



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของโรงพยาบาลเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลเวียงสา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเวียงสาต่อ

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเวียงสาจังหวัดน่านมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ๙๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเวียงสา บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลเวียงสา เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลเวียงสาเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลเวียงสาจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลเวียงสาเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางระบบ รากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” และ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน จรรยา ข้าราชการของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น แนวทางในการ ต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ ความรู้ข้าราชการ หรือบุคลากรที่ บรรจุใหม่ เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็น ข้าราชการ กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับ ปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูก จิตสำนึกมีความเข้าใจ และถือปฏิบัติตาม มาตรฐานประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ บรรจุใหม่หรือ บุคลากรใหม่ ทุกคน	-	ต.ค. ๒๕๖๑ - มิ.ย. ๒๕๖๒	งาน HRD
	๒. กิจกรรม ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม จรรยา วิชาชีพ และ ค่านิยมของ บุคลากร สาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วย บริการที่มีการส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเวียงสา ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยา ข้าราชการของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ	-	ธ.ค.๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒	งาน HRD


ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวอัญชัญ เอกอนันต์กุล)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. ปลุก จิตสำนึก ต่อต้านการ ทุจริต สร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต เสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชนทุก ภาคส่วนเพื่อ ต้านการทุจริต	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเวียง สาเข้าร่วม กิจกรรมวัน ต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศ ไทย)	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้า ร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ผลักดันไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาล เวียงสา	-	จ.ค. ๒๕๖๑	ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดน่าน


ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางสาวอัญชัญ เอกอนันต์กุล)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายกฤตพงษ์ โจนวิภาต)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข และมี การสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเวียงสามีการประกาศเจตจำนงสุจริต ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลเวียงสา	-	ธ.ค ๒๕๖๑ - มิ.ย.๒๕๖๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสาในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสา มีความซื่อสัตย์ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการ พัฒนาและ ประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเวียงสา	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเวียงสาม่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลเวียงสา	-	ธ.ค ๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒	กลุ่มงานบริการทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางสาวอัญชัญ เอกอนันต์กุล)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายกฤตพงษ์ โจรนวิภาต)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเวียงสาให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสตตาม พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานใน สังกัด โรงพยาบาล เวียงสา ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้า ร่วมอบรม ร้อย ละ ๑๐๐	โรงพยาบาล เวียงสา	-	ธ.ค.๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๒. อบรมให้ความรู้ บุคลากรใน โรงพยาบาลเวียงสา เกี่ยวการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงานใน สังกัด โรงพยาบาล เวียงสา ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้า ร่วมอบรม ร้อย ละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน โรงพยาบาล เวียงสา	-	เม.ย. ๒๕๖๒ - มิ.ย.๒๕๖๒	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวอัญชัญ เอกอนันต์กุล)
แพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายกฤตพงษ์ โจนวิภาต)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเวียงสา	เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ และภายใน ระยะเวลาที่ กำหนดร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล เวียงสา	-	ธ.ค.๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒	คณะกรรมการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนและ เจรจา ไกล่เกลี่ย
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเวียงสา ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนา กระบวนการตาม มาตรฐานในการ ประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินการ ประเมิน ITA ๒. พัฒนา เครือข่าย ตรวจสอบความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประเมิน ITA	บุคลากรมีความ เข้าใจใน กระบวนการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ มีการรวมกลุ่ม ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เพื่อ การบริหารงาน ที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล เวียงสา	-	ธ.ค.๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒	กลุ่มบริหาร ทั่วไป บุคลากรใน รพ. เวียงสา

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายวิทย์ ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวอัญชัญ เอกอนันต์กุล)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายกฤตพงษ์ โจนวิภาต)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา