



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน โทร ๐-๕๔๗๕-๒๐๑๒

ที่ นน.๐๐๓๒.๓ / ๔๗๑๐

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ลงนามประกาศโรงพยาบาลเวียงสา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

เรื่องเดิม

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกขั้นตอน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วน ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๘: การรับสินบน เสนอให้ผู้บริหารรับทราบ และ นำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือเผยแพร่ในช่องทางอื่น นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศ โรงพยาบาลเวียงสา เรื่อง มาตรการ กลไก การป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ และ ประกาศ แจ้งเวียนให้บุคลากรในโรงพยาบาลเวียงสารับทราบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ในการนี้ กลุ่มงานพัสดุได้จัดทำประกาศ โรงพยาบาลเวียงสา มาตรการ กลไก การป้องกันการรับสินบนเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมานี้

ข้อเสนอ

เห็นควร ลงนามในประกาศโรงพยาบาลเวียงสา และ อนุญาต ให้นำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเวียงสา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนาม บันทึกข้อความลงนามประกาศโรงพยาบาลเวียงสา
๒. ลงนาม ประกาศโรงพยาบาลเวียงสา
๓. อนุญาต ให้นำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลเวียงสา


(นายสมพงษ์ คำศิลา)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา
ทราบ/อนุญาต



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา



ประกาศโรงพยาบาลเวียงสา

เรื่อง มาตรการ กลไก การป้องกันการรับสินบน ของโรงพยาบาลเวียงสา จังหวัดน่าน พ.ศ. ๒๕๖๒

.....
มาตรการนี้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการรับสินบน จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกระดับ สังกัดโรงพยาบาลเวียงสา ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกระดับ สังกัดโรงพยาบาลเวียงสา และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบการปฏิบัติอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับความเป็นธรรมในการให้บริการทุกระดับ
 ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างหน่วยงานและข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกระดับ สังกัดโรงพยาบาลเวียงสา ให้ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเองต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อหน่วยงาน ต่อประชาชน และสังคม ตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ดังนั้น จึงประกาศให้บุคลากรในโรงพยาบาลเวียงสาทุกคนรับทราบ และปฏิบัติตามกรอบแนวทาง มาตรการ กลไก การป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงสา ตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและปฏิบัติตาม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒

(นายกฤตพงษ์ โจรนวิภาต)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา