แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลเวียงสา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเวียงสา ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ 2562

ที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ/แหล่งงบ				รวมเป็นเงิน
			PPA	PPB	สป.	เงินบำรุง	
1	ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	16		99,000		424,000	523,000
2	ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	4				45,250	45,250
3	ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	4				64,800	64,800
รวม		**24**	**0**	**99,000**		**534,050**	**633,050**

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ (√) PP & P Excellence ( ) Service Excellent ( ) People Excellent ( ) Governance Excellent ( ) **อื่นๆ**

แผนงานที่ 1 ชื่อแผนงาน แผนงาน GREEN&CLEAN Hospital

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: 1) ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital
2) ร้อยละของจังหวัดที่มีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอย่างบูรณาการมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

วิเคราะห์สถานการณ์ โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลเพื่อให้ผ่านการประเมินคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA การบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ENV) ซึ่งมีนโนบายในการป้องกันอันตรายและความเสียหายจากอัคคีภัย มีการตรวจสอบและปรับปรุงเครื่องป้องกันอัคคีภัยอย่างสม่ำเสมอ มีเครื่องมือและระบบป้องกันอัคคีภัยอย่างเหมาะสม โดยจัดหาเครื่องดับเพลิง มีการติดตั้งเครื่องมือ และให้ความสนใจต่อบริเวณอันตราย มีหลักฐานการตรวจสอบ การบำรุงเครื่องมือ มีป้ายและตำแหน่งของเครื่องดับเพลิงชัดเจน ตลอดจนการฝึกซ้อมวิธีปฏิบัติเมื่อเกิดอัคคีภัย เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการฝึกอบรมอัคคีภัยทุกปีรวมทั้งการแจ้งสัญญาณอัคคีภัย การใช้เครื่องดับเพลิง วิธีการและเส้นทางเคลื่อนย้ายผู้ป่วย การติดต่อประสานงานหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านอัคคีภัยในพื้นที่ รวมทั้งมีการประเมินผลหลังซ้อมแผนอัคคีภัย ดังนั้นคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล จึงได้จัดให้มีการซ้อมแผนอัคคีภัย เพื่อให้ทุกคนได้เตรียมพร้อมเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อเกิดอัคคีภัย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชนจัดการสุขภาพต้นแบบ เป็นชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ(HL)	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล	-โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การซ้อมแผนอัคคีภัยร้อยละ100 -จำนวนอุบัติการณ์การเกิดอัคคีภัยในโรงพยาบาลเท่ากับ 0	1.ปฏิบัติการซ้อมแผนอัคคีภัยประจำปี2562	1.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงสา 2.เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภายนอก จำนวนรวม 100 คน	1.1ค่าอาหารกลางวัน1มื้อ มื้อละ100คนๆละ70บาท เป็นเงิน 7,000 บาท 1.2ค่าอาหารว่าง2มื้อๆละ 100 คนๆละ25บาท เป็นเงิน 5,000 บาท 1.3ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน2คนๆละ3ชม.ๆละ 600บาทรวม3,600บาท 1.4ค่าวัสดุ อุปกรณ์ จำนวน 1,000 บาท **รวม 16,600 บาท**	16,600 บาท						↔								นายวิทยา

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2		-เพื่อให้มีการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ที่มีประสิทธิภาพ -เพื่อบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์	-ร้อยละของเครื่องมือแพทย์ได้รับการตรวจสอบมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด -ร้อยละของเครื่องมือได้รับการตรวจเช็คก่อนใช้งาน	2.พัฒนาระบบจัดการเครื่องมือแพทย์และสอบเทียบเครื่องมือประจำปี 2562	-ผู้รับผิดชอบประจำหน่วยงาน -คณะทำงาน -เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	2.1ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 3,600 บาท ค่าใช้จ่ายในการสอบสอบเทียบเครื่องมือ 2.2ค่าตอบแทน เป็นเงิน 20,000 บาท 2.3ค่าที่พัก เป็นเงิน 5,400 บาท **รวม 28,100 บาท**	28,100 บาท							↔						นางอรพรรณ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3		-เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	-ร้อยละการบาดเจ็บจากการทำงาน	3.อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเจ้าหน้าที่ปี 2562 -ตรวจสุขภาพจนท.ตามความเสี่ยง	-หน่วยงานในโรงพยาบาล -เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล -เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงในโรงพยาบาล	3.1ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง จำนวน 50 คนๆละ 1 ครั้งๆละ400 บาท (50x1x400) **รวม 20,000 บาท**	20,000 บาท									↔				นางจารุ
4		-เพื่อปรับปรุงด้านโครงสร้างและภูมิทัศน์ในโรงพยาบาล	-โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านความปลอดภัย ระดับคุณภาพ	4.ปรับปรุงโครงสร้างและภูมิทัศน์ในรพ. ปี2562	-ปรับปรุงพื้นที่ว่างระหว่างตึกผู้ป่วยใน2,3ให้เป็นสถานที่ใช้สอยสำหรับผู้ป่วยและญาติ -เปลี่ยนโถส้วมเป็นแบบนั่งราบตึกผู้ป่วยใน2, งานสร้างเสริมสุขภาพและX-ray -ทาสีตึกผู้ป่วยใน -ซ่อมดาดฟ้าทางเดินตึกผู้ป่วยใน2	120,000 50,000 30,000 20,000 รวม 220,000 บาท	รวม 220,000		↔	↔											นายวิทยา นายเจษฎากร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5		-เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	-มาตรฐานน้ำทิ้งจากระบบบำบัดผ่านเกณฑ์ -โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก (รักษามาตรฐานต่อเนื่อง)	5.ดูแลระบบบำบัด 5.1ส่งตรวจคุณภาพน้ำจากท่อน้ำทิ้งที่กรมอนามัย 5.2ส่งตรวจคุณภาพน้ำประปาที่กรมอนามัยและส่งตรวจที่รพ.น่าน 5.3ดูดไขมันและล้างระบบบ่อบำบัดน้ำเสียปีละ 2 ครั้ง 5.4ธนาคารขยะรีไซเคิล -ประชาสัมพันธ์และสร้างแรงจูงใจสมาชิก 5.5ปุ๋ยหมักชีวภาพ สร้างสวนปลูกผักสวนครัว		5.1ค่าใช้จ่ายในการส่งตรวจคุณภาพน้ำทิ้งเป็นเงิน13,200บาท 5.2ค่าใช้จ่ายในการส่งตรวจคุณภาพประปาเป็นเงิน4,800บาท 5.3ค่าใช้จ่ายในการดูดล้างไขมัน เป็นเงิน 7,000บาท 5.4ค่าใช้จ่ายการจัดกิจกรรมเป็นเงิน 3,000 บาท 5.5ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์เป็นเงิน 3,500บาท รวม 31,500 บาท	31,500 บาท	↔			↔			↔			↔			เจษฎากร ชุติพาจารุ
6		-เพื่อให้บริการสินค้าเบ็ดเตล็ดในโรงพยาบาล	-ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	6.กิจกรรมร้านค้าสวัสดิการโรงพยาบาล ปี 2562 -จัดหาอุปกรณ์จำเป็นที่ใช้ในร้านค้า		6.1ปรับปรุงสถานที่ 30,000 บาท 6.2โปรแกรมสำเร็จรูป 20,000 บาท 6.3ชั้นวางของ 35,000 บาท รวม 85,000 บาท	85,000 บาท		↔	↔										นายวิทยา

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
7		-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจให้ความสำคัญต่อกิจกรรม ๕ ส.และปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง -เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ -เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก สะอาด	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๕ ส. (>ร้อยละ ๘๐)	7.พัฒนา ๕ ส. โรงพยาบาลเวียงสาปี 2562 7.1อบรมให้ความรู้เรื่อง ๕ส.แก่เจ้าหน้าที่หน่วยงานเกณฑ์ 5ส. ของหน่วยงานให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน 7.2จัดกิจกรรมวันทำความสะอาดใหญ่ (Big Cleaning's Day) ในหน่วยงานและพื้นที่ส่วนรวม๓ ครั้ง/ปี	จนท.ทุกหน่วยงาน	7.1.1ค่าอาหารกลางวันจำนวน80คนๆละ1มื้อๆละ๗๐บาทรวม5,600บาท 7.1.2ค่าอาหารว่าง 80คนคนละ2มื้อๆละ25 บาท รวม 4,000 บาท รวม 9,600 คน 7.2.1ค่าอาหารว่างจำนวน80คนๆละ 1มื้อๆละ 25 บาทจำนวน 3ครั้งเป็นเงิน 6,000 บาท รวม 6,000 บาท	15,600 บาท			↔			↔				↔			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
8		-เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้วิทยุสื่อสาร -บุคลากรมีทักษะการใช้วิทยุสื่อสาร	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมสามารถใช้วิทยุในการสื่อสารได้ถูกต้อง	8.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้วิทยุสื่อสารโรงพยาบาลเวียงสา ปี 2562	ทุกหน่วยงาน	8.1ค่าอาหารกลางวัน30คน คนละ1มื้อๆละ ๗๐ บาท เป็นเงิน 2,100 บาท 8.2ค่าอาหารว่าง 30คน คนละ 2มื้อๆละ25 เป็นเงิน 1,500 บาท 8.3ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน3คนๆละ 3ชม.ๆละ 600บาทเป็นเงิน 3,600บาท รวม 7,200 บาท	7,200 บาท **รวมเป็นเงิน 424,000**				↔									นางนงคราญ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ (√) PP & P Excellence ( ) Service Excellent ( ) People Excellent ( ) Governance Excellent ( ) อื่นๆ

แผนงานที่ 1 ชื่อแผนงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มวัย เขตตำบลกลางเวียง

วิเคราะห์สถานการณ์

1 ปีงบประมาณ 2560 มี ANC<12 สัปดาห์ (58.82) ต่ำกว่าเกณฑ์,ANC 5 ครั้งตามเกณฑ์ ต่ำกว่าเกณฑ์ (47.06) การติดตามเยี่ยมหลังคลอดครบ3ครั้งตามเกณฑ์(41.18)

2 ร้อยละการตรวจพัฒนาการเด็กสมวัยอยู่ในระดับสูง แต่การค้นหาเด็กที่สมสัยพัฒนาล่าช้าได้ต่ำกว่าเป้าหมาย ซึ่งพบว่า การบันทึกข้อมูลยังไม่เชื่อมโยงกับการให้บริการจริงในพื้นที่

3 โรงเรียนไม่ได้รับการประเมินมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ

4 โรงเรียนขาดนักเรียนแกนนำด้านสุขภาพ

5 วัยแรงงานพบภาวะเสี่ยงด้านพฤติกรรมสุขภาพสูง (กลุ่มเสี่ยงDM ร้อยละ15.85 เสี่ยงHT 12.23 เสี่ยงอ้วน 18.50)

6 กลุ่มป่วยในชุมชนให้บริการด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นรูปธรรมไม่ครอบคลุม

7 ผู้สูงอายุมีแนวโน้มสูงขึ้น ในปี 2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.28

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
9	ประชุมเชิงปฏิบัติการแก้ไขปัญหาเด็กอ้วนในโรงเรียน	1.เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเด็กอ้วนในโรงเรียนแบบบูรณาการ	1.ร้อยละ30ของเด็กที่มีภาวะโภชนาการเกินมีน้ำหนักลดลง	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการเด็กและผู้ปกครอง/ครูอนามัยรร. 2.จัดกิจกรรมติดตามประเมินภาวะโภชนาการทุก2เดือน	1.นักเรียนที่ภาวะโภชนาการเกิน50คน 2.ผู้ปกครอง 50คน 3.ครูอนามัยโรงเรียนเจ้าหน้าที่ 10 คน	ค่าอาหารและอาหารว่าง 120x110 เป็นเงิน13,200บาท	งบPPB กลางเวียง รวม 21,000 บาท			↔	↔									จุรีรัตน์
10	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูอนามัยโรงเรียนและครูประจำหอพักในการดูแลและช่วยเหลือเด็กเบื้องต้น	เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพครูในการดูแลและช่วยเหลือเด็กกลุ่มวัยเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ80ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในการดูแลและช่วยเหลือเด็กนักเรียนได้อย่างถูกต้อง	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาล/การช่วยฟื้นคืนชีพ การใช้ยา/การเฝ้าระวังและควบคุมโรค	ครูอนามัยโรงเรียน/ครูประจำหอนอน/เจ้าหน้าที่40คน	ค่าอาหารและอาหารว่าง 120x40เป็นเงิน4,800บาท ขอรับการสนับสนุนวิทยากร **จากหน่วยงานในรพ.**		↔	↔	↔										เจษฎากร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
11	โครงการเฝ้าระวังและสร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัยแรงงาน	ประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจคัดกรองความดัน/เบาหวานประจำปี และได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามปัญหาที่พบ	ร้อยละ90 ของประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจคัดกรองDM/HT	คัดกรองประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจคัดกรองภาวะสุขภาพประจำปี	ประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไปในพื้นที่6,900 คน	แผ่นStrip /เข็มเจาะใช้เบิกจากคลังยาเข้าแผนกับห้องLabแล้ว		↔	↔	↔										วิไลวรรณ
			ร้อยละของประชาชนอายุ30-44 มีค่าดัชนีมวลกายปกติร้อยละ70	วัดรอบเอวและประเมินBMI กลุ่มเป้าหมายและบันทึกในโปรแกรมHos-Xp				↔	↔	↔										
		ลดอัตราการเกิด DM /HT รายใหม่	ลดอัตราการเกิดผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ น้อยกว่าร้อยละ 2.4	จัดคลินิกปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ(DPAC)กลุ่มเสี่ยงสูง (รายบุคคลและรายกลุ่ม)		แฟ้มบันทึกสุขภาพรายบุคคล 100คนๆ50บาท เป็นเงิน5000บาท														
			ลดอัตราการเกิดผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ น้อยกว่าร้อยละ 2.5																	
		กลุ่มป่วยไม่พบภาวะแทรกซ้อน	ผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี (HbA1C<7%) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	จัดคลิกนิกปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ(DPAC)กลุ่มป่วย (รายบุคคลและรายกลุ่ม) ทำSMBG		คู่มือการติดตามระดับน้ำตาลในเลือดด้วยตนเอง จำนวน50คนๆ 30บาท เป็นเงิน 1500 บาท รางวัลบุคคลต้นแบบที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี 5รางวัลๆละ300บาท เป็นเงิน 1500บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท		↔						↔					
			ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ให้คำแนะนำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรายบุคคลและติดตามวัดผลตามเกณฑ์					↔						↔					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			กลุ่มเป้าหมายหญิงอายุ 30-60ปี ในพื้นที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านม ร้อยละ 80	สำรวจกลุ่มเป้าหมาย/สำรวจการได้รับการคัดกรอง ในพื้นที่ / ทำทะเบียนกลุ่มเป้าหมายรายหมู่บ้าน ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลในโปรแกรมHos-Xp		งบPPB กลางเวียง	รวม 13,500 บาท													
			กลุ่มเป้าหมายหญิงอายุ 30-60ปี ในพื้นที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ร้อยละ 80	สำรวจกลุ่มเป้าหมาย/สำรวจการได้รับการคัดกรอง ในพื้นที่ / ทำทะเบียนกลุ่มเป้าหมายรายหมู่บ้าน ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลในโปรแกรมHos-Xp															
12	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุในพื้นที่ได้รับการดูแลสุขภาพตามเกณฑ์	ร้อยละ80 ของผู้สูงอายุได้รับการประเมินภาวะสุขภาพตามเกณฑ์	ประสานงานกับชมรมผู้สูงอายุในชุมชน/แกนนำชุมชน/ อปท. ในการส่งเสริมสุขภาพในผู้สูงอายุระยะยาว (Long Team Care)	ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ตำบลกลางเวียง จำนวน 2,379 คน														
			ร้อยละ90 ของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการติดตามเยี่ยมในชุมชนตามเกณฑ์	การคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ เช่น ประเมิน ADL ตรวจสุขภาพปากและฟัน คัดกรองภาวะซึมเศร้า ภาวะเข่าเสื่อม ตาต้อกระจก ภาวะเสี่ยงต่อการพลัดตกหกล้ม ภาวะสมองเสื่อม		แบบประเมิน/คัดกรองผู้สูงอายุ จำนวน2,379 (บรรจุในแผนพัสดุรพ.)														
			ตำบลผ่านเกณฑ์การประเมินตำบลการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care)	พัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุระดับหมู่บ้าน		แฟ้มข้อมูลผู้สูงอายุ จำนวน15แฟ้มๆละ (บรรจุในแผนพัสดุรพ.) วัสดุอุปกรณ์ในการจัดทำแฟ้ม (บรรจุในแผนพัสดุรพ.)														

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
13	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพผู้พิการในชุมชน	เพื่อให้ผู้พิการในชุมชนเข้าถึงบริการและได้รับการดูแลตามเกณฑ์	ร้อยละ100 ของผู้พิการได้รับการติดตามเยี่ยมในชุมชนตามเกณฑ์	จัดทำทะเบียนผู้พิการรายหมู่บ้าน ติดตามเยี่ยม พัฒนาศักยภาพส่งเสริมการดำเนินงานชมรมผู้พิการ	ผู้พิการทั้งตำบล 651 คน และผู้ดูแล	แบบประเมิน/คัดกรองผู้พิการ จำนวน 651 ชุด (บรรจุในแผนพัสดุรพ.) วัสดุอุปกรณ์ในการจัดทำแฟ้ม (บรรจุในแผนพัสดุรพ.) แฟ้มข้อมูลผู้พิการ จำนวน15แฟ้มๆละ 150 บาท (บรรจุในแผนพัสดุรพ.)		↔	↔	↔	→									เจษฎากร
		การให้บริการที่เข้าถึงชุมชน ได้ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย	มีหมอครอบครัวที่สามารถ□ติดต่อและประสานงานได้ตลอด 24ชั่วโมง ร้อยละ 100	วิเคราะห์บริบทของพื้นที่ขนาดของปัญหาในชุมชนเพื่อจัดการสุขภาพในชุมชนอย่างเป็นระบบ																เวณิกา
		หมู่บ้านจัดการสุขภาพต้นแบบบูรณาการ 5 กลุ่มวัย		วิเคราะห์บริบทของพื้นที่ขนาดของปัญหาในหมู่บ้านเพื่อจัดการสุขภาพในหมู่บ้านอย่างเป็นระบบ	ขยายผลจากบ้านดอนแท่นหมู่ที่14				↔	↔										
				ดำเนินการกิจกรรมตามประเด็นที่วิเคราะห์ตามกลุ่มวัยในหมู่บ้าน					↔	→	→	→	→	→	→	→				
14	ชุดเยี่ยมบ้านสำหรับ Care giver	เพื่อให้ผู้ป่วย/ผู้รับบริการในชุมชนได้รับการบริการอย่างมีคุณภาพ		จัดอุปกรณ์เยี่ยมบ้านที่จำเป็นสำหรับcg ทุกหมู่บ้านๆละ 1ชุด					↔	→	→	→	→	→	→	→				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
15	โครงการพัฒนาศักยภาพการผู้ดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน (Cg / อสค. /อสม./จิตอาสา)	1.ผู้ดูแลได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน 2.เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนได้รับการดูแลที่มีคุณภาพ	1.ร้อยละ 100ของเด็ก0-5 ปีที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการติดตามในชุมชน 2.ร้อยละ100ของผู้สูงอายุกลุ่ม2,3 ในชุมชนได้รับการติดตามเยี่ยม 3.ร้อยละ100ของผู้ป่วยDM,HT ที่ส่งต่อจากโรงพยาบาลได้รับการติดตามเยี่ยม ในชุมชน	1.อบรมเชิงปฏิบัติการ จัดจำนวน 50 คน	กลุ่มเป้าหมายหมู่บ้านละ 5 คน(Cg1,อสค1, อสม.1,จิตอาสา1 ผู้นำชุมชน1) รวมวิทยากรและผู้ประสานงาน จำนวน 50 คน	1.ค่าอาหาร จำนวน 50 คน คนละ70 บาท เป็นเงิน 3,500 บาท 2.ค่าอาหารว่าง จำนวน 50 คน คนละ25บาทx2มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท 3.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดอบรม เป็นเงิน 1,500 บาท รวมเป็นเงิน7,500บาท					←	→								

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ (√) PP & P Excellence ( ) Service Excellent ( ) People Excellent ( ) Governance Excellent ( ) **อื่นๆ**

แผนงานที่ 1 ชื่อแผนงาน ควบคุมเฝ้าระวังโรคติดต่อในพื้นที่

วิเคราะห์สถานการณ์

การระบาดไข้เลือดออกในพื้นที่มากกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

การอพยพ ย้ายถิ่นโดยแฉพาะแรงงานในพื้นที่(ต่างชาติ)

การระบาดไข้หวัดในโรงเรียนประจำ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
16	โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าระวังโรคติดต่อและภัยสุขภาพ		1.อัตราป่วยด้วยไข้เลือดออกไม่เกิน 50 ต่อแสนประชากร 2.ศูนย์ระบาดวิทยาผ่านการประเมินมาตรฐานระบาดวิทยาระดับดี	1. จัดทำแผนปฏิบัติการเฝ้าระวังโรคติดต่อที่สำคัญในพื้นที่ กำหนดผู้รับผิดชอบงานในพื้นที่ให้ชัดเจนมอบหมายบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน 2. การพัฒนาศักยภาพทีม SRRT ระดับตำบลตามมาตรฐานของกรมควบคุมโรค		ค่าอาหารและอาหารว่างในการอบรมทีม SRRTระดับตำบล 60คนๆ120 บาท **เป็นเงิน7,200บาท**				↔	↔									จุรีรัตน์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			3.โรงเรียนผ่านเกณฑ์ โรงเรียนอนุบาลปลอดโรค ร้อยละ 50	3. การจัดทำสื่อ ในการสื่อสารความเสี่ยง(แผ่นประชาสัมพันธ์ในชุมชนตามปฏิทินการระบาด) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น อปท./อบต. ขอความร่วมมือในการพัฒนาและประเมินศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค		ค่าอาหารและอาหารว่างในการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ทริหาร/ตัวแทนครูศูนย์เด็กและโรงเรียนอนุบาล25คน คนละ120 บาทเป็น3,000บาท **ค่าเอกสารแนวทางการป้องกันโรคติดต่อในศูนย์เด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาล เล่มละ60บาทจำนวน 15เล่ม เป็นเงิน 900บาท** **ค่าเอกสารคู่มือการใช้งานระบบฐานข้อมูลศูนย์เด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาลปลอดโรคคุณภาพ เล่มละ 50บาท จำนวน 15เล่ม เป็น 750 บาท** **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4650 บาท**	รวม 17,900 บาท				↔	↔								
				การให้ความรู้แก่ ครูและครูพี่เลี้ยงศูนย์เด็กเล็ก				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔					

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( ) PP & P Excellence (✓) Service Excellent ( ) People Excellent ( ) Governance Excellent ( ) อื่นๆ

แผนงานที่ 2 ชื่อแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: 1) มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

2) โรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3 ระดับรพช.ร้อยละ 60 (Goal17 : หน่วยงานสาธารณสุขมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรแห่งคุณภาพ)

วิเคราะห์สถานการณ์ ในปี 2561 มีการใช้โลหิตในรพ.เวียงสาประมาณ 1,208 ยูนิต แต่มีผู้มาบริจาคโลหิตในรพ.เวียงสาเพียงจำนวน 380 ยูนิต ซึ่งทำให้ต้องเบิกโลหิตจากรพ.น่านเป็นจำนวนมากเพื่อให้เพียงพอต่อการให้บริการผู้ป่วย และบางช่วงเวลาไม่มีโลหิตจ่ายให้ผู้ป่วยเนื่องจากขาดแคลนโลหิต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการบูรณาการโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี 2562	เพื่อให้มีโลหิตสำรองไว้ในโรงพยาบาลอย่างเพียงพอ นำออกใช้ในเวลาที่จำเป็นและฉุกเฉินได้ทันเวลา ผู้บริจาคโลหิตเข้าถึงง่าย ไม่เสียเวลาเดินทางไปบริจาคที่โรงพยาบาลเวียงสา เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้บริจาคโลหิตทั้งในโรงพยาบาลและนอกสถานที่	จำนวนโลหิตที่ได้รับบริจาค (ในและนอกรพ.) 800ยูนิตต่อปี เป้าหมายร้อยละ 90 อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนรุนแรงต่อผู้บริจาคโลหิตเท่ากับ 0	รับบริจาคโลหิตในประชาชนพื้นที่อำเภอเวียงสาทั้งเชิงรุกนอกสถานบริการและเชิงรับในห้องผ่าตัดเล็กโรงพยาบาลเวียงสาปี 2562	1.ประชาชนทั่วไป 2.นักเรียนนักศึกษา อ. รร.ตาลชุมพิทยาคม, รร.ราชประชานุเคราะห์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์วิทยาเขตน่าน วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา	1.นม 800กล่องๆละ 10 บาท เป็นเงิน8,000 บาท 2.ขนม 800 ถุงๆละ10 บาท เป็นเงิน8,000บาท 3.น้ำดื่ม 1,000ขวดๆละ 5 บาท เป็นเงิน5,000 บาท 4.ค่าเบี้ยเลี้ยงจนท.ปฏิบัติงาน 8คนๆละครึ่งวันๆละ 120บาท จำนวน 3 ครั้ง รวมเงิน 2,880 บาท	**20,250 บาท**		↔				↔			↔			↔	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และกลุ่มการพยาบาล รพ.เวียงสา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( ) PP & P Excellence (✓) Service Excellent ( ) People Excellent ( ) Governance Excellent ( ) อื่นๆ

แผนงานที่ 2 ชื่อแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: 1) มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

2) โรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA Raacreditation ระดับรพช. ภายในปีงบประมาณ 2563

วิเคราะห์สถานการณ์ ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลพบมีอัตราการรายงานและการทบทวนความเสี่ยงสำคัญลดลงและพบว่ามีการทบทวนและจากการทบทวนการดูแลผู้ป่วยพบมีความเสี่ยงทางคลินิกในระดับ E-I สูงขึ้น

โรงพยาบาลมีระบบการจัดการครอบคลุมทุกด้าน แต่ยังพบว่าการจัดการความเชื่อมโยงเชิงระบบทำได้ระดับปานกลาง และมีการกระจายภาระงานให้มีผู้รับผิดชอบหลักน้อยเกิดworkloadในการทำงานของเจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลมีระบบความปลอดภัยในผู้ป่วยแต่ยังพบว่ามีอุบัติการณ์มีผลกระทบต่อกระบวนการดูแลผู้ป่วยแต่ไม่รุนแรง จึงกำหนดให้มีการทบทวนและพัฒนาแนวทางความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วยและบุคลากรตามมาตรฐาน2P safety 2018

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการแบบบูรณาการโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี 2562	1. เพื่อพัฒนาระบบบริการมีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดความปลอดภัยในผู้ป่วยและผู้รับบริการ (2P Safety) และบูรณาการการพัฒนาอย่างมีระบบ	ผู้ป่วยได้รับการเฝ้าระวังความปลอดภัยในการรับบริการตามเกณฑ์มาตรฐานPSG	ประชุมกรรมการทีมนำพัฒนาคุณภาพ รพ.	กรรมการทีมนำรพ.100%	ไม่ใช้งบ														กฤษณา
				เวทีจัดทำแผนพัฒนาโรงพยาบาลเวียงสาแบบมีส่วนร่วมกับภาคประชาชนและภาคีเครือข่าย	ตัวแทนภาคประชาชนและเครือข่ายสุขภาพ จำนวน 20 คน คณะกรรมการบริหารและทีมนำรพ. จำนวน 30 คน จำนวนรวม50คน	ค่าอาหารกลางวัน □ จำนวน 50 คนๆ ละ 1 มื้อ มื้อละ 70 บาท รวม 3,500บาท														
				เวทีเสนอผลงานระดับหน่วยงาน Service profile	หัวหน้าหน่วยงานและตัวแทน	ไม่ใช้งบ														
				เวทีประกาศนโยบายทิศทางองค์กรและกิจกรรม Highlights	เจ้าหน้าที่รพ.100% 2 รุ่นๆละครึ่งวัน	ไม่ใช้งบ														

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				ประชุมติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ (รอบ 6 เดือนแรก)	ทีมนำและทีมเฉพาะด้านรพ.	ไม่ใช้งบ									↔					
				Safety Culture Survey โดย Application	เจ้าหน้าที่รพ.100%											↔				
				16.ประชุมสรุปผลการดำเนินงานประจำปี2562 และจัดทำแผนปี 2563	ทีมนำและทีมเฉพาะด้านรพ.													↔		
		2. เพื่อพัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ โดย System Manager	SM ดำเนินงานตามมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ > 50%	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เวที Learn @ Share System Management “Teamwork by Challenge Coordination”	System Manager (SM) รพ.เวียงสา จำนวน 80คน	ไม่ใช้งบ					↔									กฤษณา
		3. เพื่อให้บุคลากรตระหนักเรื่องความปลอดภัยทั้งต่อผู้รับบริการและบุคลากร	อุบัติการณ์ด้านความปลอดภัยลดลง	2P Safety Walk Rally 2018	เจ้าหน้าที่ 200 คน	ค่าอาหารว่างจำนวน200 คน คนละ1 มื้อๆละ25บาท (200x25) รวม5,000 บาท							↔							ทพญ.วริยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( ) PP & P Excellence (✓) Service Excellent ( ) People Excellent ( ) Governance Excellent ( ) อื่นๆ

แผนงานที่ 2 ชื่อแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: 1) มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

2) โรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3 ระดับรพช.ร้อยละ 60

วิเคราะห์สถานการณ์ ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลพบมีอัตราการรายงานและการทบทวนความเสี่ยงสำคัญลดลงและพบว่ามีการทบทวนและจากการทบทวนการดูแลผู้ป่วยพบมีความเสี่ยงทางคลินิกในระดับ E-I สูงขึ้น หน่วยงานและทีมคร่อมสายงานมีการนำข้อมูลความเสี่ยงไปพัฒนาระบบงานเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลการจัดการความเสี่ยงร้อยละ50(เป้าหมาย>80%)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการแบบบูรณาการโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี 2562	-การรายงานความเสี่ยงโดยรวมเพิ่มขึ้น -เพื่อลดอัตราการเกิดความเสี่ยงเกิดซ้ำในระดับ E ขึ้นไปหรือระดับ 3 -เพื่อประเมินประสิทธิภาพการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน	รายงานความเสี่ยงnear miss (ระดับA-Bและระดับ1) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ความเสี่ยงระดับ E ขึ้นไปหรือระดับ3 ได้รับการแก้ไข100% อัตราเกิดซ้ำในระดับ E ขึ้นไปหรือระดับ3 =0	ประชุมประจำเดือน .เวทีความปลอดภัย ประกาศนโยบาย2P safety และ buddy ความเสี่ยง	กรรมการบริหารความเสี่ยงรพ. เจ้าหน้าที่รพ. ครั้งละ 100 คน	ไม่ใช้งบ ค่าอาหารว่างจำนวน100คน คนละ1มื้อๆละ 25บาท จำนวน 2 ครั้ง (1x100x25x2=5,000บาท)	5,000 บาท	←		↔						↔			→	กฤษณา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( ) PP & P Excellence (✓) Service Excellent ( ) People Excellent ( ) Governance Excellent ( ) อื่นๆ

แผนงานที่ 2 ชื่อแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: 1) มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

2) โรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3 ระดับรพช.ร้อยละ 60 (Goal17 : หน่วยงานสาธารณสุขมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรแห่งคุณภาพ)

วิเคราะห์สถานการณ์ จากข้อมูลการสุ่มสำรวจการล้างมือในกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปี 2561 พบว่ามีอัตราการล้างมือก่อนทำหัตถการร้อยละ 45 และจากการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล การเฝ้าระวังเชื้อดื้อยา ซึ่งสาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากการติดเชื้อจากการสัมผัส การล้างมือจึงเป็นส่วนสำคัญของการลดการติดเชื้อต่างๆได้ดีที่สุด ผู้ให้บริการและผู้รับบริการปลอดภัยจากการสัมผัสเชื้อโรคต่างๆได้มากขึ้น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการแบบบูรณาการโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี 2562	เพื่อส่งเสริมการทำความสะอาดมือในผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่	อัตราการล้างมือ >80%	ประชุมประจำเดือน "Clean your hand Save your life" จัดกิจกรรมวันล้างมือ ในรพ. * แจกป้ายเตือนการล้างมือและรณรงค์ในกลุ่มผู้รอรับบริการ	ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบ ทำป้ายเตือนล้างมือ ขนาด 30X45 ซม. จำนวน 24 ป้ายๆละ 50 บาท รวม1,200บาท ICWN สุ่มสำรวจการล้างมือในจนท.		↔												วชิราภรณ์
		-สร้างความตระหนักการป้องกันเชื้อดื้อยา -เฝ้าระวังการแพร่กระจายเชื้อดื้อยา	-อุบัติการณ์การเกิดเชื้อดื้อยาควบคุมพิเศษในรพ.	" สื่อสารต้านดื้อยา"□ -จัดทำป้ายเตือนเรื่องเชื้อดื้อยา -จัดทำสื่อวิทยุการปฏิบัติตัว -ปรับปรุงโซนแยกผู้ป่วยเชื้อดื้อยาที่ตึกผป.ในและ ER	ผู้รับบริการและจนท.ในรพ.	จัดทำป้ายไวนิลขนาด16X160 พร้อมขาตั้งจำนวน 4 ป้าย ป้ายละ650บาท เป็นเงิน 2,600 บาท บทความวิทยุเปิดที่หอผู้ป่วย ทำราวกั้นแบบพับได้ที่หน้าห้องฉุกเฉิน 1 ชุด เป็นเงิน 5,000 บาท				↔										วชิราภรณ์
		-ลดอุบัติเหตุจากเข็มทิ่มตำเจ้าหน้าที่	-อุบัติการณ์จนท.ถูกเข็มทิ่มตำ	" ปลอดเชื้อ ปลอดภัย"□ -จัดหาภาชนะทิ้งเข็ม -จัดหาPPE ที่เหมาะสมให้จนท.	จนท.ในรพ.	1.ใช้แกลลอนขาวขุ่นทิ้งเข็ม□ 2.สื่อสารความรู้เจ้าหน้าที่ 3.สุ่มสังเกตการใช้ PPE ของเจ้าหน้าที่		↔												วชิราภรณ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		-ป้องกันการติดเชื้อจากโรคที่สามารถป้องกันได้	-อุบัติการณ์จนท.ติดเชื้อจากการทำงาน	ตรวจสุขภาพจนท.ใหม่ทุกรายครอบคลุม TB HIV Hep.B .ดูแลการได้รับVaccine Flu Hep.B	-เจ้าหน้าที่ รพ.ที่□ ปฏิบัติงานใหม่ -จนท.ที่ให้บริการทางคลินิก	Vaccine Flu (ของกระทรวง)□ จัดซื้อ Vaccine Hep.B จำนวน 15 dose/ปี รวมเงิน 2,700 บาท (รวมงบค่ายารพ.)	10,300 บาท											↔		

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( ) PP & P Excellence ( ) Service Excellent (✓) People Excellent ( ) Governance Excellent ( ) อื่นๆ

แผนงานที่ 3 ชื่อแผนงาน การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: 1. หน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ร้อยละ 60

2. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข(Retention Rate)ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 (Goal 16 : กำลังคนด้านสุขภาพมีความเพียงพอ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม)

วิเคราะห์สถานการณ์: จากการวิเคราะห์ข้อมูลความสุขในการทำงานของบุคลากรโดยใช้เครื่องมือ Happinometer ปี 2560-2561 พบว่าระดับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่รพ.เวียงสาภาพรวมเท่ากับร้อยละ 64.35 และ 62.4 ตามลำดับ (เป้าหมาย> 50 %) เมื่อจำแนกความสุขรายด้านพบว่าความสุขด้านการเงินดี ปี 2561 เท่ากับ 47.5 คะแนน มีระดับต่ำที่สุด รองลงมาได้แก่ ความสุขด้านผ่อนคลายดี ด้านการงานดี และด้านสติปัญญาดี ซึ่งมีคะแนนความสุขอยู่ในช่วง 50-60 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่พบว่า ปัจจัยระดับบุคคลด้านรายได้มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงาน และปัจจัยระดับองค์กรมีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานมากที่สุด ซึ่งองค์กรได้รับผลกระทบจากเติบโตและพัฒนาจากส่วนกลาง จึงทำให้เกิดภาระงานที่มากขึ้น แต่อัตรากำลังมีแนวโน้มลดลงทุกปี ซึ่งในปี 2561 พบว่าอัตราการย้ายออก ลาออก ของบุคลากรเพิ่มสูงขึ้นมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนดถึงร้อยละ 6.36 จึงเป็นที่มาของการดำเนินการสร้างสุขในองค์กรปี 2562

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการบูรณาการโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี 2562	-บุคลากรมีความสุข□ ในระดับมีความสุขขึ้นไป -บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร	ความพึงพอใจของจนท>80% ความผูกพันของจนท. >80% ดัชนีความสุขคนทำงาน (Happy Work Life Index) >80%	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข "ODH" (Organization Development Happiness)	เจ้าหน้าที่รพ.จำนวน 3 รุ่นๆละ 1 วันๆละ 25 คน	ค่าอาหารกลางวันรุ่นละ1มื้อ มื้อละ25คนๆละ70บาท จำนวน3รุ่น เป็นเงิน5,250บาท ค่าอาหารว่าง รุ่นละ 25 คนละ2 มื้อๆละ25บาท จำนวน3รุ่นเป็นเงิน3,750บาท รวม 9,000บาท					↔									
				กิจกรรมปฐมนิเทศ "รับเพื่อนใหม่"	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานปีงบ2562 จำนวน10คน และทีมสร้างสุข10 คน	ค่าอาหารว่าง จำนวน 20คน□ คนละ 1 มื้อๆละ 25 บาท รวม 500 บาท			↔	↔										
				อบรมเพื่อพัฒนาแกนนำทีมสร้างสุขรพ.เวียงสา	ตัวแทนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน 9 คน	ไม่ใช้งบ										↔				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				เวที KM การบริหารการเงินที่ดี "พ่อมดการเงิน"	เจ้าหน้าที่ที่มีภาวะการเงิน และผู้สนใจ 100 คน	ค่าวิทยากรภายนอก จำนวน 1 คน 3 ชั่วโมงๆละ 600 บาท รวม1,800บาท							↔							

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( ) PP & P Excellence ( ) Service Excellent (✓) People Excellent ( ) Governance Excellent ( ) อื่นๆ

แผนงานที่ 3 ชื่อแผนงาน การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: 1. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข(Retention Rate)ไม่น้อยกว่าร้อยละ85 (Goal 16 : กำลังคนด้านสุขภาพมีความเพียงพอและมีคุณภาพชีวิตที่ดี และประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม)

วิเคราะห์สถานการณ์: ด้วยข้อจำกัดของอัตรากำลังพยาบาลส่งผลให้พยาบาลเกิดความเครียด ขาดขวัญกำลังใจ และส่งผลต่อการปฏิบัติงาน พบว่าการดูแลผู้ป่วยกลุ่มสำคัญตามบริบทรพ.เวียงสา พบมีโอกาสการพัฒนาส่วนขาดด้านการประเมินผู้ป่วย และรองรับการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงการดูแลระดับเครือข่ายเพื่อให้การดูแลผู้ป่วยมีคุณภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการบูรณาการโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี 2562	1.เพื่อให้พยาบาลหน่วยงานรับการนิเทศทางการพยาบาลด้านคลินิกครอบคลุมกับปัญหาหรือความเสี่ยงที่สำคัญ 2.ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงทางการพยาบาล ที่สำคัญได้รับการดูแลที่ปลอดภัยตามมาตรฐานการพยาบาล 3.เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาล	1.พยาบาลหน่วยงานได้รับการนิเทศทางคลินิกตามความเสี่ยงทางการพยาบาลที่สำคัญร้อยละ100 2.ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงทางการพยาบาลได้รับการดูแลตามมาตรฐานการพยาบาลร้อยละ 80 ร้อยละพยาบาลรพ.และรพ.สต. ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามบริบทร้อยละ 60	นิเทศทางการพยาบาลด้านคลินิก กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารทางการพยาบาล อ.เวียงสาประจำปี 2562	1.ทีมนิเทศทางการพยาบาล 12 คน 2.พยาบาลผู้รับการนิเทศในหน่วยงานผู้ป่วยนอก งานผู้ป่วยใน งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน งานผ่าตัด คลินิกพิเศษ ห้องคลอด คลินิกสร้างเสริมสุขภาพ พยาบาลวิชาชีพองค์กรพยาบาลรพ.เวียงสา และรพ.สต. จำนวน 100คน	ไม่ใช้งบ ค่าอาหารกลางวัน 100 คน ๆละ 1 มื้อๆละ 70 บาท (1x100x70=7,000บาท) ค่าอาหารว่าง 100คน คนละ 2 มื้อๆละ25บาท (2x100x25=5,000บาท) รวม 12,000 บาท			↔		↔			↔				↔		ฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		4.องค์กรพยาบาลได้รับการพัฒนาการคุณภาพการให้บริการพยาบาลที่ครอบคลุมสอดคล้องกับปัญหาขององค์กรพยาบาล 5..องค์กรพยาบาลทราบทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนาที่ชัดเจน	1.ร้อยละ100ของหน่วยงานเข้าร่วมประชุมสรุปผลงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์กลุ่มการพยาบาลงบประมาณ2562	ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารทางการพยาบาลสรุปผลงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์กลุ่มการพยาบาล 2562	หัวหน้าหน่วยงานกลุ่มการพยาบาล จำนวน 10 คน	ค่าอาหารกลางวัน10คน คนละ 1 มื้อๆละ 70 บาท (1x10x70=700บาท) ค่าอาหารว่าง 10คน คนละ 2 มื้อๆละ25บาท (2x10x25=500บาท) รวมทั้งสิ้น 1,200บาท ค่าสถานที่ 1 วัน วันละ 2,000 บาท รวม 3,200 บาท						↔							
		6.เพื่อให้พยาบาลมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะด้านมากขึ้น	พยาบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพเฉพาะด้าน ร้อยละ 100	ประชุมเชิงปฏิบัติการ□ การพัฒนาศักยภาพพยาบาลเฉพาะด้าน	Scrub nurse จำนวน 1 คน ๆละ 22 วัน พยาบาลทารกป่วย กึ่งวิกฤติ จำนวน 5 คนๆละ 3 วัน พยาบาลผป.ใน ด้านการดูแลผป.กึ่งวิกฤติทางอายุรกรรม จำนวน 7 คน คนละ 5 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน 1 คน□ คนละ 22 วันๆละ 240 บาท รวม 5,280 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน 5 คน คนละ 3 วันๆละ 240 บาท รวม 3,600 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน 7 คน คนละ 5 วันๆละ 240 บาท เป็นเงิน 8,400 บาท	รวม 32480 บาท												

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( ) PP & P Excellence ( ) Service Excellent (✓) People Excellent ( ) Governance Excellent ( ) อื่นๆ

แผนงานที่ 3 ชื่อแผนงาน การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: 1. ผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่เผยแพร่ให้หน่วยงานต่างๆนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 25

2. ระดับอำเภอที่มีผลงานวิจัยด้านสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำผลงานของตนเองไปทดลองใช้และนำไปขยายผล ร้อยละ 20

วิเคราะห์สถานการณ์: ปี 2561 โรงพยาบาลเวียงสาร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงสาดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนางานประจำให้มีคุณค่าและนำเสนอในระดับอำเภอเวียงสามีการนำผลการพัฒนางานทางวิชาการกว่า 50 ผลงาน(งานวิจัย R2R CQI นวัตกรรม และหนังสั้น) ในระดับพื้นที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิให้คำปรึกษา เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานประจำให้เป็นงานที่มีคุณภาพมากขึ้นต่อเนื่อง ปี 2561 มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและการนำเอาผลงานดีเด่นในปีที่ผ่านมา CQI ให้เกิด Good practice ทีมวิชาการเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสาจึงได้จัดทำแผนงานเพื่อการขับเคลื่อนต่อไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการแบบบูรณาการโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี 2562	จัดระบบKM ที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะตามภารกิจของหน่วยงาน	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานเข้าร่วมนำเสนอเวที KM ร้อยละ 80 ของบุคลากรเคยเข้าเวทีKM อย่างน้อยปีละ1ครั้ง	เวทีจัดการความรู้ในโรงพยาบาลเวียงสา(เวที KM)	เจ้าหน้าที่รพ.เวียงสา	ค่าอาหารว่าง 40คนๆละ1 มื้อ มื้อละ 25บาท เป็นเงินครั้งละ1,000บาท จำนวน 10ครั้ง รวมเป็น10,000บาท		←											→	ทพ.ประภาพร
		เพื่อพัฒนาศักยภาพ System manager ในการจัดการเชิงระบบ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาระบบงานและความเชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน	SM มีการจัดการเชิงระบบในงานได้ในระดับดี ร้อยละ 50	การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานระดับหน่วยงาน system manager	System Manager จำนวน 100 คน	ค่าอาหารว่าง จำนวน100คน คนละ 2 มื้อๆละ25 บาท (2x25x100) เป็น 5,000 บาท ค่าอาหารว่าง จำนวน100คน คนๆะ1 มื้อๆละ 70 บาท (1x70x100) เป็น 7,000 บาท รวมเป็น 12,000 บาท					↔					↔		กฤษณา

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการแบบบูรณาการโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปี 2562	เพื่อพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่ เครือข่ายนักวิจัย/พัฒนาคุณภาพงานวิจัย เพื่อให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้านวิชาการ	หน่วยงานในโรงพยาบาลและรพ.สต.ส่งผลงานเข้าร่วมอย่างน้อย หน่วยงานละ 1 เรื่อง	เวทีมหกรรมวิชาการระดับอำเภอ ประจำปี 2562	เจ้าหน้าที่ในรพ.และรพ.สต. จำนวน 200 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน1มื้อ มื้อละ70 บาทจำนวน 200คน (1x70x200 =14,000 บาท) 2.ค่าอาหารว่าง2มื้อ มื้อละ25บาท จำนวน200คน (200x2x25 =10,000 บาท) 3.ค่าทำป้ายไวนิล 4.เบี้ยเลี้ยงผู้เข้าร่วมกิจกรรม(ข้อ2-3เบิกจากงบรพ.สต.ในพื้นที่) รวมเป็น 24,000 บาท	รวมเป็นเงิน 36,000.00													ทพ.ประภาพร

.....

(นางสาววรรณนิภา สีรัง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

.....

(นางกัลทลี ไชยศิลป์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

.....

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติแผน