



ประกาศโรงพยาบาลเวียงสา

เรื่อง มาตรการ กลไก การป้องกันการรับสินบน ของโรงพยาบาลเวียงสา จังหวัดน่าน พ.ศ. ๒๕๖๒

.....
มาตรการนี้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการรับสินบน จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกระดับ สังกัดโรงพยาบาลเวียงสา ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกระดับ สังกัดโรงพยาบาลเวียงสา และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบการปฏิบัติอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับความเป็นธรรมในการให้บริการทุกระดับ

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างหน่วยงานและข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกระดับ สังกัดโรงพยาบาลเวียงสา ให้ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเองต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อหน่วยงาน ต่อประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น จึงประกาศให้บุคลากรในโรงพยาบาลเวียงสาทุกคนรับทราบ และปฏิบัติตามกรอบแนวทาง มาตรการ กลไก การป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและปฏิบัติตาม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา