



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๒ / ๑๐

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำมาตรการ กลไก แนวทางการ การวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ
จัดซื้อจัดจ้าง และ ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเวียงสา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

เรื่องเดิม

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกขั้นตอน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วน ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของ “แบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒. หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เสนอให้ผู้บริหารรับทราบ และ นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือเผยแพร่ ในช่องทางอื่น นั้น

ข้อพิจารณา

ดังนั้น กลุ่มงานพัสดุ จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ กลไก แนวทางการ การวางระบบในการดำเนินการ และ ข้อกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล เวียงสา ได้ปฏิบัติตามมาตรการ ดังกล่าวข้างต้น ตามเกณฑ์การวิเคราะห์ ITA ในกรณีนี้ กลุ่มงานพัสดุได้จัดทำมาตรการ กลไก แนวทางการ การวางระบบในการดำเนินการและ ข้อกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควร ลงนามอนุมัติให้จัดทำมาตรการ กลไก แนวทางการ การวางระบบในการดำเนินการและ ข้อกำหนด กรอบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และ ประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. ลงนาม บันทึกข้อความขออนุมัติ
๒. ลงนาม ประกาศโรงพยาบาลเวียงสา เรื่อง มาตรการ กลไก แนวทางการ การวางระบบในการ ดำเนินการ
๓. อนุญาต ให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเวียงสา

(นายสมพงษ์ คำศิลา)

เจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

- เห็นสมควร ลงนามและเผยแพร่เอกสารดังกล่าวข้างต้น ตามเจ้าหน้าที่ เสนอ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา
พิจารณา/ลงนาม/อนุญาต

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ประกาศโรงพยาบาลเวียงสา

เรื่อง มาตรการ กลไก แนวทางการ การวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน จึงกำหนดแนวทาง มาตรการ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของโรงพยาบาลเวียงสา ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

๑. แนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑.๑ นโยบายหลัก

มุ่งเน้น และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใส มิให้เกิดโอกาสในการเกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑.๑. มาตรการ/แนวทาง

๑) กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์อื่นๆ รวมถึงช่องทางอื่นๆ ที่หลากหลาย

๒) กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลสรุปเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน และเผยแพร่ต่อที่สาธารณะทั้งทางเว็บไซต์และช่องทางอื่นที่หลากหลาย

๓) กำหนดมาตรการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน โดยกำหนดเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการรายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๒. แนวทางการให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ และข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง โดยยึดหลักความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมาและตรวจสอบได้ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

๒.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑) กำหนดให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อเอกสารเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในช่องทางที่หลากหลาย

๒) พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ให้มีความรอบรู้ข้อมูลต่างๆ ในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการ

๓) พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อทำการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๔) กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัดทำผลการดำเนินงาน พันธกิจ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างต่อเนื่อง

๓ แนวทางส่งเสริมบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๓.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตั้งแต่ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน/จัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ รวมถึงร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของโรงพยาบาลเวียงสา

๓.๒ มาตรการ/แนวทาง

- ๑) จัดให้มีคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลเวียงสาตามพันธกิจโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานภายในโรงพยาบาลเวียงสาดำเนินโครงการภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา
