



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเวียงสา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๕๔-๖๙๐-๘๑๐

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๒๘

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการจัดโครงการประชุม เวทีประกาศนโยบาย ทิศทาง และแผนพัฒนาองค์กร สำหรับบุคลากร
โรงพยาบาลเวียงสา หัวข้อ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และอบรมให้ความรู้เรื่อง
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ตามที่ โรงพยาบาลเวียงสา ดำเนินการจัดโครงการประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐ % เวทีประกาศนโยบาย
ทิศทาง และแผนพัฒนาองค์กร สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลเวียงสา หัวข้อ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ วันที่ ๖ ธันวาคม ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ
ห้องประชุมประชาร่วมใจ โรงพยาบาลเวียงสา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา ทุก
คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียงสา ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมฯดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

- ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๗๙ คน

๒. วิทยากร/หัวข้อการประชุม ดังนี้

๒.๑ วิทยากร : นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับ หัวหน้าฝ่ายหัวหน้า
งาน และเจ้าหน้าที่ เพื่อนำไปตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินITA (ร้อยละ๙๐)โดยนำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานตามภารกิจหลักใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- การให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยสรุปดังนี้

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ แห่ง

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน

บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๖. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. MOPH code of Conduct

๘. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ตามแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่การป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แล้วยังมีการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ความเสี่ยงที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การใช้รราชการ
๒. การเบิกค่าตอบแทน
๓. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
๔. การจัดหาพัสดุ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นกรทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใด ๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมุขทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

การดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้เพื่อให้องค์กรเป็นหน่วยงานในการด้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่ยกยอก เบียดบังเวลา และทรัพย์สินราชการ
๒. ไม่เรียกรับ ไม่รับ ไม่เสนอสิ่งใดเพื่อประโยชน์มิชอบ
๓. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ตนหรือพวกพ้อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค
๕. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๖. เปิดเผยต่อสาธารณะเมื่อพบเหตุคอร์รัปชัน
๗. ร่วมปกป้อง คุ่มครอง ผู้ต่อต้านคอร์รัปชัน
๘. พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำสรุปหัวข้อการ การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/อนุญาต

ไม่อนุมัติ



(นายกฤตพงษ์ โจนวิภาต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา