

**แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ
ด้านสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2562**

**กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน**

สรุปผลการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพองค์กรสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ 2562

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- PA 62
- นโยบาย นพ.สสจ.น่าน

Best 61

GAP 61

- สุขศาลา
- พัฒนาการเด็ก
- Food safety Hospital
- วิจัย สวรส.

- ศักยภาพบุคลากร
- ระบบข้อมูล
- โครงสร้าง
- การจัดการ

E1

E2

E3

E4

งานมุ่งเน้น

- PCC/ตำบลจัดการสุขภาพ
- GREEN & CLEAN Hospital (Food Safety Hospital)
- MCH

งานมุ่งเน้น

- Fast Track (Stroke STEMI Sepsis Truama) ECS/EOC
- COPD / NCD
- RDU
- TB
- ยาเสพติด เหล้า บุหรี่

งานมุ่งเน้น

- HRM
- HRD

งานมุ่งเน้น

- พัฒนาคุณภาพการบันทึกข้อมูล
- การเงิน การคลัง

การวิเคราะห์ GAP และ จุดเน้น ปี 2562

PP&P Excellence



Service Excellence

งาน	GAP	จุดมุ่งเน้นในปี 62
PCC		การบริหารจัดการ HLO พขอ. GREEN & CLEAN Hospital ตำบลจัดการสุขภาพ ร่วมกัน
MCH	-ANC ล่าช้า -Teenage Preg -LBW -พัฒนาการล่าช้า -โภชนาการขาด-เกิน	1.HLO กลุ่มเป้าหมาย เข้าถึง เข้าใจ และสนับสนุน 2.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับอำเภอ/จังหวัด Best Practices 3.Triple-P & DSPM ขยายพื้นที่ดำเนินการให้ครอบคลุม 4.บูรณาการร่วมกับ พขอ. , ตำบลจัดการสุขภาพ
GREEN & CLEAN	-ขยะ -บำบัดน้ำเสีย -งบลงทุน	1.พัฒนาระดับสถานบริการ รพช+ รพ.สต.(การขนส่ง+จัดเก็บ) 2.Food Safety ในรพ.และในชุมชน 3.จัดสรร งบลงทุน(ปรับปรุงโครงสร้าง ระบบ)

งาน	GAP	จุดมุ่งเน้นในปี 62
1.Fast Track (Stroke STEMI Sepsis truema) EOC/ECS 2.COPD 3.NCD	1.ปชช.ขาดความตระหนัก/ระบบส่งต่อ 2.ฐานข้อมูลผู้ป่วย COPD ไม่ถูกต้อง 3.DM,HTUncontrol 4.ยาเสพติด เหล้า บุหรี่	1.สื่อสารเตือนภัย / ฝึกปฏิบัติการเข้าถึงบริการ 1669 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่ที่มีปัญหา/พัฒนาระบบการส่งต่อ/M2ให้ยาละลายลิ่มเลือด/รพช.ทำ cath-lab 2.ตรวจสอบ+Update ฐานข้อมูลผู้ป่วย NDC COPD 3.CPG +คลินิก DM คุณภาพ 4.กลไก พขอ./พชด.
RDU	การใช้ยาAntibiotic ในรพ.สต.บางแห่ง	สร้างความตระหนักกับผู้ส่งไข้อยู่ในสถานบริการทุกระดับ
TB	1.การคัดกรองล่าช้า เข้าถึงยาก/เป้าหมายมาก 2.คุณภาพการรักษา (เสียชีวิต-สูงอายุ-โรคร่วม)	1.การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงสูง 10กลุ่ม (Mobile x-ray) /GeneXpert 2.Dead case Conference/CPG TB update/TB Online /DOT / พัฒนาระบบการส่งต่อ และการให้คำปรึกษา

People Excellence



Governance Excellence

งาน	GAP	จุดมุ่งเน้นในปี 62
HRM	-อัตรากำลังคน -ความสุข/ผูกพัน -ค่านิยมMOPH	1.แต่งตั้งคณะกรรมการ CHRO เพื่อจัดระบบอัตรากำลังและภาระงานทุกวิชาชีพ เชื่อมโยงกัน 2.พัฒนาบุคลากรเป็นนักสร้างสุขในระดับจังหวัด/อำเภอ 3.จัดทำโปรแกรม Happinometer 4.การนำ MOPH มาใช้
HRD	-ผลงานวิจัย สามารถนำไปใช้ ประโยชน์น้อย (ร้อยละ 10)	1.พัฒนานักวิจัยหน้าใหม่/เครือข่ายนักวิจัย/พัฒนาคุณภาพงานวิจัย 2.นวัตกรรม/งานวิจัย นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง 3.มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนทัศนคติการทำงานวิจัย

งาน	GAP	จุดมุ่งเน้นในปี 62
พัฒนา ข้อมูล สารสนเทศ	1.บันทึกข้อมูล สาเหตุการตาย/ 43 แฟ้มไม่ ถูกต้อง	1.ชี้แจงการบันทึกข้อมูลให้แพทย์ พยาบาลและนายทะเบียน/Audit ข้อมูลก่อนการส่งออก/สื่อสารข้อมูล และ Feedback กลับพื้นที่ทุกเดือน 2.พัฒนาศักยภาพ Admin/ผู้ปฏิบัติ/ประเมินเสริมพลังข้ามอำเภอ
การเงินการ คลัง	คุณภาพการ บัญชีระดับ B ขึ้นไป	1.ทุกรพ.ต้องมีการ Audit อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี 2.จัดทำโปรแกรมจัดเก็บลูกหนี้ RCM ภายในไตรมาสแรก 3.การบริหารติดตามงบค่าเสื่อมตาม Timeline 4.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องประสิทธิภาพการ Claim

ขั้นตอนต่อไป

- ส่งแผนพัฒนาสุขภาพองค์กรสาธารณสุขจังหวัดน่าน
- ตัวชี้วัด ปี 2562
- แบบฟอร์มทำแผนปฏิบัติการ 2562 (อนุมัติโดย นพ.สสจ. หน้าสุดท้ายของแต่ละ E)
- เกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณ

*** ภายใน เดือนตุลาคม 2561***

*** เดือน พฤศจิกายน 2561 ส่งแผนปฏิบัติการฯ***

TIME LINE การจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพด้านสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2562



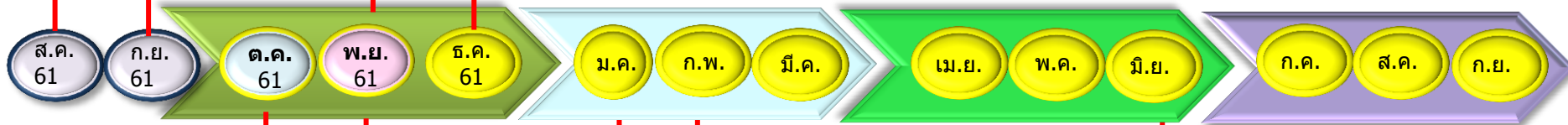
✓ สสจ.สรุปผลการดำเนินงาน

✓ สสจ.จัดประชุมจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ 2562 19 ก.ย. 61

✓ จัดประชุมชี้แจงและถ่ายทอดแผนพัฒนาสุขภาพ ลงสู่ระดับอำเภอ 26 ก.ย. 61

✓ สสจ.น่าน เสนอ นพ.สสจ.อนุมัติแผนปฏิบัติงาน และจัดสรรงบประมาณ ไม่เกิน 30 พ.ย. 61

✓ สสจ.น่าน เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด อนุมัติโครงการ ไม่เกิน 30 ธ.ค. 61



✓ สสอ./คปสอ. เสนอ นพ.สสจ.น่าน อนุมัติแผนปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ ไม่เกิน 30 พ.ย. 61

✂ สสอ./คปสอ. จัดทำแผนฯ

✓ สสอ./คปสอ. เสนอ นพ.สสจ.อนุมัติโครงการให้เสร็จสิ้น ไม่เกิน ม.ค. 62

✓ สสจ.น่าน จัดเวทีสรุปผลการดำเนินงานก่อนตรวจฯ รอบ 1

✓ สสจ.น่าน ติดตามนิเทศงาน คปสอ. ในระหว่าง เดือน ก.พ.-พ.ค. 62

✓ สสจ.จัดเวทีสรุปผลการดำเนินงานก่อนตรวจฯ รอบ 2

😊 สรุปผลการดำเนินงานปี 62



ติดตามการดำเนินงานไตรมาส 1

ติดตามการดำเนินงานไตรมาส 2

ติดตามการดำเนินงานไตรมาส 3

ติดตามการดำเนินงานไตรมาส 4