



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

ที่ นน.๐๐๓๒.๓๐๑/๔๗๐๐

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติ ลงนามในประกาศโรงพยาบาลเวียงสา เรื่อง เกี่ยวกับการกำหนดมาตรการกลไกหรือการวางระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และ ปรากฏ การขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

เรื่องเดิม

ตามกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง) ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ :ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลหรือการสั่งเลิกจ้าง นั้น

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำบันทึกแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม และให้ดำเนินการต่อไป

๑. ลงนาม บันทึกข้อความขออนุมัติ
๒. ลงนาม ประกาศโรงพยาบาลเวียงสา
๓. อนุญาตให้นำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเวียงสา

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา
ลงนาม/อนุญาต

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา