อง รวดเร็วให้การ ปฐมพยาบาลได้ถูกต้อง เพื่อลดอัตราการตายและ อัตราพิการ																ฉลองชัย	
34	พัฒนาการแจ้ง เหตุและการ ปฐมพยาบาล ให้มีคุณภาพ		อบรม ให้ความรู้ อฉช.	นักเรียนมัธยม นักเรียนปฐมปลาย อสม.อำเภอเวียงสา	ค่าอาหาร+อาหารว่าง จนท.100*120	12000												นงคราญ ฉลองชัย	
รวมเป็นเงิน						36,000													

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ เวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: 1) ผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่เผยแพร่ให้หน่วยงานต่างๆนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 25

2) ระดับอำเภอที่มีผลงานวิจัยด้านสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำผลงานของตนเองไปทดลองใช้และนำไปขยายผล ร้อยละ 20

วิเคราะห์สถานการณ์ ปี 2563 โรงพยาบาลเวียงสาดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนางานประจำให้มีคุณค่าและนำเสนอในระดับโรงพยาบาลมีการนำผลการพัฒนาทางวิชาการกว่า 20 ผลงาน(งานวิจัย R2R CQI นวัตกรรม และ system manager) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิให้คำปรึกษา เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานประจำให้เป็นงานที่มีคุณภาพมากขึ้นต่อเนื่อง ปี 2563 มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและการนำเอาผลงานดีเด่นในปีที่ผ่านมา CQI ให้เกิด Good practice ที่มิวิชาการโรงพยาบาลเวียงสาจึงได้จัดทำแผนงานเพื่อการขับเคลื่อนต่อไป

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	ละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)													
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	เวทีแลกเปลี่ยน ความรู้ เครือข่าย สุขภาพอำเภอ เวียงสา	1.จัดระบบ KM ที่มี ประสิทธิภาพ 2.บุคลากรมี การพัฒนา สมรรถนะตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	เวทีจัดการความรู้ในเครือข่าย สุขภาพอำเภอเวียงสา เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 80 เรื่อง burn out จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 150 คน	เจ้าหน้าที่รพ. เวียงสาและสสอ. ,รพ.สต.ร้อยละ 80 รวมจำนวน 300 คน	1.ค่าอาหารว่าง คนละ 25 บาท 2 มื้อ รุ่นละ 150 คน จำนวน 2 รุ่น 15,000 บาท 2. ค่าอาหาร กลางวันคนละ 70 บาท 1 มื้อ รุ่นละ 150 คน 2 รุ่น 21,000 บาท	44,400														ทพญ.ประภา พร / ฉลองชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	ละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ					
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)																	
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
					3. ค่าวิทยากร เวทีสำหรับ วิชาการเรื่อง Burn out ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 7 ชั่วโมง จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาทรวม เป็นเงินทั้งสิ้น 44,400 บาท																			

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	ละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)												
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2	มหกรรม วิชาการ ประจำปี 2563	1.เพื่อพัฒนา นักวิจัยหน้า ใหม่/เครือข่าย นักวิจัย/พัฒนา คุณภาพ งานวิจัย 2. เพื่อให้บุคลากร มีการพัฒนา ตนเองด้าน วิชาการ	จัดเวทีมหกรรมวิชาการ ประจำปี 2563 โดยแบ่งผลงานเป็น ๒ ประเภท ๑.ผลงานวิจัย R2R CQI นวัตกรรม ๒.คลิปสั้นๆอาจแบ่ง เพลงหรือเป็นความคิดใหม่เกี่ยวกับ การส่งเสริมสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในรพ. เวียงสา และ เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานใน สสอ.รพ.สต.	1.ค่าอาหาร กลางวัน คนละ 70 บาท จำนวน 150 คน เป็น เงิน 10,500 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 25 บาท/คน จำนวน 2 มื้อ* 150 คน เป็นเงิน 7,500 บาท 3.งบทำวิจัย 500 บาท/เรื่อง เฉพาะ 5 เรื่อง แรก 2,500 บาท 4.งบทำคลิป 500 บาท/คลิป เฉพาะ 5 คลิป แรก เป็นเงิน 2,500 บาท 5.เงินรางวัล และ ประกาศนียบัตร 6,600 บาท	25,200	นำ เสนอ แผน ที่ ใน เวที ไฮ ลด์	แจ้ง เจ้า หน้า ที่ ยง น แบ่ง ไฮ ลด์	กระ ตุ้น หน้า ยง น แบ่ง ฟี่ เลีย งแต่ งแต่	กระ ตุ้น หน้า ยง น แบ่ง ฟี่ เลีย งแต่ งแต่	กระ ตุ้น หน้า ยง น แบ่ง ฟี่ เลีย งแต่ งแต่	กระ ตุ้น หน้า ยง น แบ่ง ฟี่ เลีย งแต่ งแต่	จัด เวที มท กรร ผล มิ ชา การ	สรุ ป ประ เม ิน การ				ทพญ.ประภา พร / ฉลองชัย	
รวมเป็นเงิน					69,600	บาท													

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 โครงการบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: 1) บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสาเข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

2) บุคลากรสาธารณสุขกลุ่มเสี่ยง (BMI มากกว่า 30) และกลุ่มป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงสามารถควบคุมได้มากกว่า ร้อยละ 80

วิเคราะห์สถานการณ์ ปี 2563 บุคลากรสาธารณสุขเป็นผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพของประชาชน แต่กลับพบว่าบุคลากรทางสาธารณสุขมีอัตราป่วยเป็นโรคไม่ติดต่อจำนวนมาก และมี BMI เกินจำนวนมาก

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ			
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)															
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
3	โครงการพัฒนา ความรู้ ด้านสุขภาพ เพื่อลดโรคไม่ ติดต่อเรื้อรังใน บุคลากร สาธารณสุข เครือข่ายอำเภอ เวียงสา	1. เพื่อให้ บุคลากร สาธารณสุข เครือข่ายอำเภอ เวียงสามีความ รอบรู้ด้าน สุขภาพ สามารถปฏิบัติ ตนในการ ดำรง ชีวิตประจำวัน ที่ไม่เสี่ยงต่อการ เกิด โรคเบาหวาน และความดัน โลหิตสูง 2. เพื่อให้ บุคลากร สาธารณสุข เครือข่ายอำเภอ เวียงสา	1. กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพใน บุคลากรสาธารณสุขกลุ่มเสี่ยง และ ตัวแทนหน่วยงาน ในเครือข่ายอำเภอ เวียงสา จำนวน 1 วัน	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข เครือข่ายอำเภอ เวียงสา	1.ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม สำหรับกิจกรรม อบรมเชิง ปฏิบัติการครั้งที่ 1 จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท จำนวน 100 คน เป็นเงิน 5,000 บาท 2.ค่าอาหาร กลางวันสำหรับ กิจกรรมอบรม เชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 1 จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 70 บาท จำนวน 100 คน เป็น เงิน 7,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท	12,000																ทพญ.ประภา พร / ฉลองชัย

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)												
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4			2. กิจกรรมประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วย “กิจกรรมชมรม” จำนวน 6 ครั้ง รวม 240 คน		1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเวทีอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท ครั้งละ 40 คน 6 ครั้ง 12,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวันเวทีอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ 1 มื้อ มื้อละ 70 บาท ครั้งละ 40 คน จำนวน 6 ครั้ง เป็นเงิน 16,800 บาท รวม 28,800	28,800				ก.จก	ก.จก	ก.จก	ก.จก	ก.จก	ก.จก	ก.จก	ก.จก	ก.จก	ชมรมต่างๆ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ				
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)																
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
5			3. กิจกรรมประชุมถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพด้วย “กิจกรรม ชมรม” 100 คน ✓	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข เครือข่ายอำเภอ เวียงสา	1.ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท จำนวน 100 คน เป็นเงิน 5,000 บาท 2.ค่าอาหาร กลางวัน 1 มื้อ มื้อละ 70 บาท จำนวน 100 คน เป็นเงิน 7,000 บาท	12,000			↔														ทพญ.ประภา พร / ฉลองชัย
รวมเป็นเงิน						52,800	บาท																

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 โครงการบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพ

สภาพปัญหาหรือGAP 1) บรรยากาศความสุขในการทำงานภาพรวมต่ำกว่าเป้าหมาย ปี 2562(>ร้อยละ 64)

2) จากการประเมิน Happy Work Life Index ครั้งที่ 1 และ 2 เท่ากับร้อยละ 61.9 และ 63.6 ตามลำดับ

3) ความผูกพันของบุคลากรในองค์กรลดลง ต่ำกว่าเป้าหมาย จากการประเมินปี 2561-2562 เท่ากับร้อยละ 64 และ 61.2 ตามลำดับ

1) บรรยากาศความสุขในการทำงานภาพรวมต่ำกว่าเป้าหมาย ปี 2562(>ร้อยละ 64)

2) จากการประเมิน Happy Work Life Index ครั้งที่ 1 และ 2 เท่ากับร้อยละ 61.9 และ 63.6 ตามลำดับ

3) ความผูกพันของบุคลากรในองค์กรลดลง ต่ำกว่าเป้าหมาย จากการประเมินปี 2561-2562 เท่ากับร้อยละ 64 และ 61.2 ตามลำดับ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) 1) เกิดบรรยากาศความสุขในการทำงานและความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น 2) สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

1) Happy Work Life Index เพิ่มขึ้นในปี 2563 (เป้าหมาย>ร้อยละ 66)

2) ความผูกพัน เพิ่มขึ้นในปี 2563 (เป้าหมาย>ร้อยละ 66)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ					
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
6	การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการและการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลแบบบูรณาการ ปี 2563	1.1 เกิดบรรยากาศความสุขในการทำงานและความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น 1.2 สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	1) ประชุมการดำเนินการสร้างสุข สร้างสุขภาพ ในองค์กร(ODH-1) "Fun for Game"	บุคลากรในโรงพยาบาลทุกหน่วยงาน จำนวน 200 คน	- ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 200 คน รวมเป็น 10,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 70 บาท จำนวน 200 คน รวมเป็น 14,000 บาท	24,000				←→														

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ เวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ประเด็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สภาพปัญหา หรือ GAP สสอ เวียงสา รับการประเมิน ITA มา 3 ปี พบว่า ผลการประเมินด้านความโปร่งใส ไม่มีทุจริต คอรัปชั่น.จากการพัฒนาเพื่อรับการประเมินที่ผ่านมาได้ผลการประเมิน ปี 2560 ผลงาน 89.24 % เป้าหมายต้องผ่าน 85% ขึ้นไป ปี 2561 ผลงาน 100 % เป้าหมายต้องผ่าน 90% ขึ้นไป ปี 2562 ผลงาน 97.67 % เป้าหมายต้องผ่าน 90% ขึ้นไป แต่พบว่า ขาดการประสานแจ้ง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้รับรู้ เข้าใจ ขาดการจัดการประเมินจัดเก็บหลักฐาน ทั้งๆที่มีการดำเนินงานได้ครบตามเกณฑ์ประเมินทั้งหมด ส่งผลให้การรวบรวมอย่างเร่งด่วน เป็นปัญหาที่ต้องรับการแก้ไขในปีต่อไป

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่ สสอ เวียงสา/ รพ เวียงสา ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and	๑. สสอ.ชี้แจง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	จนท สสอ เวียงสา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ													วิทยา ฉลองชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2			2. ประชุมให้ความรู้ เข้าใจ เจ้าหน้าที่ สสอ เวียงสา /รพสต / สสช ทุกคน	กลุ่มงานบริหาร สสอ	งบสนับสนุนจาก ITA ค่าอาหาร 35 คนx120 บาท =4000	ไม่ใช้งบประมาณ													วิทยา ฉลองชัย	
3			3.จัดเก็บข้อมูล/รวบรวมตรวจสอบรายงานตามแบบฟอร์ม ITA และลงสื่อสารใน website : sasuksa.com	กลุ่มงานบริหาร สสอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ													วิทยา ฉลองชัย	
			5. จัดส่งแฟ้มงานรายไตรมาส 1-4	กลุ่มงานบริหาร สสอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ														วิทยา ฉลองชัย
			6.สรุปรายงานผลเสนอต่อผู้บริหาร และจัดส่งให้จังหวัด	กลุ่มงานบริหาร สสอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ														
รวมเป็นเงิน						ไม่ใช้งบประมาณ	บาท													

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5			๒. สสอ .สำรวจประเมินตนเอง เรื่องการบริหารจัดการ การใช้ ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การ ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความ เสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ตามแบบประเมิน	กลุ่มงานบริหาร สสอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔										ผดลองชัย	
6			3.จัดเก็บข้อมูล/รวบรวมตรวจสอบ รายงานตามแบบฟอร์ม PMQA	จนท รับผิดชอบ งาน PMQA สสอ เวียงสา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔									
7			5. ติดตามและประเมินผลการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐผ่านระบบ online ตาม ระยะเวลาที่กำหนด	กลุ่มงานบริหาร สสอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔		↔		↔							
8			6.สรุปรายงานผลเสนอต่อผู้บริหาร และจัดส่งให้จังหวัดและเตรียม จัดทำแผนยกระดับปี2564 - รอบ6 เดือน ภายในวันที่ 30 เมษายน ของทุกปี - รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 30 ตุลาคม ของทุก	กลุ่มงานบริหาร สสอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ										↔		↔	
รวมเป็นเงิน						ไม่ใช้ งบประมาณ	บาท												

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ประเด็น รพสต ตัดดาว

สภาพปัญหา หรือ GAP

บุคลากรไม่ครบตามกรอบโครงสร้าง มีน้อยเกินไปที่จะพัฒนาได้ จนท ขาดแรงกระตุ้นจูงใจให้เกิดการพัฒนา ภาระงานมาก งบประมาณจำกัด ไม่เห็นความสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพ มีปัญหาภายในการสื่อสารที่ไม่ได้ผล ฯลฯ ผลการประเมิน รพสต ตัดดาว มีระดับ5ดาว 16แห่งร้อยละ 69.57 มีระดับ4 ดาว 3 แห่งร้อยละ 13.04 มีระดับ3 ดาว 4 แห่งร้อยละ 17.39

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน รพ.สต.ตัดดาว ระดับ 5 เป็นองค์กรคุณภาพ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่

รพ.สต.ตัดดาว ระดับ 5 ดาวสะสม ร้อยละ 75 ระดับ 3 ดาว ร้อยละ 100

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
9	เสริมพลัง รพสต ให้มีคุณภาพ ระดับ 5 ดาว	เพื่อให้มี รพสต ตัดดาว 100%	ประเมินตนเองก่อนรับการประเมิน	รพสต 23แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→											ฉลองชัย/เวณิ กา
			ประชุมการวิเคราะห์ เชื่อมโยง OTOP กับการติดตามแนวโน้ม ผลลัพธ์	รพสต 23แห่ง 30ค	ค่าอาหาร 30x120	3,600			↔										
			ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง พร้อมกับการตรวจนิเทศงาน	รพสต 23แห่ง	ใช้ร่วมกับงบ นิเทศงาน สสอ เวียงสา	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔				↔					
			มหกรรมตัดดาว บูรณาการ ร่วมกับงานวิชาการ	รพสต 23แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ							↔						
รวมเป็นเงิน						3,600	บาท												

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
					3.ค่าเดินทาง ประมาณ 500 กม.(กม.ละ 4 บ.)เป็นเงิน 4,000บาท ค่าอาหารและ อาหารว่าง วันที่ 1 (50 คน x 120 เป็นเงิน 6,000 บาท) วันที่2 (55 คน x 120 บ.) เป็น เงิน 6,600 บาท														
11		เพื่อให้ผู้ดูแล ระบบ (Admin)ได้รับ การพัฒนา อย่างต่อเนื่อง ให้ตามเท่าทัน สถานการณ์/ ทิศทางด้าน ข้อมูลของ กระทรวง สาธารณสุข		ผู้ดูแลระบบ ข้อมูลสสอ. 1 คนรพ. เวียงสา 1 คน	1. การอบรมที่ จัดโดย กระทรวง/เขต/ จังหวัด (ค่าลงทะเบียน 5000 บาท / คน) เป็นเงิน 10,000 บาท 2.ค่าเดินทาง ค่า เบี้ยเลี้ยง ค่าที่ พัก 2 คน เป็น เงิน 15,000 บาท	25,000							↔				↔		อติเทพ /ศุภกร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

ประเด็น...การพัฒนาาระบบบริหารจัดการกำลังคนโรงพยาบาลเวียงสา ✓

ภาพปัญหา หรือ GAP การประเมิน ติดตามการดำเนินงานไม่สม่ำเสมอ ผู้ปฏิบัติที่จะมาทำหน้าที่แกนนำในการวางแผนการปฏิบัติงานร่วมในภาพรวมยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/ หรือGAP อะไรจะหมดไป / ระดับพื้นที่ คปสอ.มีการบริหารจัดการที่ดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ			
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
13	พัฒนาแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ เครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา ปี2563	เพื่อติดตามความก้าวหน้าและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ	-1.ประชุมคณะกรรมการ คปสอ. และผู้ที่เกี่ยวข้องเดือนละ 1 ครั้ง ✓	คณะกรรมการ คปสอ.จำนวน 25 คน	ค่าอาหารว่าง และน้ำดื่ม จำนวน 1มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 625 บาทx12ครั้ง	7,500																ฉลองชัย/เวณี กา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

ประเด็น...การพัฒนากระบวนการระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน เครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

สภาพปัญหา หรือ GAP การประเมิน ติดตามการดำเนินงานไม่สม่ำเสมอ ผู้ปฏิบัติที่จะมาทำหน้าที่แกนนำในการวางแผนการปฏิบัติงานร่วมในภาพรวมยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ของแต่ละหน่วยงาน หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ มีการกำกับติดตามแผนการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KR) เพิ่มประสิทธิภาพการเงิน การคลัง สภาวะทางการเงินไม่เกินระดับ 7

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ					
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
15	พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2563	เพื่อให้หน่วยงานมีความเข้าใจระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในมากขึ้น	1.) ประชุมการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน เครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา	หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในโรงพยาบาล เวียงสา ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง สสอ. ผู้รับผิดชอบควบคุมภายใน	-ค่าอาหารว่าง และน้ำดื่ม จำนวน 45คนๆละ 2 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 5,400 บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คนๆละ 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท	9,000 บาท																	วิทยา	
16	โครงการติดตามการดำเนินงานตรวจสอบภายในในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	เพื่อตรวจสอบเอกสารให้และให้กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ห่างไกล	ประชุมเจ้าหน้าที่เรื่องการตรวจสอบภายในและเยี่ยมชมกลุ่มโซน	รพสตทุกแห่ง	ค่าอาหารและอาหารว่าง คนละ 240 บาท 13 คน 4 ครั้ง	12,480																		พงษ์ชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
17	โครงการสมัคร รับการถ่ายทอด ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ และเพิ่มการ เข้าถึงบริการ สุขภาพของ ประชาชนใน รพ.สต.อำเภอ เวียงสามก ยิ่งขึ้น	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อหาแนว ทางการสมัครให้ครบ ร้อยละ 100	รพสตทุกแห่ง	-	0			←→										ฉลองชัย
18	พัฒนาเพิ่ม ประสิทธิภาพ ด้านการเงิน การบัญชี และ งานพัสดุ	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ การเงินและ พัสดุมีความรู้ เกี่ยวกับด้าน การเงิน การ บัญชี และงาน พัสดุ ให้ สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ	2) ประชุมวิชาการเรื่องการจัดการ การเงินการบัญชีและงานพัสดุ	เจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่พัสดุ รพ.สต.ทุกแห่ง เจ้าหน้าที่ การเงินและ บัญชีรพ.เวียงสา	-ค่าอาหารว่าง และน้ำดื่ม จำนวน 45คนๆ ละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 5,400 บาท -ค่าตอบแทน วิทยากร จำนวน 1 คนๆละ 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท	9,000 บาท			↔									วิทยา	

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
19	พัฒนาแผน บริหารการเงิน การคลัง เครือข่าย สุขภาพอำเภอ เวียงสา ปี2563	1. พัฒนา ประสิทธิภาพ การจัดสรรเงิน ให้กับหน่วย บริการ 2. เฝ้า ระวัง ติดตาม ประเมินผล ความเพียงพอ ของการจัดสรร เงินให้กับหน่วย บริการ มีรายได้ เพียงพอกับ ค่าใช้จ่าย	3) ประชุมคณะกรรมการบริหาร การเงินการคลัง คปสอ.และผู้ที่เกี่ยวข้องเดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหารการเงิน การคลัง คปสอ. จำนวน 10 คน	ค่าอาหารว่าง และน้ำดื่ม จำนวน 1มี้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 10 คน เป็นเงิน 250 บาทx12ครั้ง	3,000 บาท	←												วิทยา
รวมเป็นเงิน						33,480	บาท												

แผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เวียงสา ประจำปีงบประมาณ 2563

ลำดับที่	ชื่อยุทธศาสตร์	จำนวน แผนงาน โครงการ	แหล่งงบประมาณ					รวมเป็นเงิน	ผู้ควบคุมกำกับยุทธศาสตร์
			PPA	PPB	สปสช.	เงินบำรุง	Non UC		
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริม สุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครอง ผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	14		194,305	115,048	193,200		502,553	นางเวณิกา โนทา
2	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	8		152,739	210,495	114,275		477,509	นางกัลลณี ไชยศิลป์
3	ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	4				25,200	120,800	146,000	นายฉลองชัย สิทธิวัง
4	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	10				141,580		141,580	นายฉลองชัย สิทธิวัง
	รวม	36	0	347,044	325,543	474,255	120,800	1,267,642	

(นางเวณิกา โนทา)

(นายชุมพล สุทธิ)

(นายกฤตพงษ์ ใจงาม)

(นายดิเรก สู้คน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุข

ผู้เสนอแผน

ผู้เห็นชอบแผน

ผู้เห็นชอบแผน

ผู้อนุมัติแผน